



Rapport d'activité



20 21



Constructyts

Votre partenaire compétences



Som — maire



**Constructys
Opérateur
de compétences
de la Construction**

page 4

**Synthèse
des principaux
chiffres clés**

page 8

**Les faits
marquants
régionaux
de l'année 2021**

page 20

Éditorial

page 6

**Temps forts
2021**

page 10

**Les données
chiffrées**

page 26

**Perspectives
Une nouvelle
Gouvernance en 2022**

page 36



Constructyts

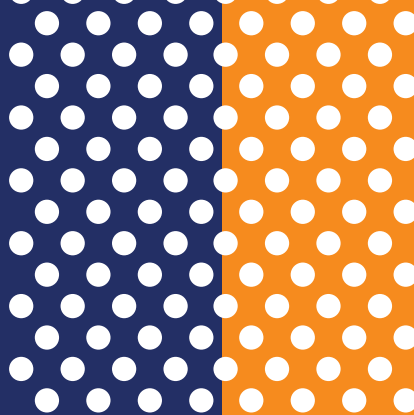
Opérateur de compétences de la Construction

Constructyts est l'Opérateur de compétences de la Construction et contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, du Négoce des Matériaux de Construction et des Travaux Publics.

Acteur de référence dans le champ de l'emploi et de la formation, Constructyts propose des solutions concrètes et adaptées aux entreprises pour favoriser le développement des compétences.

Constructyts mène ce travail essentiel auprès de ses entreprises adhérentes pour faciliter l'accès à la qualification et la certification, sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions des secteurs ainsi que les mutations des métiers et accompagner les entreprises et leurs salariés aux compétences et métiers de demain.





Constructys poursuit 3 missions principales :

- Le développement, le soutien et le financement de l'alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et Pro-A);
- L'accompagnement des entreprises dans le développement des compétences;
- L'appui technique aux branches professionnelles en matière d'ingénierie de certification et de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) sectorielle.

Le service de proximité, l'expertise unique de la formation professionnelle et des métiers de la filière de la Construction sont portés par les 14 Directions régionales de Constructys. Les conseillers en formation vont à la rencontre des entreprises des secteurs, pour écouter leurs besoins, les conseiller et les accompagner afin qu'ils financent et réalisent leurs projets liés aux ressources humaines, à l'emploi, à la formation et à l'alternance.



CHIFFRES CLÉS

213 017

entreprises
adhérentes

1 509 970

salariés

3

branches
professionnelles

Bâtiment
Négoce des Matériaux
de Construction
Travaux Publics





Éditorial

2021 aura été pour l'Opérateur de compétences de la Construction une année charnière durant laquelle il a dû faire preuve de résilience pour poursuivre son accompagnement en proximité auprès des entreprises et voir enfin la remise en place de sa gouvernance paritaire.

Une forte croissance du nombre global de stagiaires formés

Avec 12 % de croissance globale sur les stagiaires formés, soit plus de 367 000, l'année 2021 a été particulièrement dense pour l'Opérateur de compétences de la Construction. L'alternance a soutenu cette tendance avec 82 359 contrats d'apprentissage financés, qui représentent, en réalité, 70 396 contrats conclus. La mise en œuvre progressive du dispositif et des rattrapages de 2020, expliquent cette forte hausse de 41 %.

**« AUJOURD'HUI,
NOUS SOMMES RÉSOLUMENT
TOURNÉS VERS L'AVENIR. »**

La mobilisation du Plan de développement des compétences aura été plus contrastée : 274 406 stagiaires ont été formés avec 248 635 stagiaires pour le Bâtiment et un repli observé pour les autres branches. Une baisse qui s'explique par une diminution des dotations financières sur ce dispositif. Après une année difficile liée à la crise sanitaire, les entreprises témoignent d'un engagement renouvelé en matière de formation et nous aurons à cœur en 2022 de leur apporter de nouvelles solutions pour mieux les accompagner.



• Richard Langlet, Président



• Joël Ellen, Vice-Président

Une année de transition pour la Gouvernance de Constructyts

Depuis 2019, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel a nécessité de la part des Opérateurs de compétences des transformations profondes pour mener à bien leurs nouvelles missions. Constructyts, Opérateur de compétences de la Construction, a relevé ces nouveaux défis dans un contexte très spécifique avec une mise sous administration provisoire pendant presque deux ans. 2021, aura été, dans ce contexte, une année de transition où progressivement, les fondations de l'Opérateur de compétences auront été reposées une à une.

Aujourd'hui, nous sommes résolument tournés vers l'avenir. Depuis le 24 janvier 2022, Constructyts dispose à nouveau de ses différentes instances paritaires. Cette remise en place d'une gouvernance paritaire est essentielle pour les entreprises et les salariés de la Construction. Elle va permettre de remettre les branches professionnelles du Bâtiment, du Négoce des Matériaux de Construction et des Travaux Publics au cœur des décisions stratégiques et, à la veille d'une réforme annoncée de la formation professionnelle, d'impulser une nouvelle dynamique. L'arrivée de Sébastien Bouleau comme Directeur Général est aussi une excellente nouvelle pour poursuivre la structuration et la modernisation de l'Opco, qui s'inscrit dans une recherche constante d'efficacité et d'amélioration de la qualité de services au bénéfice des entreprises et de leurs salariés.

Richard Langlet, Président
Joël Ellen, Vice-Président



• Sébastien Bouleau, Directeur Général

LE MOT DE SÉBASTIEN BOULEAU Directeur Général

À mon arrivée au mois de mars 2022, j'ai été particulièrement sensible à la qualité du travail et au professionnalisme des équipes de Constructyts. Des premières transformations ont été menées et seront évidemment à poursuivre. Mais un premier effort très important a été réalisé, notamment concernant l'offre de services dédiée aux adhérents. Un portail a été mis en ligne au mois d'avril 2021 pour permettre aux entreprises de la Construction d'accéder à l'intégralité des outils et services proposés pour développer les compétences de leurs salariés. Espace incontournable, cette première brique est pour moi essentielle pour améliorer et développer notre accompagnement aux entreprises. Demain, les enjeux pour l'Opérateur de compétences de la Construction seront de réinvestir le champ du conseil de proximité et développer une stratégie digitale innovante. Et nous sommes en train de mettre en place les différents moyens techniques, organisationnels et ressources nécessaires pour y parvenir.

« NOUS ALLONS
RÉINVESTIR LE CHAMP
DU CONSEIL
DE PROXIMITÉ. »

Synthèse des principaux chiffres clés

Au service de plus de **210 000 entreprises** et de **1,5 million de salariés**, Constructys s'est constamment adapté en 2021 pour poursuivre son accompagnement au plus près des entreprises.

367 948 stagiaires ont été formés
et **82 359 contrats d'apprentissage** financés.
Zoom sur les principaux chiffres clés de l'année 2021.

Entreprises adhérentes à l'Opérateur de compétences de la Construction

213 017
entreprises adhérentes

- de 50 salariés

99 %

210 340

50 salariés et +

1 %

2 677

1 509 970
salariés

63 %

Ouvriers

26 %

ETAM

11 %

Cadres

- de 50 salariés

65 %

984 834

50 salariés et +

35 %

525 136

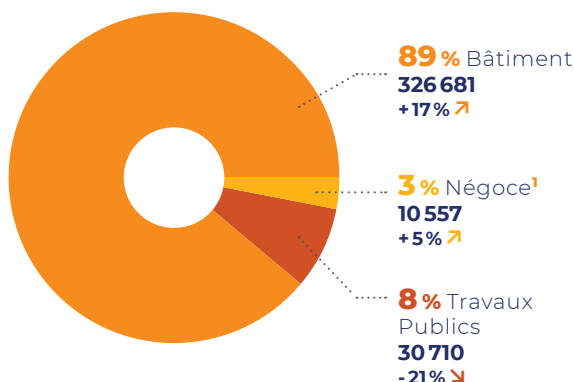
La formation

367 948
stagiaires formés

+12% ↗



1 416 M€
d'engagements
+26% ↗



Les ressources

378 M€³
collectés

20,2 M€
cofinancements engagés

-12% ↘

581 M€
dotation France compétences

274 406

stagiaires du Plan de développement des compétences
+6% ↗

82 359

bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage²
+41% ↗

8 089

bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation²
+4% ↗

110

bénéficiaires de Pro-A

¹ Négoce des Matériaux de Construction

² Contrats engagés en 2021

DONNÉES CLÉS TPE

194 507 entreprises adhérentes

623 671 salariés

173 313 stagiaires formés dont

118 589 stagiaires du Plan de développement des compétences

50 678 bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage

3 857 bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation

BON À SAVOIR :

Le total des stagiaires formés comprend également les stagiaires formés au titre des dispositifs suivants : formation tuteur, formation maître d'apprentissage et POE.



Retrouvez toutes nos données chiffrées en page 26

³ Après reversement de la collecte à France compétences

Temps forts 2021

JANVIER

Transitions collectives

La reconversion professionnelle mieux accompagnée

Dans le cadre du plan France Relance, le dispositif Transitions Collectives (Transco) a été déployé en janvier 2021.

Coconstruit avec les partenaires sociaux, cet outil de reconversion intersectorielle et territoriale a pour vocation d'accompagner les salariés dont les emplois sont menacés lorsqu'ils souhaitent s'orienter vers des métiers porteurs et dans leur bassin de vie. Des formations certifiantes prises en charge par l'Etat leur permettent d'acquérir les compétences nécessaires pour concrétiser leur projet de reconversion.

Constructys mobilise le dispositif Transco, après avoir répondu à un appel à manifestation d'intérêt dans l'optique d'adapter l'offre de services pour la filière de la Construction.

L'Opérateur de compétences de la Construction aide les entreprises en mutation à définir la liste des métiers fragilisés et les accompagne dans la mise en place d'un diagnostic RH et la construction d'un accord de Gestion des Emplois

et des Parcours Professionnels (GEPP). Il identifie les porteurs de projets, participe aux comités de pilotage et appuie le dépôt des dossiers de demandes de prise en charge des entreprises auprès des associations Transitions Pro en région.

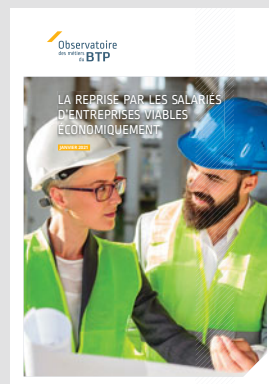


Étude

La reprise des entreprises par les salariés: une solution d'avenir

Les reprises d'entreprises sont insuffisantes dans le secteur de la Construction. Naturellement, le tissu économique et l'emploi en pâtissent, notamment dans les territoires ruraux.

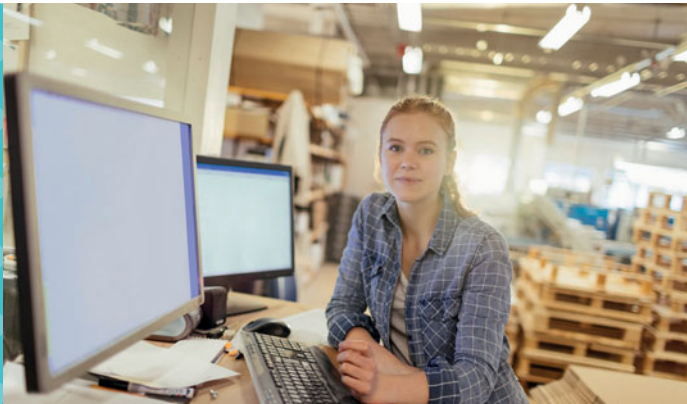
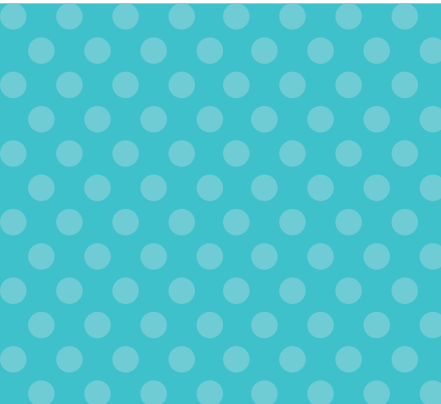
Une étude de l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications du BTP permet de mieux comprendre les raisons de cette problématique et d'envisager les solutions pour favoriser les transmissions, notamment avec des repreneurs-salariés: meilleure implication du cédant tout au long du processus de reprise, développement de compétences spécifiques, adaptation profonde de l'entreprise...



Autant de bonnes pratiques qui peuvent être gages de réussite et contribuer à la reprise de l'entreprise par un des salariés, pour lequel le recours à des professionnels de l'accompagnement et la montée en compétences par des formations sont primordiaux.

→ **+ de 40 000 entreprises pourraient cesser leur activité, faute de repreneurs, d'ici 2029**

Observatoire
des métiers
du BTP



Cofinancement

FSE: former les salariés aux métiers de demain

En 2021, Constructyts a bénéficié d'une enveloppe financière de la part du Fonds Social Européen (FSE) pour développer l'accès à la formation des salariés d'entreprises de la Construction de plus de 50 salariés. Grâce à cette contribution, les entreprises bénéficient d'un soutien renforcé pour développer les compétences des salariés, en priorité les moins qualifiés et les plus exposés au chômage et à l'exclusion, sécuriser les parcours professionnels mais aussi pour anticiper les changements du secteur et accroître leur compétitivité.

Les conseillers Constructyts ont accompagné les entreprises intéressées pour qu'elles bénéficient de ce cofinancement.

- **3 913** stagiaires formés
- **301** entreprises bénéficiaires
- **Projet de 2,1 M€**



Étude

Mutations du secteur de la Construction: l'impact sur les compétences en question

Les mutations du secteur de la Construction ont un impact sur les métiers et les compétences. C'est pourquoi les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications ont mené une étude afin d'apporter des solutions efficaces et adéquates.

Si certaines spécificités existent selon les secteurs, des constats communs sont relevés: transition numérique, transition énergétique et environnementale, mutations économiques et sociales... Ces études permettent de mieux évaluer les réponses à apporter pour développer les compétences et accompagner les mobilités professionnelles.

Plusieurs préconisations sont avancées pour accompagner les salariés, en termes de formation notamment.



FÉVRIER

Formation collective

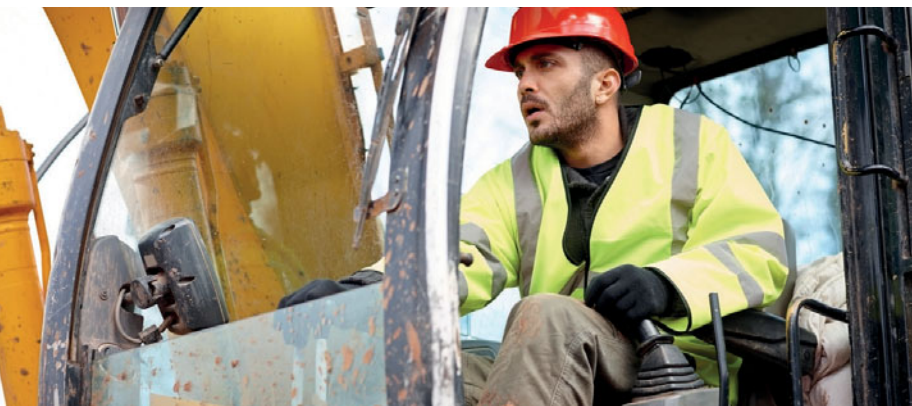
Étude sur les bénéficiaires POEC: le bilan pour le secteur de la Construction

Destinée aux demandeurs d'emploi, la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) permet l'acquisition de compétences sur des savoir-faire précis et opérationnels.

Constructyts s'est intéressé aux retours d'expériences des bénéficiaires, 6 mois après leur sortie de formation. Une étude réalisée auprès de 870 stagiaires entre novembre et décembre 2020 apporte des enseignements intéressants sur leur insertion professionnelle.

Les répondants, dont le taux d'insertion est stable par rapport à une précédente enquête, démontrent leur intérêt certain pour le secteur de la Construction.

- **57%** des participants ont accédé à un emploi 6 mois après la fin de leur formation



MARS



Cofinancement

FNE-Formation : Constructys en facilitateur

La crise sanitaire a eu d'importantes conséquences économiques pour le secteur de la Construction.

Le dispositif FNE-Formation (Fonds National de l'Emploi) a été remanié en 2021 afin d'accompagner les entreprises en activité partielle (courte et longue durée) ou en difficulté pour prendre en charge les

coûts des parcours de formation. Il s'agit de parcours de reconversion, de parcours certifiants, de parcours compétences spécifiques contexte Covid-19 et de parcours d'anticipation des mutations. Tous les salariés (hors contrats d'alternance) y compris les salariés appelés à quitter leur poste (PSE ou rupture conventionnelle collective) sont éligibles.

Dans le cadre de sa mise en œuvre, Constructys a signé une convention nationale avec le ministère du Travail pour aider ces entreprises à structurer leurs projets et faciliter l'instruction des demandes de subventions. En effet, il est prévu que les entreprises contactent dans un premier temps leur conseiller formation pour préparer la demande FNE-Formation. Un dossier com-

plet présentant l'action destinée à être soutenue est à produire ensuite.

Les modalités particulières de ces parcours de formation constituent un levier pour le développement des compétences, la qualification et l'employabilité des salariés en période de reprise d'activité.

- **2 642** stagiaires formés
- **365** entreprises bénéficiaires
- **Projet de 4,7 M€**





AVRIL



Toute l'offre Constructys sur le nouveau Portail de Services

Les entreprises du secteur de la Construction peuvent retrouver l'intégralité de l'offre de services Constructys sur un portail unique lancé au mois d'avril.

Cette plateforme en ligne est le lieu de rendez-vous incontournable pour mettre en œuvre toutes les démarches des projets liés aux ressources humaines, à l'emploi, à la formation et à l'alternance.

Avec cet espace gratuit et sécurisé, les adhérents de Constructys

retrouvent tous les outils et services utiles pour développer les compétences de leurs salariés. L'accompagnement de Constructys est plus performant :

- **Un accès rapide** aux services personnalisés pour gagner en réactivité lors de la mise en œuvre des projets;
- **De nombreux outils** à disposition, comme eGestion, pour saisir et gérer les demandes de financement;
- **Un simple formulaire** pour prendre rendez-vous avec leur conseiller;
- **Une FAQ complète** pour trouver des réponses sur des sujets comme le financement et le remboursement des formations, la préparation et le suivi des dossiers de formation;
- **Des possibilités de partage des outils et informations** avec les collaborateurs;
- **Une offre de services structurée et claire**, divisée en 5 domaines et 3 services par domaine, afin d'offrir une expérience intuitive et confortable aux adhérents utilisateurs du Portail.



+ de
260 000
connexions au
Portail de Services
depuis son lancement

+ de **120**
guides, fiches pratiques,
sites web dédiés, vidéos

70 000
fichiers téléchargés

12 000
fiches métiers
téléchargées via l'outil
Espace Compétences



CHOISIR
L'ALTERNANCE



PILOTER
L'ACTIVITÉ RH



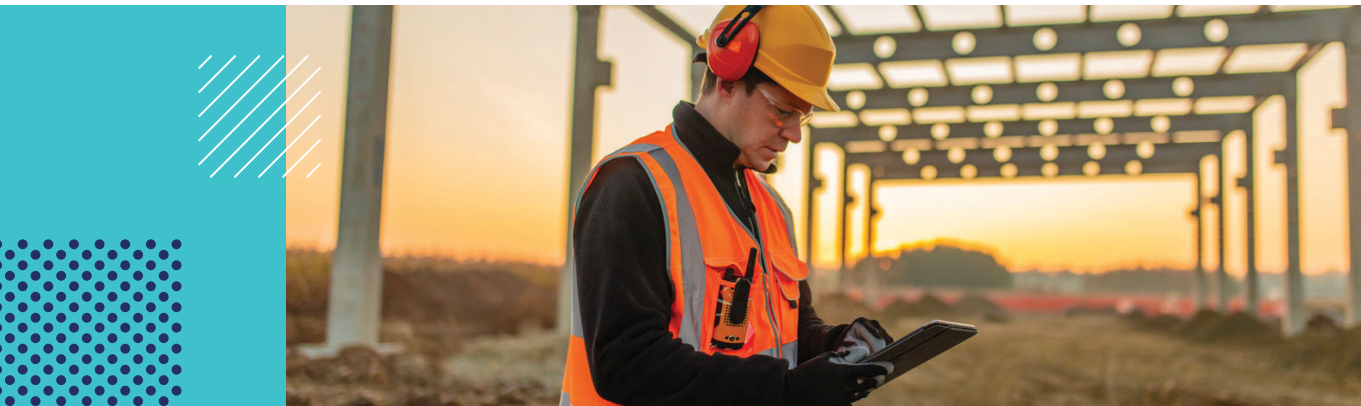
DÉVELOPPER
LES COMPÉTENCES



GÉRER
ET OPTIMISER



RECRUTER
ET INTÉGRER



Étude

Les métiers en tension à la loupe

Quels sont les métiers en tension et comment agir pour aider les entreprises à convaincre les salariés ? Des questions d'actualité et d'importance qui font l'objet de deux études menées par l'Observatoire des métiers du BTP et par l'Observatoire des métiers du Négoce des Matériaux de Construction.

Pour ces branches, le constat est le même après analyses documentaires, entretiens et enquêtes approfondies: les difficultés à recruter sont bien réelles. Profils d'entreprises, métiers particulièrement touchés, territoires... tout a été analysé afin de formuler des préconisations permettant de mettre en place des plans d'actions efficaces, s'appuyant notamment sur une valorisation des filières et des métiers et le développement des partenariats entre les acteurs institutionnels du champ emploi-formation, les écoles, les organismes de formation et les entreprises.

→ **69%** des recrutements sont jugés difficiles par les entreprises du Bâtiment interrogées

→ **65%** pour les entreprises des Travaux Publics

→ **2/3** des entreprises du Négoce concernées reconnaissent des difficultés à recruter des magasiniers



Insertion

Hope: la Construction vectrice d'espoir pour les réfugiés

L'insertion professionnelle des personnes sous statut de réfugiés ou bénéficiaires de la protection subsidiaire est un acte solidaire essentiel. C'est pourquoi Constructyts a signé en 2021 une nouvelle convention avec Pôle emploi dans le cadre du dispositif Hope (Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi).

Apprentissage du français, découverte des métiers, accompagnement socio-professionnel renforcé et une formation certifiante en alternance... tout est également organisé pour répondre aux besoins en compétences des entreprises sur des métiers en tension.

Avec ce partenariat, Constructyts promeut le programme et accompagne ses adhérents dans leurs projets de recrutement.

→ **158** stagiaires formés

→ **Projet de 788 800 €* financé par le PIC en partenariat avec Pôle emploi**

* Coûts pédagogiques uniquement, hors accompagnement et forfait démarches administratives.



INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES



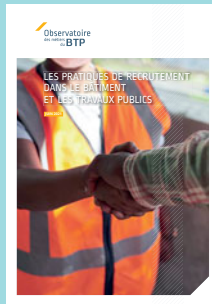
MAI

Alternance

Étude sur les contrats d'apprentissage et de professionnalisation: un tremplin vers l'emploi

Afin d'évaluer l'insertion des bénéficiaires des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation dans le secteur de la Construction, Constructyts a réalisé deux études riches en informations.

Les retours des alternants portent



sur leurs perceptions des formations, l'impact que ces dernières ont eu sur leur recherche d'emploi et les opportunités d'embauche dans l'entreprise où le contrat a été conclu. Pour ces deux types de contrat, les formations et l'attractivité du secteur sont au rendez-vous, avec de très bons taux de satisfaction et d'insertion enregistrés.

→ **78%** des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage ont accédé à un emploi 6 mois après leur sortie de formation

→ **81%** de ceux en contrat de professionnalisation

JUIN

Intégration

Étude pour mieux comprendre les pratiques de recrutement dans le BTP

Les difficultés à l'embauche et la pénurie de main-d'œuvre sont des sujets centraux qui pénalisent les entreprises de la Construction. L'Observatoire des métiers du BTP a donc mené des entretiens auprès d'entreprises du secteur et d'acteurs du recrutement, tout

en s'appuyant sur une analyse documentaire bibliographique et statistique. Cette étude a permis de révéler les pratiques et canaux de recrutement des entreprises, d'apporter une analyse approfondie, à partir de différents paramètres, et d'avancer des axes de progrès afin d'améliorer cette situation problématique.

→ **217 610** projets de recrutement dans la Construction en 2021

→ **+ de 50%** des entreprises n'ont jamais recours à un intermédiaire (dont Pôle emploi) pour recruter



Cartographie

Étude sur les profils des primo-entrants du BTP approfondis par une étude quantitative

Qui sont exactement les primo-entrants du BTP ? Après une première enquête menée en 2019, l'Observatoire des métiers du BTP a souhaité en savoir davantage sur les six principaux profils-type identifiés. Un questionnaire distribué à des personnes identifiées par les partenaires de l'Observatoire, a permis de recueillir 2088 réponses.

Nature du poste, motivation à l'entrée, projet professionnel, profil du répondant... ces informations constituent une base pertinente pour mettre en place un baromètre afin de suivre les évolutions de ces primo-entrants et de mettre en évidence la diversité des profils des entrants dans le BTP.





AOÛT



Apprentissage

Constructys accompagne l'investissement des CFA

Le développement des CFA préparant à des métiers du Bâtiment et des CFA préparant à des métiers des Travaux Publics est un axe essentiel pour l'avenir de la formation des jeunes aux métiers de la Construction. Constructys s'est ainsi engagé dans une démarche de soutien

à l'investissement des CFA, dans le cadre des orientations et priorités de financement définies par les CPNE conjointes des branches du Bâtiment et des Travaux Publics. Ces dotations ont pour objectif de contribuer à financer des équipements pédagogiques et des travaux immobiliers, qui permettent d'améliorer les conditions de formation des apprentis relevant d'entreprises du Bâtiment ou des Travaux Publics.

Les CFA ont pu déposer leur demande de financement jusqu'au 30 septembre 2021.

Cette opération sera renouvelée en 2022 pour aller toujours plus loin dans la qualité de formation des apprentis du Bâtiment et des Travaux Publics.

Témoignages

ANNABEL BOULERET
DIRECTRICE ET SECRÉTAIRE GÉNÉRALE - ÉCOLE DES TRAVAUX PUBLICS DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Les financements nous ont permis notamment de moderniser notre parc d'engins de chantier. Il est important pour nous d'offrir à nos apprentis un outil de formation performant. Les entreprises apprécient la qualité du matériel mis à disposition, en adéquation avec la réalité de terrain sur chantier.

Q + de 428 K€ alloués au titre des équipements pédagogiques

PATRICK CHEMIN
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL - LES COMPAGNONS DU DEVOIR ET DU TOUR DE FRANCE

Cette dotation est indispensable car elle nous permet de maintenir à jour nos équipements pédagogiques pour former nos jeunes en toute sécurité à l'évolution des métiers. Pour les entreprises, ce sont de réels gages de compétences et de productivité.

Q + de 940 K€ alloués au titre des équipements pédagogiques et travaux immobiliers

ÉRIC LEYMARIE
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL - BTP CFA ÎLE-DE-FRANCE

Nous menons avec Constructys une belle aventure conjointe. Les financements vont nous permettre d'améliorer la qualité de formation des apprentis et d'adapter l'outil de formation pour répondre aux attentes des entreprises.

Q + de 680 K€ alloués au titre des équipements pédagogiques et travaux immobiliers



BÂTIMENT

96 CFA bénéficiaires

962 demandes de financement déposées

677 demandes financées

6,7 M€ alloués

TRAVAUX PUBLICS

22 CFA bénéficiaires

125 demandes de financement déposées

115 demandes financées

3,3 M€ alloués



OCTOBRE

Dispositif

Contrat de professionnalisation expérimental : savoir s'adapter aux besoins des entreprises

Les entreprises ont parfois des besoins spécifiques qui réclament des compétences adaptées.

Le contrat de professionnalisation expérimental est le dispositif idéal pour permettre aux nouveaux entrants l'acquisition de ces compétences ciblées, définies entre l'entreprise et l'Opérateur de compétences. Il contribue à sécuriser les publics éloignés de l'emploi en leur proposant une formation sur mesure adaptée aux métiers de la profession.

C'est donc pour contribuer aux efforts de recrutement des entreprises de la Construction, que Constructys s'est emparé de ce dispositif, rendu possible par la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018 en prévoyant son financement. Le contrat de professionnalisation expérimental permet de valider un ou plusieurs blocs de compétences ou de suivre un parcours de formation sur mesure dispensé en partie en interne et par un ou plusieurs organismes de formation coordonnés par un prestataire architecte.

Partenariat

Métiers des distributeurs de matériaux de construction : Constructys et la FDMC main dans la main

Constructys et la Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction (FDMC) étaient présents à la première Université Ecole-Entreprise organisée par le ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports.

Plus de 1500 acteurs du monde économique et de l'éducation œuvrant au service de la formation et de l'insertion professionnelle étaient rassemblés. Constructys était aux côtés de la fédération pour présenter la convention de coopération signée en 2020.



DISTRIBUTEURS DE MATÉRIAUX
DE CONSTRUCTION

COMPÉTENCES

> D'AVENIR



CONVENTION DE COOPÉRATION

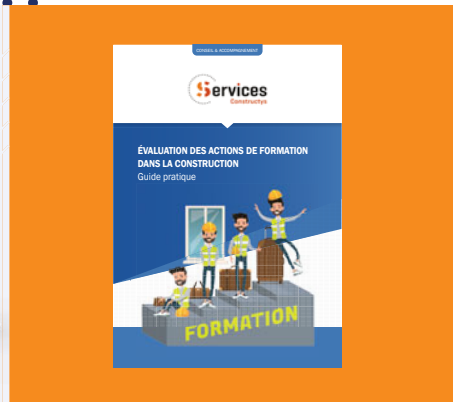
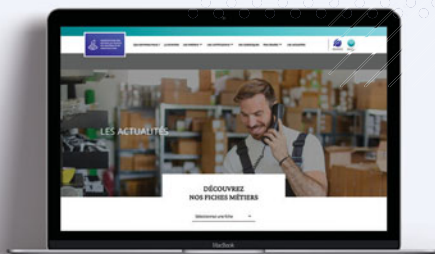
en faveur de la promotion des métiers des distributeurs de matériaux de construction* et de l'apprentissage

Le ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports, le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, la Fédération des Distributeurs de Matériaux de la Construction, et l'Opérateur de compétences de la Construction ont signé une convention de coopération. Ce partenariat vise à concourir au rapprochement entre le monde éducatif et le monde économique à tous les niveaux de formation et de diplômes.

Trois objectifs principaux :

- l'étude des métiers, des certifications et de leur évolution ;
- l'information, la promotion et la découverte des métiers et des parcours de formation auprès des jeunes notamment ;
- le développement de la formation professionnelle et des dispositifs accessibles par la voie de l'alternance.

*Métiers issus de la branche du Négoce des Matériaux de Construction.



Transmission

Espace Tutorial: la plateforme digitale qui forme, accompagne et fédère les tuteurs de la Construction

Les tuteurs sont des acteurs essentiels dans les entreprises de la Construction. Leur professionnalisation contribue à stabiliser les contrats d'apprentissage, en limitant les risques de ruptures prématurées, et participe à la transmission des savoir-faire: un levier durable pour la relance de l'activité après des années perturbées par la crise.

Espace Tutorial, lancé par Constructyts, répond aux besoins des entreprises adhérentes souhaitant mieux accompagner les tuteurs et maîtres d'apprentissage dans leurs missions quotidiennes. Cette plateforme d'informations et d'échanges en ligne se compose:

- d'un centre de ressources pédagogiques avec fiches pratiques, dossiers thématiques ou vidéos pour les aider à développer leurs compétences et leur manière d'exercer le tutorat;
- de témoignages métiers;
- d'un forum national de discussion

pour échanger avec d'autres tuteurs et valoriser leur expertise;

- d'actualités et nouveautés pour s'informer et monter en compétences.

Mieux formés et bénéficiant d'un accompagnement personnalisé, les tuteurs et maîtres d'apprentissage sont mieux préparés pour accueillir les jeunes en formation.

→ **350 tuteurs se sont inscrits sur Espace Tutorial**

NOVEMBRE

Observatoire Prospectif

L'Observatoire des métiers du Négoce des Matériaux de Construction lance son site internet

L'Observatoire des métiers du Négoce des Matériaux de Construction a mis en ligne son site internet afin de donner accès à tous ses travaux et ressources. Très complet, l'espace permet de découvrir les missions de l'Observatoire, un panorama des métiers, les certifications professionnelles de la branche, les études et travaux sur les enjeux du secteur, de nombreuses données quantitatives ou

encore les actualités sur l'emploi et les formations.

Tous les publics en lien avec la branche du Négoce des Matériaux de Construction peuvent être intéressés: entreprises, salariés, jeunes, partenaires institutionnels...

Pour l'emploi et la formation, cet outil a vocation à accompagner les politiques dédiées et à mettre à disposition des entreprises les outils nécessaires pour la gestion des recrutements et des parcours professionnels.

 observatoire-negoce-materiauxdeconstruction.fr



OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU NÉGOCE DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

Offre de services

Guide sur l'évaluation des actions de formation: Constructyts aux côtés des entreprises

Pour aider les entreprises adhérentes dans l'évaluation de leurs actions de formation, Constructyts et un cabinet partenaire ont conçu un guide pratique à partir d'une étude et de nombreux retours d'expérience. Celui-ci, par son

contenu pertinent, contribue à faciliter leurs démarches: repères méthodologiques, outils opérationnels de conseil... Ce guide très complet est adapté à toutes les entreprises de tous les secteurs d'activité. Chaque fonction devant évaluer une ou des actions de formation peut gagner un temps précieux grâce à ce document.

En plus du guide, le kit Constructyts comprend des tableaux de bord, une liste récapitulative des questions évaluatives et des mémos conçus comme des fiches pratiques.

Évènement

Webinaires de l'Observatoire des Métiers du BTP: le secteur au cœur des débats

L'Observatoire des métiers du BTP a organisé une série de trois webinaires, deux ans après une journée dédiée à son activité. Les matinales d'échanges entre professionnels du BTP, représentants de la profession et acteurs de l'emploi-formation ont permis de valoriser les travaux et publications récentes de l'Observatoire, avec une vaste présentation des études lors de la première journée.

L'évènement a donné lieu à des débats sur des thèmes comme le recrutement, l'attractivité du secteur ou encore la fidélisation des salariés. Des sujets d'actualité (métiers en tension, mutations et impacts sur les métiers, primo-entrants, etc.) ont été débattus avec les 350 participants présents.

Les webinaires sont toujours disponibles en replay sur:

 www.metiers-btp.fr



Auto-Diagnostic

Innovation et entreprises: l'outil Diag-Innov-TP voit le jour

L'EDEC Travaux Publics (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) signé en 2019 pour une durée de 3 ans a pour objectif de soutenir et développer les compétences et l'emploi dans les Travaux Publics. Dans ce cadre, Constructyts a participé à la conception de Diag-Innov-TP. Cet outil d'autodiagnostic pour les professionnels permet d'évaluer le niveau de maturité de l'entreprise face à l'innovation et d'agir en fonction, notamment par le biais de montées en compétences et de sécurisation des parcours professionnels. Le résultat permet aussi d'orienter les besoins et de bénéficier de l'expertise des conseillers en formation Constructyts.

DÉCEMBRE

Transition Numérique

Constructyts acteur de l'EDEC Infrastructures Numériques

L'EDEC Infrastructures Numériques (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) a pris la suite de l'EDEC Fibre optique le 1^{er} décembre 2021.

Ce protocole-cadre national est signé par l'Etat, les acteurs des branches du Bâtiment et des Travaux Publics des infrastructures numériques (FFB, FNTP, FFIE, SERCE) ainsi que par les organisations représentatives des salariés.

Constructyts, via son Pôle Etudes et Recherches, participe à la mise en œuvre de l'EDEC Infrastructures Numériques dont les objectifs sont d'anticiper les besoins en compétences et favoriser les mobilités



professionnelles vers les emplois du secteur. Plusieurs axes concrets: cartographie des besoins de la filière des infrastructures numériques (BTP, Métallurgie, Télécommunications), accompagnement de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), conduite vers de nouvelles compétences ou encore valorisation locale et nationale des actions de l'EDEC.

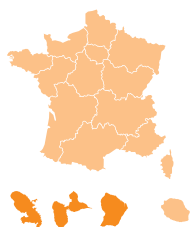
Qualité

La certification Qualiopi devient obligatoire: Constructyts en action

La certification Qualiopi, issue de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel est devenue obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2022. Désormais, tous les prestataires d'actions concourant au développement des compétences doivent être certifiés Qualiopi s'ils souhaitent continuer à bénéficier de financements publics ou mutualisés, dont ceux gérés par Constructyts, Opérateur de compétences de la Construction. Celle-ci atteste de la qualité du processus mis en œuvre dans le cadre du Plan de développement des compétences, VAE, bilan de compétences et de l'alternance et offre une plus grande lisibilité aux offres de formation. Constructyts sensibilise les organismes de formation et les entreprises à cette nouvelle certification par une campagne d'information.



Les faits marquants régionaux de l'année 2021

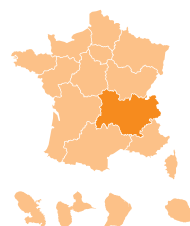


Antilles-Guyane

Les demandeurs d'emploi écrivent l'avenir du BIM

Le BIM (Building Information Modeling) est un axe important de la transition numérique du secteur de la Construction. Pour en assurer l'intégration, il réclame d'avoir dans ses effectifs des collaborateurs aux compétences techniques spécifiques. En partenariat avec la Collectivité Territoriale de Martinique et Pôle emploi, Constructys a ainsi accompagné la montée en qualification de 10 demandeurs d'emploi afin de les former au métier de BIM modelleur, par le biais d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC).

Les stagiaires ont donné entière satisfaction aux entreprises. Ils ont d'ailleurs poursuivi la démarche avec une formation dans le cadre d'un contrat de professionnalisation en vue de l'obtention d'un titre professionnel. Enfin, la POEC a été étendue aux départements de la Guadeloupe et de la Guyane.

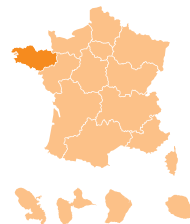
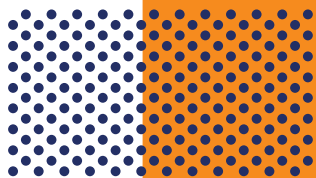


Auvergne-Rhône-Alpes

Des jobs dating au plus près des habitants

Constructys a organisé des jobs dating dans un Truck (camion aménagé en bureau mobile) afin de faire connaître les métiers du BTP, les dispositifs de formation et les possibilités d'insertion professionnelle aux publics éloignés de l'emploi. Plusieurs fois dans l'année et à différents endroits toujours proches des habitants, ces échanges fructueux ont été menés en partenariat avec la Mission Locale Jeunes du Bassin Annécien (MLJBA), les municipalités ou communautés de communes des villes hôtes et plusieurs entreprises du BTP mobilisées par le conseiller en formation Constructys du secteur. En 2022, les entreprises du Négoc des Matériaux de Construction rejoindront ces rendez-vous.



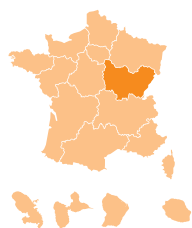


Bretagne

Accompagner la démarche qualité des centres de formation

Un groupe du Négoce des Matériaux de Construction en Bretagne souhaitait engager une démarche qualité pour son centre de formation dans le cadre du dispositif Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH). Celle-ci avait notamment pour but d'améliorer le process d'admission des candidats en Certificat de Qualification Professionnelle (CQP), ainsi que le recrutement et le développement des compétences des formateurs.

Constructys, en partenariat avec un cabinet spécialisé, a accompagné le groupe porteur de ce projet, cofinancé par la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bretagne. Le diagnostic initial a permis de structurer le centre de formation en interne, certifié depuis août 2021, et conduit à l'intégration et au développement de ses salariés via le Plan de développement des compétences et par le biais de l'alternance via le contrat de professionnalisation et Pro-A.



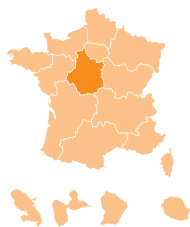
Bourgogne-Franche-Comté

Former au plus près des besoins avec le contrat de professionnalisation expérimental

Afin de permettre à de nouveaux publics d'intégrer le secteur de la Construction, Constructys s'appuie sur le contrat de professionnalisation expérimental. Fonctionnant sur une alternance sur mesure, celui-ci prévoit de former des salariés à des compétences ciblées, définies par l'entreprise et l'Opérateur de compétences. Difficultés de mobilité, manque d'offre de formation à proximité, phobie scolaire... la mise en œuvre de ce dispositif a donné une chance à ces demandeurs d'emploi en levant certains freins.

→ **50 personnes recrutées dans la région depuis novembre 2021 grâce au contrat de professionnalisation expérimental**



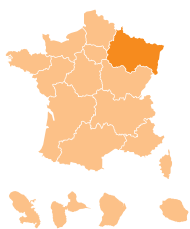


Centre-Val de Loire

Les acteurs régionaux mobilisés pour répondre aux besoins du secteur de la Construction

Issue du plan de développement stratégique du BTP Centre, une Convention d'Objectifs et de Moyens de la Construction a été signée par Constructyts et les organisations professionnelles d'employeurs, en lien avec le Conseil régional. Elle définit des actions concertées, bénéfiques à l'emploi et à la formation pour les branches de la Construction, notamment l'accompagnement des entreprises dans la gestion de leurs recrutements et des compétences, tant dans le cadre de l'alternance que du Plan de développement des compétences.

Pour atteindre les objectifs, Constructyts s'engage à contribuer aux travaux de la Cellule Économique Régionale Centre-Val de Loire (CERC), en lien avec la Commission Paritaire Régionale Emploi Formation de la Région Centre (CPREF BTP Centre).



Grand Est

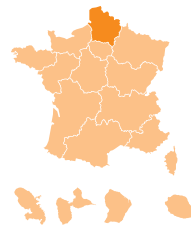
Contribuer à l'insertion professionnelle des réfugiés

Dans le cadre du programme Hope (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi), Constructyts contri-

bue à l'intégration par l'emploi des personnes sous statut de réfugiés. En région Grand Est, cela s'est concrétisé par des formations au métier de Coffreur bancheur.

L'Opérateur de compétences a animé le réseau de partenaires, avec l'Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (AFPA) et le GEIQ BTP Lorraine, et identifié les entreprises d'accueil. Les stagiaires ont pu suivre 400 heures de formation axées sur l'apprentissage renforcé du français puis 452 heures en contrat de professionnalisation Coffreur bancheur, grâce au financement d'une POEC.

→ **11** stagiaires de différentes origines ont bénéficié du dispositif. Une franche réussite, puisque **8** contrats de professionnalisation ont été signés



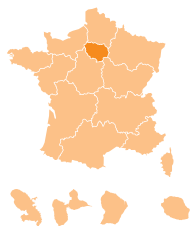
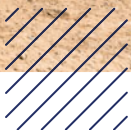
Hauts-de-France

Des solutions en faveur du développement des compétences

Constructyts a répondu présent pour accompagner une PME des Travaux Publics, spécialisée en forage dirigé, qui ne trouvait pas de réponse formation sur ce métier spécifique. Plusieurs actions et dispositifs ont ainsi été mis en place: Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH), diagnostic d'une Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) et formation de 10 salariés pour combiner les missions du tuteur et de formateur en situation de travail.

Cette formalisation permettra de renforcer les qualifications de l'entreprise sur des marchés européens avec, à moyen terme, la mise en place d'un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP).

→ **11** salariés recrutés en contrat de professionnalisation en 2021 pour valider un titre professionnel Canalisateur enrichi par des séquences d'AFEST. Une démarche reconduite en 2022

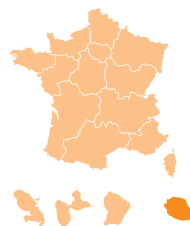


Île-de-France

Paris 2024: des réponses aux besoins en recrutement

Constructys, avec ses partenaires acteurs du territoire, a mis en œuvre et financé un projet de POEC afin de recenser les besoins en recrutement des entreprises attributaires des marchés des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024. Une offre de formation pré-qualifiante JOP 2024 a vu le jour pour répondre aux besoins des demandeurs d'emploi dans une démarche de première intégration professionnelle ou dans un processus de reconversion. Les métiers en tension (Coffreur bancheur, Aide plombier et Aide électricien) étaient ciblés par les trois sessions de POEC organisées. D'autres suivront d'ici 2024.

→ **40** demandeurs d'emploi ont déjà suivi les formations aux métiers identifiés



La Réunion

Contribuer au développement du BTP numérique

Constructys participe au projet Pia Canopia, regroupant de nombreux partenaires institutionnels, entreprises et 3 Opco. Sa mission est d'accompagner la montée en compétences des apprenants et des professionnels dans les domaines de l'ingénierie, du numérique, du Bâtiment et des Travaux Publics grâce à la construction d'un écosystème numérique favorable.

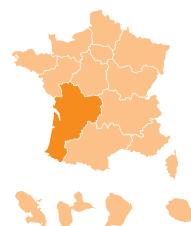
Le laboratoire de l'innovation de l'Université Régionale des Métiers et de l'Artisanat (URMA) accueille ainsi une offre de formation certifiante labellisée à la clé. Celle-ci porte sur la maquette numérique BIM, avec une formation initiale de niveau 1 et 2, ainsi qu'un programme de perfectionnement, développés par les principaux acteurs spécialisés du territoire.





Optimiser la gestion des contrats d'apprentissage

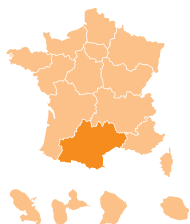
Constructys a mis en œuvre un partenariat opérationnel avec Bâtiment CFA Normandie, regroupant 7 centres de formation, afin d'accompagner la mise en œuvre de la Réforme de l'apprentissage. Cette collaboration prévoit une structuration de l'organisation pour une meilleure gestion des contrats, ainsi que la tenue de visioconférences mensuelles pour mener des échanges sur les cas complexes ou des thématiques comme la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Constructys a aussi réuni les équipes opérationnelles des CFA en lien avec les entreprises afin d'apporter des réponses à leurs questionnements, d'analyser les causes de non-conformité des contrats et trouver des solutions pour y remédier. Des réflexions se poursuivent en 2022 afin d'analyser les causes de ruptures de contrats.



À l'écoute des CFA

Constructys cherche constamment à faciliter les démarches des Centres de Formation d'Apprentis, acteurs majeurs de la formation dans la branche du Bâtiment. En organisant deux rencontres avec les CFA de la région en 2021, Constructys a exposé sa volonté de fluidifier cette relation, de simplifier la gestion administrative et d'optimiser l'instruction des contrats d'apprentissage. Une formation sur les spécificités de la rémunération des apprentis a notamment été proposée aux personnes présentes, puisqu'il s'agissait d'un sujet soulevé dans les réponses au questionnaire envoyé en amont des rencontres.

→ **+ de 200 personnes ont participé aux réunions entre Constructys et les CFA de Nouvelle-Aquitaine. Des échanges qui seront renouvelés chaque année**



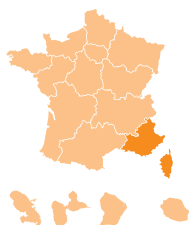
Occitanie

La promotion des métiers de la Construction s'organise

Mis en place par la Région Occitanie, le réseau Tandem facilite la mise en relation entre des entreprises et des jeunes en quête d'orientation. Constructys, partenaire du projet, joue un rôle d'ambassadeur en promouvant cette initiative qui contribue à faire connaître les métiers et à accroître l'attractivité de la filière.

Pour les entreprises de la Construction, ce réseau constitue une somme d'opportunités intéressantes. La large campagne d'information, destinée à encourager les entreprises à faire découvrir leurs métiers par l'accueil en stage notamment, a rencontré de nombreux retours positifs. En 2022, les entreprises interviendront au sein des Missions Locales, des Maisons de Région, des CFA ou via des vidéos de promotion diffusées depuis des casques de réalité virtuelle dans un bus mobile.

→ **Près de 30 entreprises ont intégré le réseau Tandem à la suite de la campagne d'information de Constructys**



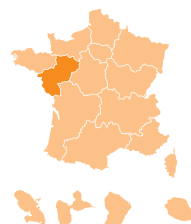
Paca & Corse

Apporter des réponses face aux métiers en tension

Les entreprises du Négoce des Matériaux de Construction des deux régions exprimaient des difficultés à recruter

pour les métiers de Magasinier cariste et de Vendeur-conseil. Constructys et la Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction (FDMC) ont ainsi engagé une réflexion conjointe afin de leur apporter des solutions concrètes. Le manque de personnes formées et l'écart de compétences entre les candidats et celles requises pour exercer ont clairement été définis comme les freins principaux aux recrutements.

Pour y faire face, 6 appels d'offres pour des POEC sont programmés en 2022. Ce dispositif réduira la durée de processus de recrutement des entreprises et sécurisera l'intégration des nouveaux salariés.

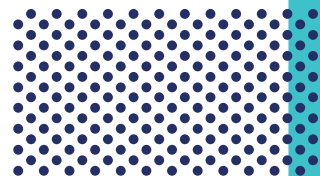


Pays de la Loire

Accompagner le développement et la certification des compétences

Constructys et la CCI Maine-et-Loire ont su trouver des solutions pour accompagner une PME du Bâtiment qui souhaitait former et amener à la certification une nouvelle recrue en reconversion. En effet, tout en poursuivant son activité, elle ambitionnait d'obtenir un CAP Menuiserie Agenceur afin de disposer des compétences techniques nécessaires.

Un parcours de formation adapté, avec 399 heures en 10 mois, a été proposé via une Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) mobilisée par Constructys, combiné en parallèle à une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et présentée au jury fin 2021 dont la salariée a obtenu la certification.



The background is a dark blue color. It features several decorative elements: a large orange rounded rectangle on the left side; a teal rounded rectangle at the bottom; a grid of orange dots in the top right corner; a grid of light blue dots on the left side; and several sets of parallel diagonal lines in orange and white scattered across the page.

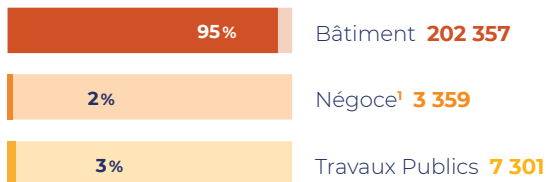
Les **données** **chiffrées**

Entreprises adhérentes à l'Opérateur de compétences de la Construction

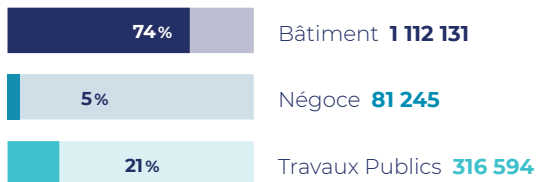
213 017
entreprises adhérentes

1 509 970
salariés

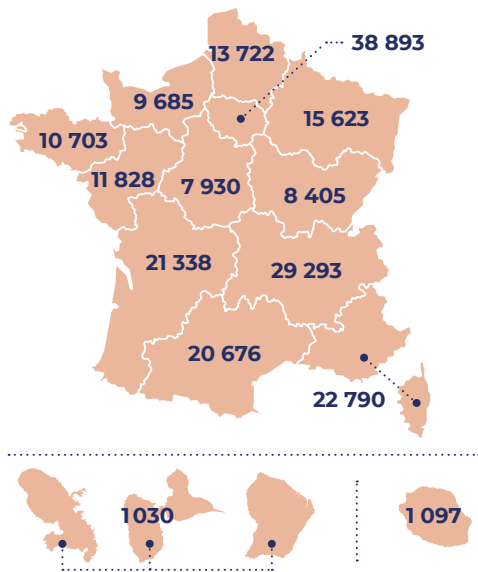
RÉPARTITION PAR BRANCHE



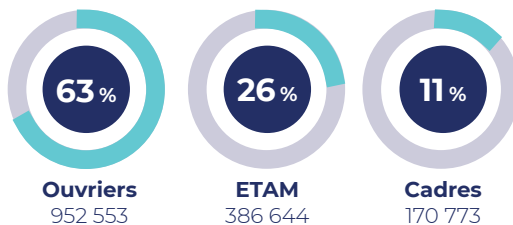
RÉPARTITION PAR BRANCHE



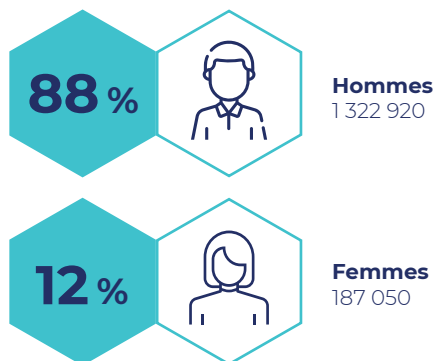
RÉPARTITION SUR LE TERRITOIRE



RÉPARTITION DES SALARIÉS² PAR CSP



RÉPARTITION DES SALARIÉS² PAR SEXE



¹ Négoce des Matériaux de Construction
² Hors demandeurs d'emploi

Activité de formation

367 948
stagiaires formés

+12% ↗

DONT 191 470 SALARIÉS FORMÉS³

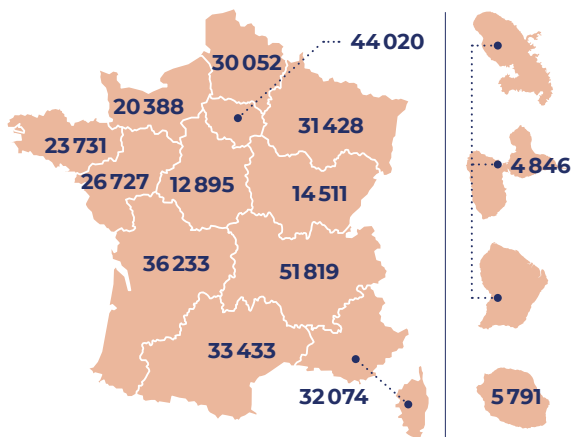


soit
13 %
des salariés des
entreprises adhérentes

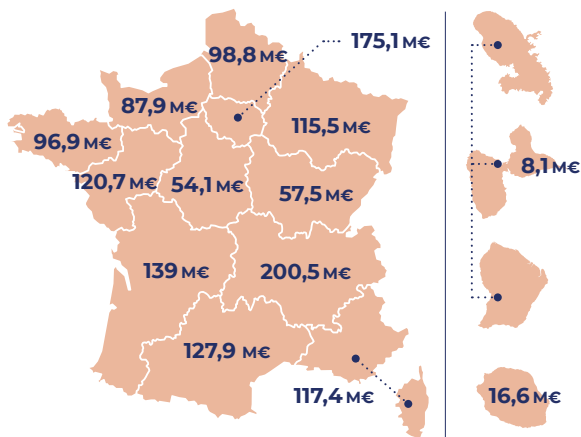


1 416 M€
d'engagements
+ 26% ↗

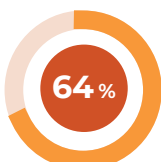
RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS



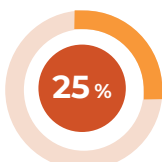
RÉPARTITION DES ENGAGEMENTS



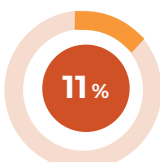
RÉPARTITION DES SALARIÉS FORMÉS³ PAR CSP



Ouvriers
122 303

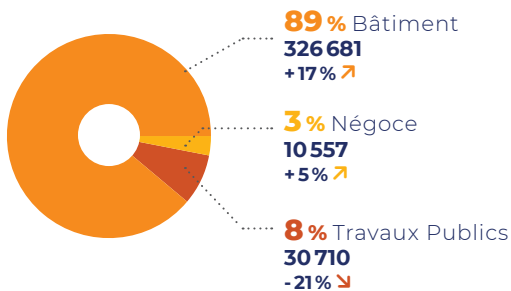


ETAM
47 277



Cadres
21 890

RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS PAR BRANCHE



RÉPARTITION DES SALARIÉS FORMÉS PAR SEXE



Salariés

Le Plan de développement des compétences

274 406
stagiaires

+6% ↗

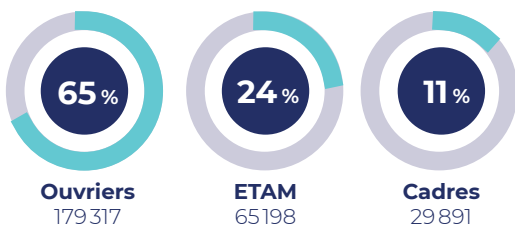
DONT FEEBAT
4 458 STAGIAIRES

Engagements **200 M€** [+10% ↗]

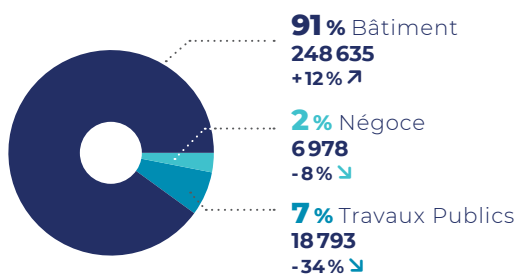
Dont cofinancements **10 M€**

Durée moyenne de formation **22 H**

RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR CSP

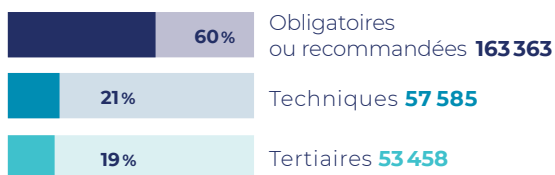


RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR BRANCHE

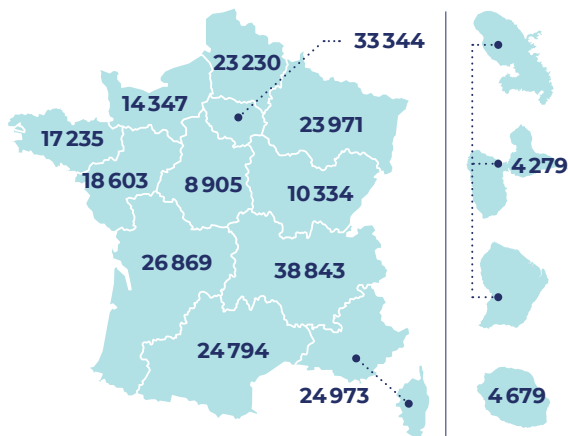


Une progression forte en 2021 du Bâtiment, et un repli observé pour le Négoce et les Travaux Publics, lié à la baisse des dotations financières sur ce dispositif.

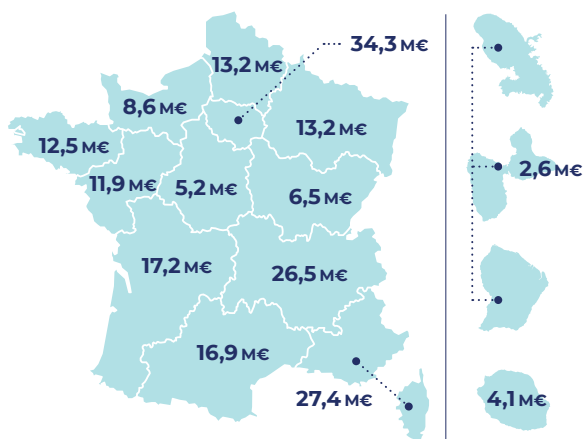
DOMAINES DE FORMATION



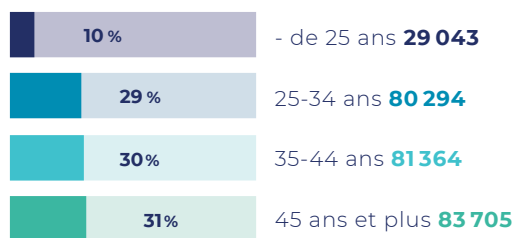
RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS



RÉPARTITION DES ENGAGEMENTS



RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ÂGE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR SEXE



Alternance

Le contrat d'apprentissage



82 359
bénéficiaires⁴

+41% ↗



1 117 M€ d'engagements
+33% ↗
Coût moyen d'un contrat **12 278 €**

DURÉE MOYENNE DU CONTRAT :

29 %
23 709

de 6 à 12 mois

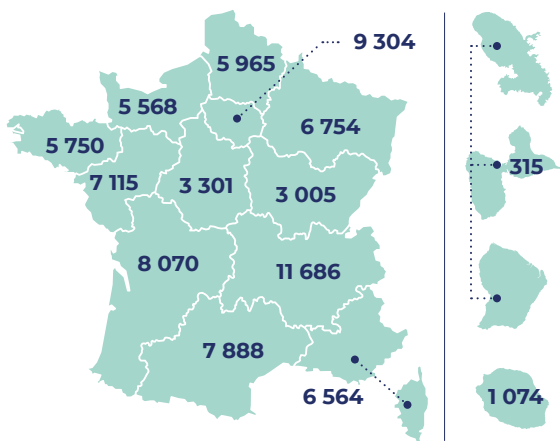
61 %
50 751

+ de 12 à 24 mois

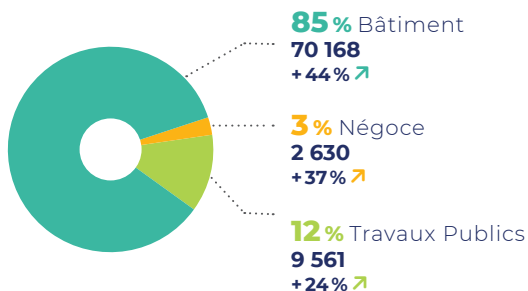
10 %
7 899

+ de 24 mois

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES SUR LE TERRITOIRE



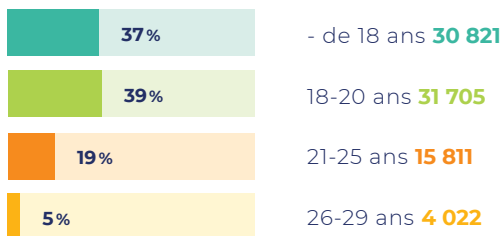
RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR BRANCHE



RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR SEXE



RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR ÂGE



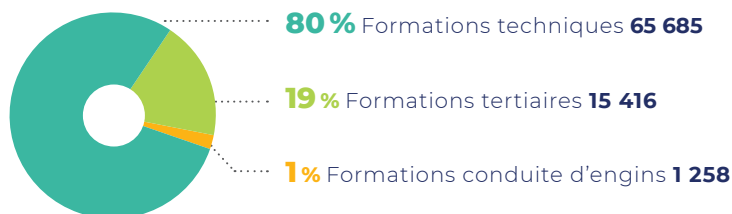
TYPLOGIE DES ENTREPRISES



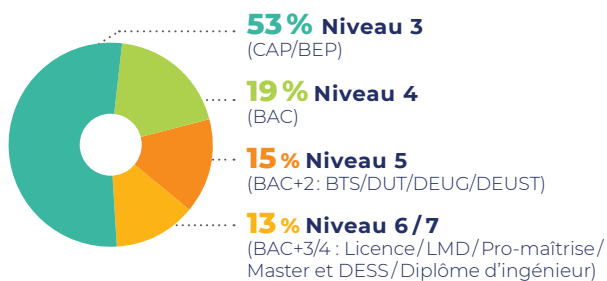
⁴ Contrats engagés en 2021. Des données à la hausse qui s'expliquent par une mise en œuvre progressive du dispositif et des rattrapages 2020 reportés sur l'exercice 2021.

Le contrat d'apprentissage

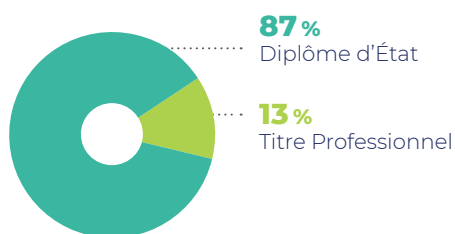
DOMAINES DE FORMATION



NIVEAU DES BÉNÉFICIAIRES À L'ISSUE DE LA FORMATION



CERTIFICATIONS/DIPLÔMES



LA FORMATION DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

315
stagiaires



91 k€
d'engagements

EXERCICE DE LA FONCTION DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE



11 M€
d'engagements

Alternance

Le contrat de professionnalisation



8 089
bénéficiaires

+4%

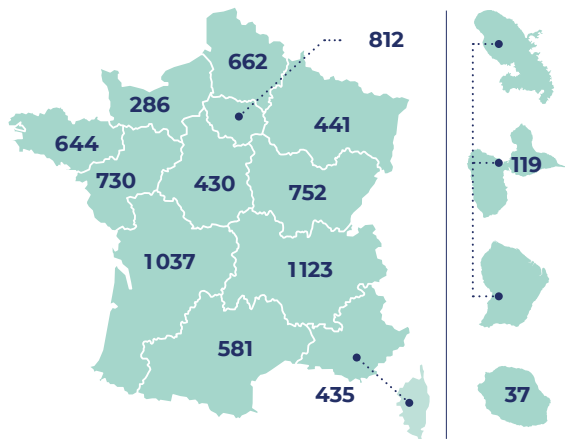


72 M€ d'engagements
+3%
Coût moyen d'un contrat **8194€**

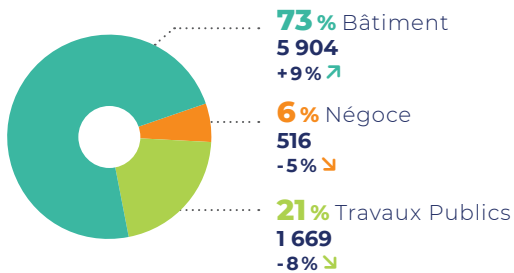


552 heures
Durée moyenne de formation

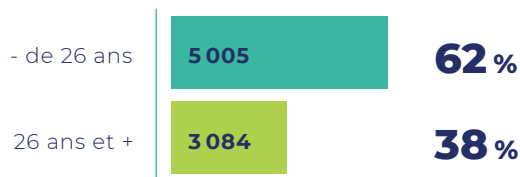
RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES SUR LE TERRITOIRE



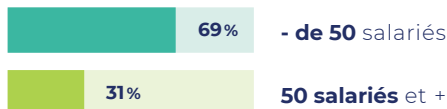
RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR BRANCHE



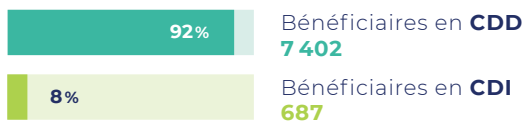
RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR ÂGE



TYPLOGIE DES ENTREPRISES



TYPLOGIE DES CONTRATS

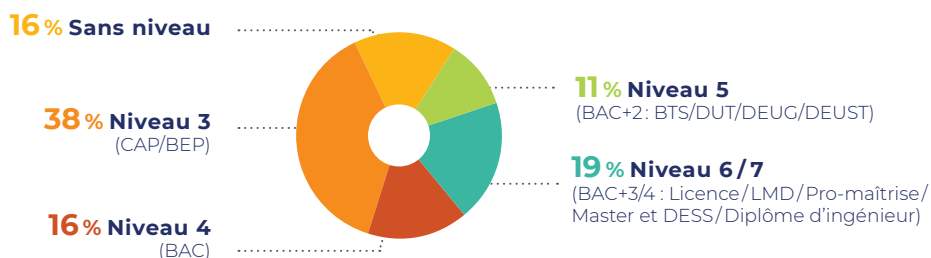


RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR SEXE

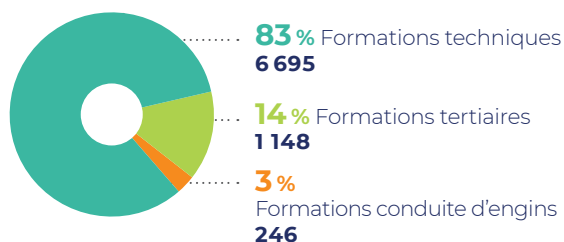


Le contrat de professionnalisation

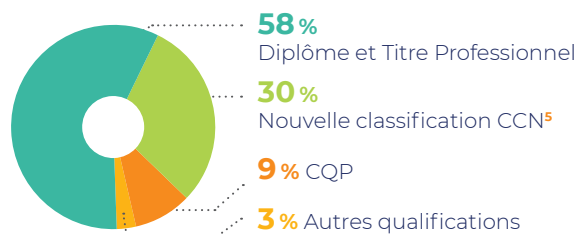
NIVEAU DES BÉNÉFICIAIRES À L'ISSUE DE LA FORMATION



DOMAINES DE FORMATION



CERTIFICATIONS/DIPLÔMES



LA FORMATION DE TUTEUR

796
stagiaires



232 K€
d'engagements

EXERCICE DE LA FONCTION TUTORALE



2 M€
d'engagements

PRO-A

110
bénéficiaires



536 K€ d'engagements
Coût moyen d'un contrat **4 869 €**



337 heures
Durée moyenne de formation

Demandeurs d'emploi

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi

1 873
stagiaires

+6% ↗

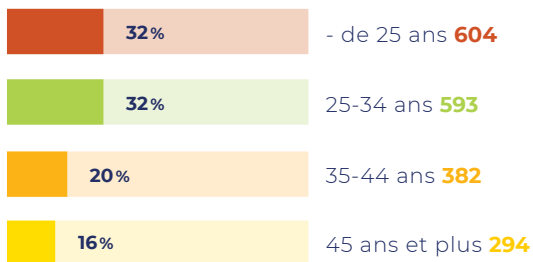


8,4 M€ d'engagements
+8% ↗
dont PIC Pôle emploi **7,6 M€**



300 heures
Durée moyenne de formation

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR ÂGE



15€
Coûts pédagogiques
par heure



4 475€
Coûts pédagogiques
par stagiaire



158
Stagiaires POEC Hope
« Réfugiés »



1 715
Stagiaires POEC classiques

Ressources

624
M€

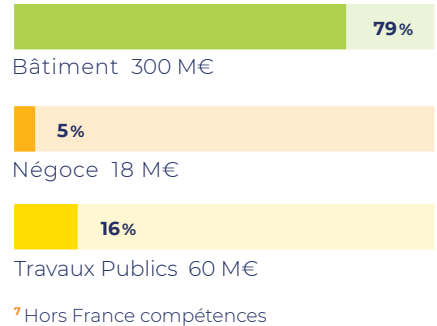
Collecte

CONTRIBUTIONS DES ENTREPRISES

CUFPA⁶	555 M€
Formation professionnelle	349 M€
Taxe d'apprentissage	206 M€
Contribution conventionnelle	66 M€
Contribution volontaire	3 M€

⁶ Dont reversement à France compétences : 246 M€

RÉPARTITION DES FONDS PAR BRANCHE⁷



Dotation de France compétences

Plan de développement des compétences – de 50 salariés	23 M€
Alternance	558 M€

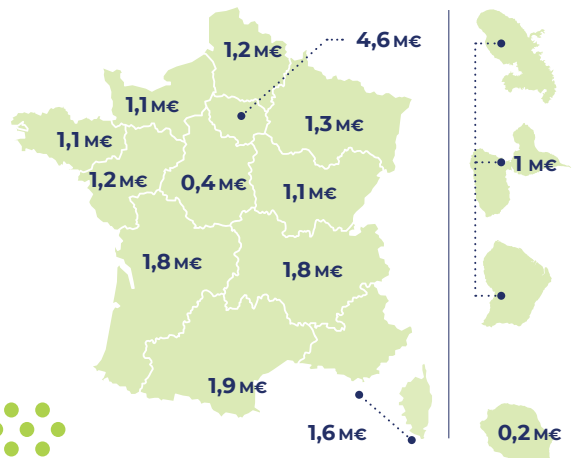
581
M€

Fonds extérieurs engagés

20,2 M€
- 12% ↘

RÉPARTITION DES FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS SUR LE TERRITOIRE

PIC Pôle emploi	7,6 M€
EDF FEEBAT	1,2 M€
FNE-Formation	4,7 M€
FSE National	2,1 M€
Cofinanceurs publics régionaux dont :	4,6 M€
Conseil régional	0,8 M€
FSE	1,2 M€
Adec	2,4 M€
FNE-Formation	0,2 M€



Perspectives

Une nouvelle Gouvernance en 2022

Le paritarisme est le fondement de la gouvernance de l'Opérateur de compétences de la Construction. Il garantit le respect des intérêts des employeurs comme des salariés par une juste représentation des parties dans les négociations et les prises de décision sur le champ emploi-formation.

48

membres

CONSEIL D'ADMINISTRATION*

LES ÉLUS AUX FONCTIONS REPRÉSENTATIVES

Richard Langlet
Président
FNTP

Joël Ellen
Vice-Président
FNSCBA-CGT

Franck Serra
Trésorier
FG-FO

Sébastien Leclercq
Secrétaire
FDMC

AUTRES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Natacha Djani
Commissaire du Gouvernement
DGEFP

Christian De La Rochebrochard
Contrôleur Général
Économique et Financier
CGEFI

Le Conseil d'administration de Constructyts est composé d'un nombre égal de représentants des organisations professionnelles d'employeurs et des organisations syndicales de salariés (24 membres par collège et 2 représentants de l'État). Il gère et administre l'Opérateur de compétences de la Construction et nomme le Directeur Général.

COLLÈGE EMPLOYEURS

CAPEB
Jean-Michel Martin
Nicolas Rousseau
Karine Soulat
Delphine Souvestre
Laure Vial

CNATP
Olivier Cogulet

FDMC
Patricia Caillot
Stéphanie Gazel
Sébastien Leclercq
Pierre Lucien-Brun

FFB
Hélène Baroux
Guy Beyel
Yannis Borjon-Piron
Claire Broussart
Laure Carladou

Thomas Gallier
Laëtitia Porte
Jean-Louis Robart
Pierre Tountevich

FNTP
Régis Binet
Thierry Debien
Joëlle Helenon
Richard Langlet
Etienne Renard

COLLÈGE SALARIÉS

BATI-MAT-TP-CFTC
Célian Bombarde
Antonio Piqueras
Rolland Sabatier

CFE-CGC-BTP
Gérard Duez
Marie Ferhat
Gérard Nay

CFTC-CSFV
Guilhem Salager

FG-FO
Daniel Brunet
Marc Giorgiani
Celso-Serge Gonzales
Raymond Reyes
Franck Serra

FNCB-CFDT
Grégory Gélé
Yves Lebourgeois
Pascal Roussel
Étienne Ruche
Vatsana Vongkingkeo

FNSCBA-CGT
Aurore Bion-
Bostvironnois
Virginie Caron
Joël Ellen
Patrick Mercy
Antoine Pinheiro
Amine Raquebi

**UNSA Industrie &
Construction**
Christophe Pestelle

DIRECTION GÉNÉRALE

La Direction générale met en œuvre les orientations stratégiques définies par le Conseil d'administration avec le Comité de direction.

Sébastien Bouleau
Directeur Général

48

membres

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale délibère sur le rapport d'activité, les comptes annuels et donne quitus au trésorier.

2 COMMISSIONS PARITAIRES

- La commission Audit et Finances
8 membres: assure le suivi financier et budgétaire
- La commission Études et Recherches
12 membres: élabore des propositions et réalise des travaux pour contribuer à l'amélioration et la qualité des missions de l'Opcó

6 SECTIONS PROFESSIONNELLES PARITAIRES (SPP)

Les SPP proposent des priorités de formation et élaborent des propositions de règles de participation financières au Conseil d'administration.

- La SPP Alternance Interbranchés
12 membres
- La SPP TPE Bâtiment
12 membres
- La SPP PME Bâtiment
10 membres
- La SPP Travaux Publics
10 membres
- La SPP Négóce de Matériaux
10 membres
- La SPP Grands Comptes Bâtiment et Travaux Publics
10 membres

8

membres

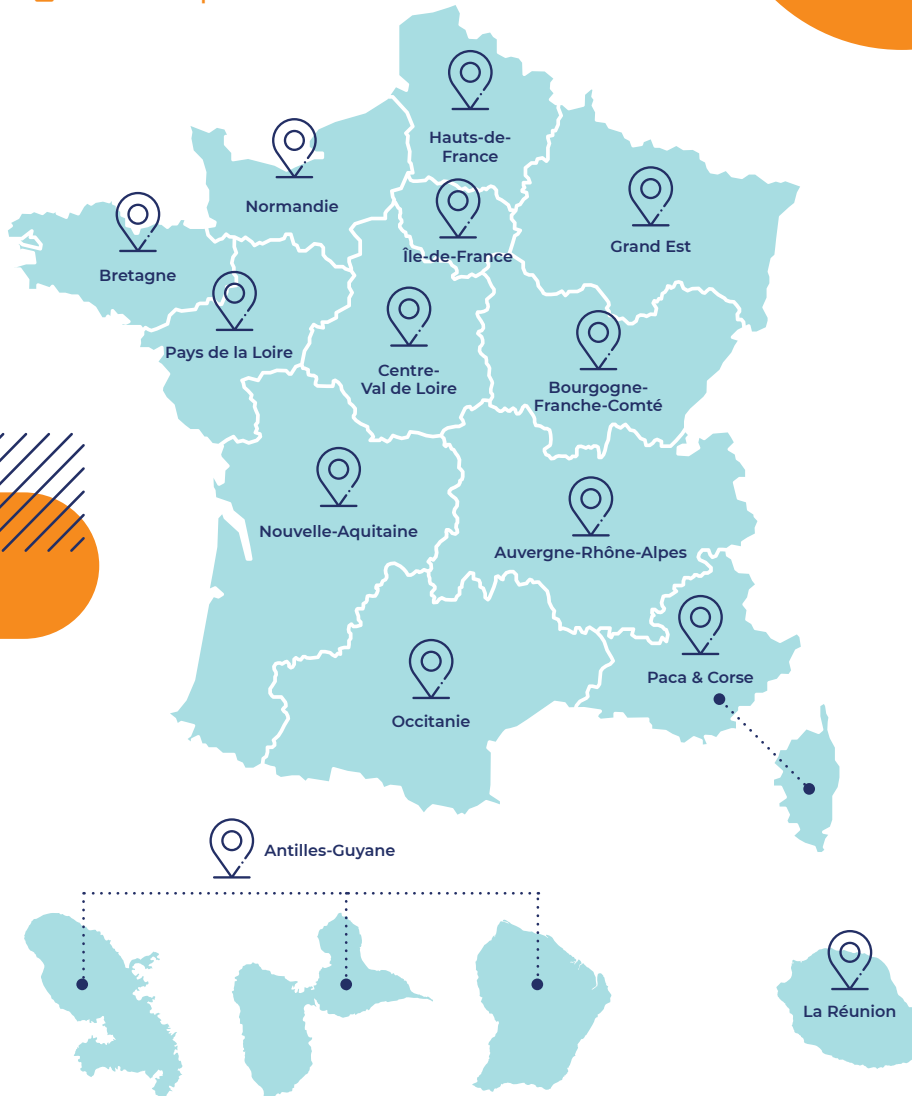
COMITÉ DE NOMINATION ET DE RÉMUNÉRATION

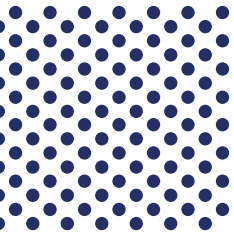
Le comité sélectionne les candidatures au poste de Directeur Général et en détermine la rémunération.

14 COMITÉS PARITAIRES TERRITORIAUX (CPT)

Les CPT suivent la mise en œuvre
des décisions prises au niveau
territorial.

 12 membres par CPT





DÉCOUVREZ LE DISPOSITIF
DU RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021 SUR :
WWW.CONSTRUCTYS.FR



Constructyts
Votre partenaire compétences