

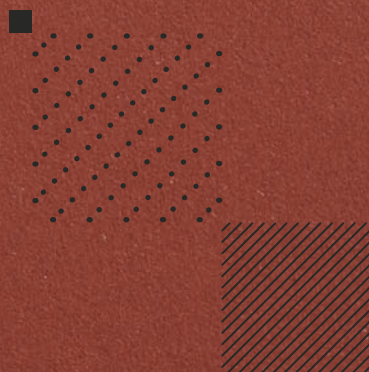
Rapport d'activité

Bâtiment

Négoce des matériaux de construction

Travaux Publics

2024



Constructys

Votre partenaire compétences

Sommaire



Constructys

Votre partenaire compétences

Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction

Page 4

Éditorial

Page 6

Temps forts 2024

Page 8

Synthèse des principaux chiffres clés

Page 10

Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025

Page 12

Les données chiffrées

Page 51

Perspectives 2025

Page 61

01

Entrer dans la Construction

Page 13

02

Évoluer, progresser

Page 25

03

Apporter un appui aux branches

Page 37



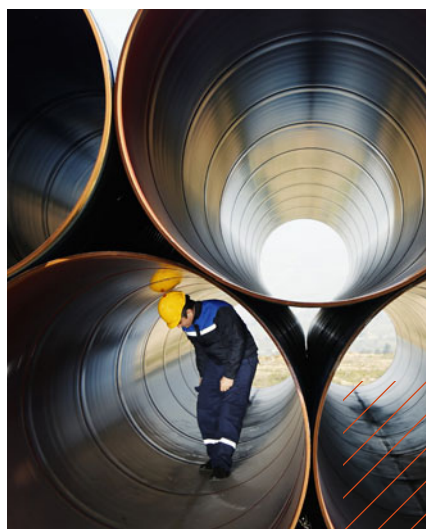
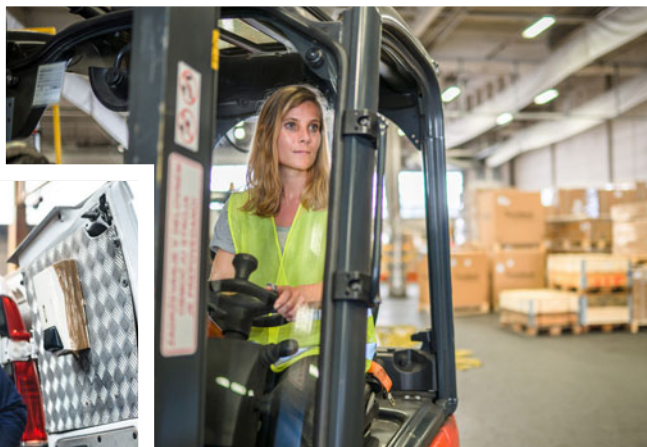
Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys accompagne les 250 000 entreprises des branches du secteur de la Construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques afin de bâtir le monde durable et résilient de demain.

Formation, recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement.



Chiffres clés



3 BRANCHES PROFESSIONNELLES

- Bâtiment
- Négoce des matériaux de construction
- Travaux Publics

 **248 424**
entreprises

 **1,5 M**
salariés

 **450**
collaborateurs

Une action au service des compétences, au cœur des transitions du secteur

L'ÉDITO DE...

Joël Ellen,
Président

Laure Vial,
Vice-présidente

En 2024, Constructys a confirmé son rôle central dans l'accompagnement des entreprises de la Construction, en poursuivant avec détermination sa mission au service des compétences. Plus de 435 000 stagiaires formés, près de 100 000 contrats en alternance financés, plus de 292 000 salariés issus de TPE et de PME accompagnés dans le cadre du plan de développement des compétences, 178 CFA soutenus pour un total de 17 millions d'euros d'investissement, 23 000 formations dédiées à la transition écologique : autant de résultats qui témoignent de l'efficacité d'une stratégie orientée vers la réalité terrain, la transformation des pratiques et l'avenir des métiers.



Par son ancrage territorial, son expertise sectorielle et sa capacité d'innovation, l'Opérateur de compétences de la Construction a su répondre aux attentes des entreprises et des salariés en leur apportant des solutions concrètes pour faire face aux mutations de leur environnement.

Dans un contexte économique tendu, Constructys a maintenu le cap. L'Opco a su mobiliser les leviers disponibles, notamment via le **FNE-Formation, doté de 12 millions d'euros**, pour accompagner ces mutations en opportunités de développement durable. La formation professionnelle s'est ainsi affirmée comme un investissement stratégique au service de la compétitivité de la filière.

La formation : investir dans l'avenir

Le volume de formation reste élevé en 2024, avec 435 246 stagiaires formés, preuve de la mobilisation des entreprises pour continuer à développer les compétences de leurs salariés, malgré les incertitudes. Ce niveau, légèrement inférieur à celui de 2023 (- 2 %), s'inscrit néanmoins dans une tendance haussière de long terme (+ 11 % par rapport à 2022). L'alternance continue de jouer un rôle moteur dans le renouvellement des compétences. Avec **93 447 contrats d'apprentissage financés**, Constructys atteint un seuil inédit. Le recours croissant à l'apprentissage confirme l'ancrage de cette modalité de recrutement dans les pratiques des entreprises et également l'attachement des professionnels à cette voie d'excellence d'insertion professionnelle et de transmission des savoirs.

Les TPE-PME au cœur des priorités

Constructys a renforcé en 2024 son accompagnement des TPE-PME. **292 029 salariés de TPE et PME** ont été formés (+ 3 %) dans le cadre du plan de développement des compétences. Pour les très petites entreprises, un recul du nombre de stagiaires (- 6 %) a été observé, appelant une réaction rapide. Dès l'automne, le conseil d'administration a lancé un plan d'action structurant : « **Mission TPE Construction** », visant à redynamiser auprès des chefs d'entreprise la montée en compétences des salariés des TPE. Son ambition est d'inverser la tendance actuelle et de lever les freins à la formation dans les très petites structures.

Transitions : accompagner les mutations profondes de la filière

L'accélération des mutations impose une montée en compétences généralisée sur l'ensemble des enjeux de transformation du secteur. En 2024, Constructys s'est particulièrement mobilisé pour accompagner la transition écologique, avec **23 013 formations financées** dans les domaines environnementaux et énergétiques.

Une dynamique qui s'inscrit dans une trajectoire ambitieuse fixée par la Convention d'objectifs et de moyens : atteindre **30 000 formations** en lien avec ces enjeux d'ici 2025. L'Opc a su proposer une offre de services adaptée, combinant sensibilisation, diagnostics sur mesure et formations ciblées. Mais au-delà de l'environnement, Constructys entend accompagner toutes les transitions qui redessinent la filière : transitions numériques, évolutions démographiques, mutations économiques et transformations techniques.

Ces enjeux sont au cœur de l'action conduite avec les branches professionnelles et les partenaires sociaux. Anticiper les besoins futurs, outiller les entreprises face aux nouvelles compétences attendues, sécuriser les parcours professionnels des salariés : autant de priorités portées par l'Opc de la Construction, pour faire du secteur un **acteur plus responsable, plus attractif et plus innovant**.

Cap sur l'avenir

Dans un environnement très contraint, Constructys a su transformer les défis de 2024 en leviers de progrès. La mobilisation collective de ses équipes, son expertise de proximité et sa capacité à innover confirment son **rôle central dans la transformation de la filière Construction**. L'Opérateur de compétences poursuit une ambition claire : structurer l'avenir des compétences, en accompagnant chaque entreprise et chaque salarié, quelle que soit sa taille, dans une dynamique d'excellence durable.

Excellence et innovation pour une construction durable



LE MOT DE...

Sébastien Bouleau,
Directeur général

En 2024, Constructys a franchi une **nouvelle étape dans le renforcement de la relation avec ses entreprises adhérentes**.

En réorganisant les équipes internes, en déployant un centre de services partagés et un centre d'appels internalisé, l'Opc a engagé une transformation importante de sa relation de conseil.

Cette ambition s'est traduite par une mutualisation du traitement administratif des dossiers, un renforcement des équipes de conseil sur le terrain et une meilleure joignabilité via un numéro vert dédié.

Ces actions visent un objectif commun : offrir un service fluide, réactif et de qualité, accessible à toutes les entreprises, en particulier les plus petites. Grâce à l'engagement de l'ensemble des équipes, cette nouvelle dynamique permet aujourd'hui de mieux identifier les besoins des entreprises, de proposer des solutions adaptées à chaque contexte, et de faire de la formation un levier stratégique au cœur de leur développement. Cette année a aussi été celle de la

conception d'un nouvel outil,

Défi Éco 2050, destiné à sensibiliser les entreprises et les salariés aux compétences-clés de la transition environnementale. Lancé début 2025, ce jeu de plateau illustre la volonté de Constructys de se positionner comme l'Opc n°1 de la Transition Ecologique en proposant des formats innovants, pédagogiques et accessibles à tous et plus largement d'accompagner la filière dans l'atteinte des objectifs climatiques, notamment la **neutralité carbone à l'horizon 2050**.

Ces avancées s'inscrivent dans un seul et même but : faire de Constructys un partenaire de confiance, engagé aux côtés des entreprises, pour anticiper les mutations, renforcer les compétences des salariés et **bâtir ensemble l'avenir de la filière**. En visant l'excellence dans l'accompagnement, la qualité de service et l'innovation, Constructys affirme sa place d'acteur incontournable au service d'une Construction durable, compétitive et tournée vers l'avenir.

Temps forts 2024



Participation au salon « **EnerJ Meeting** » organisé par Batiactu au Carrousel du Louvre à Paris.

FÉVRIER



Renouvellement du **partenariat entre Constructys et le CCCA-BTP** pour renforcer la coopération dans les domaines de la formation professionnelle initiale et continue.

AVRIL



Signature du **partenariat entre Constructys et l'OPPBTP** pour renforcer la sécurité et la prévention dans les métiers du BTP.

JUILLET

MARS

Participation au salon « **Talents for the planet** » organisé par l'AEF au Parc floral à Paris.



Lancement d'**Easy Diag** Transition écologique, un diagnostic en ligne, approfondi et sur mesure, permettant de bénéficier d'un accompagnement personnalisé en matière de transition écologique.



JUIN

FNE-Formation :
12 millions d'euros alloués par le ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles pour financer les formations dédiées aux transitions écologiques et numériques.



12 M€
accordés aux transitions écologiques et numériques.



Signature du **partenariat entre Constructys et l'ANLCI** (Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme).

Lancement du nouveau **Guide des formations Prévention Santé et Sécurité** (GP2S), avec l'actualisation de 124 fiches formation répertoriées selon 13 domaines d'activité.

OCTOBRE



Participation au salon **« Bâtir pour le climat »** organisé par le Moniteur au Ground Control à Paris.



Participation au salon **« Pollutec »** au Parc des expositions Paris Expo à Paris.

LE MONITEUR

Remise du **Prix de la Transition** à l'entreprise Sylvéa durant la cérémonie des Prix du Moniteur 2024.

DÉCEMBRE

SEPTEMBRE



Participation commune avec le CCCA-BTP au salon **« Batimat »** au Parc des expositions Paris Expo à Paris (du 30/09 au 03/10).



NOVEMBRE

Lancement du Plan TPE **« Mission TPE Construction »** à la demande du conseil d'administration pour développer et faciliter l'accès à la formation des TPE.



Synthèse des principaux chiffres clés

Au service de 248 424 entreprises et de près de 1,5 million de salariés, Constructys a poursuivi en 2024 son accompagnement au plus près des entreprises.

435 246 stagiaires ont été formés et 93 447 contrats d'apprentissage financés.

Zoom sur les principaux chiffres clés de l'année 2024.

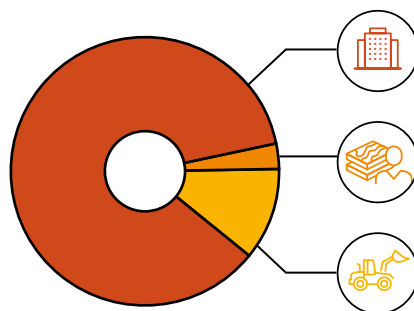
 **248 424**
entreprises adhérentes.

 **1 487 300**
salariés.

LA FORMATION

 **435 246**
stagiaires formés.

RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR BRANCHE



 **86 %** Bâtiment
376 277
+1% ↗

 **3 %** Négoce¹
13 058
- 30 % ↘

 **11 %** Travaux Publics
45 911
- 12 % ↘

332 734

stagiaires du Plan
de développement
des compétences
- 2% ↘



93 447

bénéficiaires
d'un contrat
d'apprentissage²
+1% ↗

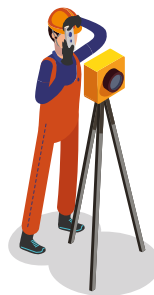
6 064

bénéficiaires
d'un contrat de
professionnalisation²
- 21% ↘



181

bénéficiaires
de Pro-A
- 19% ↘



DONNÉES CLÉS TPE³

224 822
entreprises adhérentes

570 106
salariés

170 165
stagiaires formés soit - 6%
des stagiaires formés

115 022
stagiaires du Plan
de développement
des compétences

51 614
bénéficiaires
d'un contrat d'apprentissage

2 925
bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation

1- Négocier des matériaux de construction

2- Contrats engagés en 2024

3- TPE : Très petites entreprises

Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025 : bilan de la 2^e année

La Convention d'objectifs et de moyens (COM) 2023-2025 signée avec l'État répond aux enjeux des branches professionnelles du Bâtiment, des Travaux Publics et du Négoce des matériaux. De l'attractivité à la transformation des métiers, de la crise du logement neuf à la rénovation énergétique des bâtiments, les enjeux sont nombreux, en particulier la nécessaire évolution des compétences pour les salariés et les entreprises de la Construction. La COM 2023-2025 a pour objet de décliner les actions opérationnelles à engager pour répondre aux défis du secteur. Retours sur le bilan de la 2^e année.



LES OBJECTIFS CLÉS : LE BILAN 2024

Objectif clé n°1

Développer l'alternance

Contrats d'apprentissage +4%

○ OBJECTIF **90 000**

○ BILAN **93 447**

Contrats de professionnalisation -14%

○ OBJECTIF **7 000**

○ BILAN **6 064**

Objectif clé n°2

Développer le nombre de TPE et PME actives en formation

TPE-PME actives en formation -3%

○ OBJECTIF **75 000**

○ BILAN **73 023**

Nombre de TPE et PME adhérentes ayant bénéficié d'une participation financière.

Objectif clé n°3

Accompagner les entreprises dans leurs démarches de développement durable et à la transition écologique

Entreprises informées et sensibilisées -43%

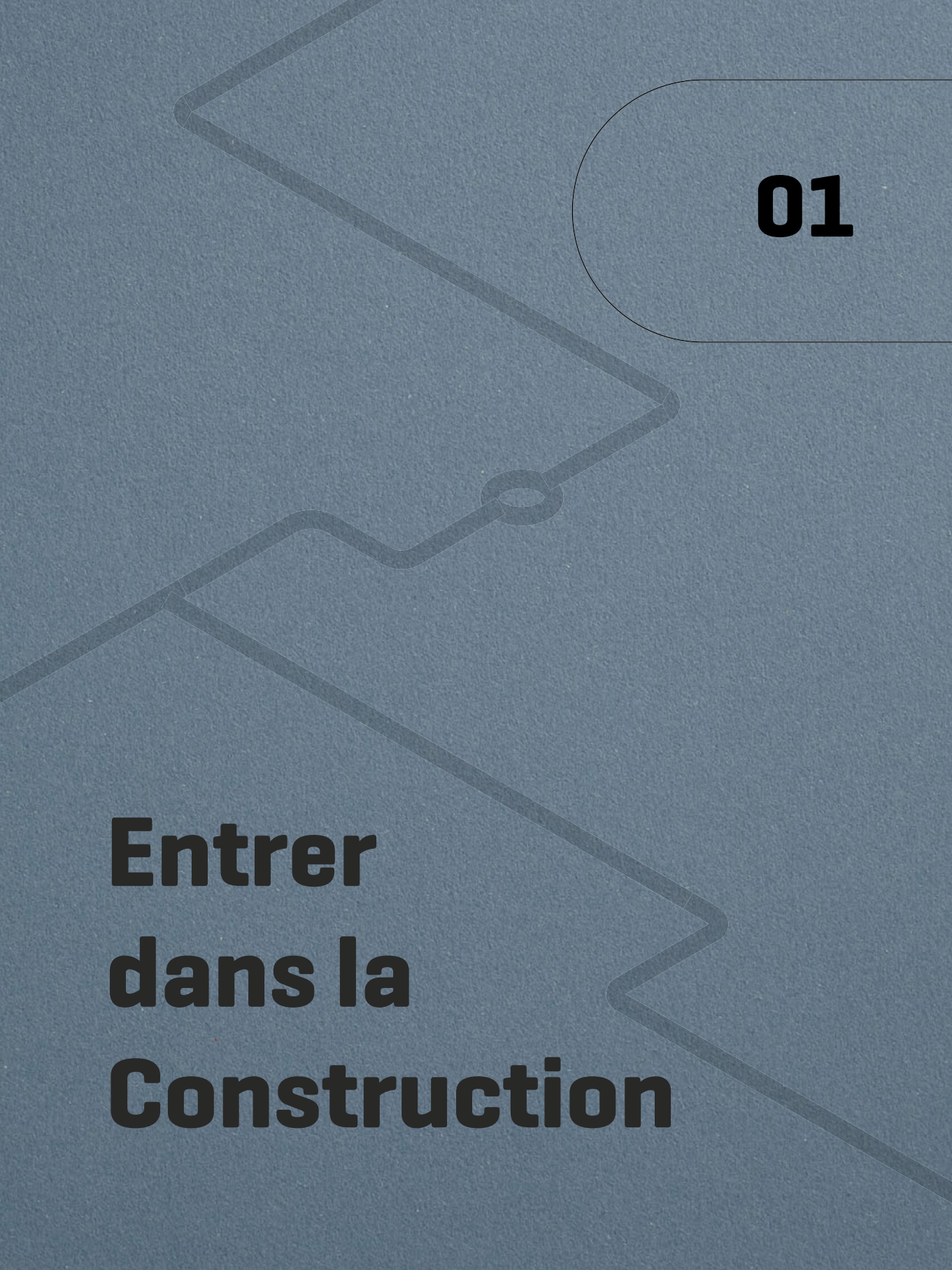
○ OBJECTIF **15 300**

○ BILAN **8 662**

Formations liées à la transition environnementale et énergétique -8%

○ OBJECTIF **25 000**

○ BILAN **23 013**

The background features several thick, dark grey geometric lines. One line starts from the top left and extends diagonally towards the middle right. Another line starts from the middle left and extends diagonally towards the bottom right. A third line starts from the middle left, goes up and to the right, then down and to the right, and finally up and to the right, ending near the top right. A small circle is located at the intersection of the middle-left line and the line that goes up and then down and then up to the right.

01

Entrer dans la Construction

Constructys à la rencontre des jeunes

**Les actions de promotion
des métiers**

Le partenariat avec la FDMC
pour la promotion des distributeurs de matériaux de construction

**Une offre de services
enrichie pour l'alternance**

**Avec France Travail,
un engagement fort
pour l'emploi et
l'insertion durable**



100 000
alternants



Entrer dans la Construction



En 2024, Constructys a financé près de 100 000 contrats d'apprentissage et de professionnalisation, démontrant ainsi l'apport précieux de l'alternance pour les entreprises de la Construction.

Malgré un ralentissement de l'activité, l'alternance reste un dispositif essentiel de recrutement, permettant aux entreprises d'intégrer des jeunes formés aux besoins spécifiques de leurs métiers.

RALENTISSEMENT DE L'ACTIVITÉ ET RENOUVELLEMENT DES EFFECTIFS : UN DOUBLE DÉFI À RELEVER

Depuis plusieurs années, la Construction fait face à des problématiques liées à l'**attractivité des métiers** et au **renouvellement des effectifs**. À celles-ci s'ajoute plus récemment la question du **ralentissement de l'activité** de la Construction, lequel impacte différemment les branches :

● Le Bâtiment freiné par la construction neuve

Le ralentissement de la construction neuve entraîne une diminution significative de l'activité dans le Bâtiment. Les mises en chantier de logements comme de locaux non résidentiels ont atteint cette année un **niveau historiquement bas**. En 2024, environ 240 000 logements ont été mis en chantier, contre près de 400 000 en 2022. Les travaux de rénovation ne font quant à eux que se maintenir au même niveau, ce qui ne permet pas de compenser la baisse constatée sur la construction neuve.

● L'activité Travaux Publics progresse moins vite

Dans le domaine des Travaux Publics, l'**activité progresse mais à un niveau inférieur** aux années précédentes. L'activité du secteur reste fortement **dépendante de la commande publique** pour les travaux de voirie et d'infrastructures telles que les routes, les ponts et les réseaux d'eau. La situation actuelle de la dépense publique engendre une incertitude quant à la continuité de ces investissements dans les années à venir.



L'éclairage de...
Laurence Haddad,
Responsable Pôle alternance
& autres dispositifs

Malgré une année 2024 beaucoup plus contrastée au niveau économique, les entreprises ont poursuivi leurs recrutements en alternance. L'apprentissage se maintient. Force est de constater que cette voie d'excellence permet aux entreprises de recruter et de former leurs futurs salariés. L'apprentissage est profondément ancré dans l'ADN des entreprises de la Construction et agit pour les jeunes comme un véritable ascenseur social.

Le Négocier des matériaux impacté par un environnement moins dynamique

Le Négocier des matériaux est quant à lui **dépendant de la demande des entreprises du BTP** et voit son activité ralentir.

La baisse de la construction neuve et la stagnation de l'activité d'entretien-rénovation impactent directement les ventes de matériaux, rendant cette branche particulièrement sensible aux fluctuations du marché.

La réduction de l'activité dans le secteur de la Construction a entraîné une **diminution des recrutements**. Après une augmentation régulière entre 2016 et 2022, les effectifs salariés ont commencé à diminuer en 2023, et cette tendance s'est poursuivie en 2024. Cependant, **les besoins en renouvellement des effectifs restent importants**. La pyramide des âges des salariés montre une proportion élevée de salariés proches de la retraite (15 % des salariés du BTP ont 55 ans ou plus), ce qui accentue la nécessité de recruter de nouveaux talents pour assurer la continuité des activités. Les difficultés de recrutement sont toujours présentes : près de trois recrutements sur quatre sont jugés difficiles.



6 064
contrats de
professionnalisation.



L'éclairage de... Nathalie Lathaud, Directrice du développement

Information, conseil et accompagnement en matière d'insertion, de recrutement et de développement des compétences... Les conseillers

Constructys déploient au quotidien des opérations au plus près des territoires pour répondre aux besoins des entreprises et faciliter **l'intégration durable des jeunes et des demandeurs d'emploi**. Dès le printemps, les équipes ont ainsi mis le « CAP sur l'apprentissage » en multipliant les actions sur différentes cibles : webinaires à destination des entreprises, des CFA, des cabinets comptables, forums, opérations de sourcing, rencontres des jeunes et de leurs parents avec l'appui de professionnels venus parler de la réalité de leurs métiers. En point d'orgue la participation de Constructys à la formidable aventure WorldSkills pour les finales mondiales en France ; autant d'occasions de mettre en lumière les métiers de la Construction et le **niveau d'excellence** atteint par les jeunes !



Pour relever ces défis, Constructys met en place des mesures adaptées comme :

- la promotion de l'alternance auprès des entreprises ;
- la promotion des métiers de la Construction auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi ;
- la mise à disposition d'une offre de services enrichie pour faciliter les recrutements et l'intégration des jeunes.

Des actions concrètes pour renforcer l'attractivité des métiers

Constructys déploie chaque année de nouvelles actions pour promouvoir les métiers de la Construction. Les opérations ciblées pour toucher l'ensemble des publics sont nombreuses et variées : salons d'orientation pour les jeunes ou de promotion des métiers auprès des demandeurs d'emploi, partenariats historiques pour la mise en exergue de l'excellence, financement des Préparations opérationnelles à l'emploi (POE) ou encore meilleure identification des compétences et des passerelles possibles au travers du ROME 4.0.

À LA RENCONTRE DES JEUNES DANS LES TERRITOIRES

Afin d'apporter des réponses aux jeunes intéressés par les métiers de la Construction, Constructys a répondu présent sur de **nombreux salons organisés dans les territoires**. Sur les salons Jeunes d'Avenirs, les conseillers de l'Opcv, en synergie avec les équipes du CCCA-BTP, ont pu orienter les 16-30 ans vers les dispositifs de formation (avec l'alternance en tête), et les informer sur les métiers du Bâtiment, du Négoc des matériaux et des Travaux Publics.



SALON Jeunes d'Avenirs

Salons Jeunes d'Avenirs organisés par l'AEF

- 📍 **6 mars** à Paris
- 📍 **20 mars** à Lyon
- 📍 **27 mars** à Lille
- 📍 **17 avril** à Marseille
- 📍 **24 et 25 avril** à Paris
- 📍 **18 septembre** à Paris

l'Étudiant

Salons Apprentissage alternance & métiers organisés par l'Étudiant

- 📍 **17 février** à Rennes
- 📍 **1er et 2 mars** à Paris
- 📍 **16 mars** à Nantes
- 📍 **22 et 23 mars** à Bordeaux

Salon de l'Étudiant organisé par l'Étudiant

- 📍 **14 décembre** à Tours

Salon Métierama / Salon régional des métiers de l'alternance de l'Étudiant organisé par l'Étudiant

- 📍 **15 et 16 mars** à Marseille

Promouvoir les distributeurs de matériaux de construction via de nouveaux outils

Attirer les jeunes talents vers les métiers de la distribution de matériaux de construction, tel est l'objectif de la campagne lancée en 2024 auprès des 14-25 ans mais aussi du serious game Distrib D'avenir.

« Même les pros ont besoin de pros, nous faisons plus que de distribuer des matériaux ».

Le slogan de la campagne en affiche les ambitions : valoriser le rôle stratégique des métiers du secteur au sein de la Construction. Lancée dans le cadre de la prolongation pour un an de la convention de partenariat*, cette campagne vise à répondre au besoin de **diversification des effectifs** et de **promotion des carrières** au sein des entreprises de distribution de matériaux de construction. Elle met notamment en avant la diversité des profils et la **féminisation des emplois**. Neuf métiers phares du secteur de la distribution de matériaux de construction sont mis en lumière : attaché technico-commercial, chauffeur-livreur, chef d'agence, commercial sédentaire, magasinier, manager commercial, manager d'équipe logistique, vendeur-magasinier et vendeur-conseil.

**Convention signée le 21 novembre 2023 avec le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse et le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Constructys et la Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction (FDMC).*

DES CANAUX DE PROMOTION ADAPTÉS À LA CIBLE

La stratégie de communication multimédia adoptée est aussi dynamique que diversifiée. Elle s'appuie sur les **réseaux sociaux** (TikTok, Instagram et Snapchat) pour maximiser la visibilité du secteur et de ses métiers. La campagne d'influence menée en collaboration avec des **créateurs de contenu** et des partenaires (Maintenant J'aime Le Lundi et Loopsider) offre des exemples concrets et des histoires de réussites qui éveillent la curiosité des cibles et suscitent leur ambition.



DISTRIB D'AVENIR : UN SERIOUS GAME POUR DÉCOUVRIR LE SECTEUR

Parallèlement à cette campagne, et toujours dans le cadre de la convention, un serious game a été créé. Nommé Distrib D'avenir, il est dédié à la découverte du secteur des distributeurs de matériaux de construction et en particulier de ses **trois métiers-clés : chauffeur-livreur, magasinier, vendeur-conseil**. Distrib D'avenir offre une aventure digitale et ludique, pour faire naître des vocations et révéler des métiers essentiels, souvent peu connus du jeune public. Le principe : au sein du magasin Distrib D'avenir, le joueur découvre le quotidien de trois professionnels du secteur des distributeurs de matériaux de construction, chacun représentant l'un des trois métiers-clés cités plus haut : Robin, Charly et Dania. En **immersion complète**, le joueur relève de nombreux défis pour comprendre les enjeux et les pratiques du secteur et collabore avec d'autres métiers-clés (attaché technico-commercial, manager logistique et manager commercial).



76 946

visites sur le site internet
des distributeurs de matériaux
de construction.

Il évolue également à travers des **décors réalistes** : parc des matériaux, comptoir de vente, chantier client, espace de stockage, etc.
Distrib D'avenir a été développé en collaboration avec trois entreprises majeures du secteur de la distribution de matériaux de construction : BigMat, Saint Gobain Bâtiment Distribution et Samse.

Campagne de notoriété pour une meilleure attractivité des métiers



6 144 383

personnes touchées.



Même les pros ont besoin de pros.
Nous faisons plus que de distribuer des matériaux.



Snapchat
1 717 629 vues



Google
1 226 241 vues



TikTok
1 160 685 vues



**Facebook/
Instagram**
1 444 367 vues



LinkedIn
1 595 461 vues



Des initiatives nouvelles pour promouvoir l'alternance



17 M€
alloués aux
investissements CFA
en 2024 (= à 2023).

Dans le but d'encourager la mobilisation autour de l'alternance et favoriser les recrutements, Constructys a multiplié les initiatives auprès des entreprises et des jeunes. Parmi les réalisations marquantes : un simulateur de coût d'un contrat en alternance, une opération globale de communication, un partenariat avec WorldSkills et une campagne de soutien aux investissements des CFA.

UNE OFFRE DE SERVICES ENRICHIE AVEC CALCULATRYS

L'offre de services « Choisir l'alternance » a pour objectif de promouvoir, accompagner et développer l'alternance dans la Construction. L'idée est de se concentrer autour de trois points : **informer sur les dispositifs en alternance, conseiller sur le financement de l'alternance et les aides et mettre en œuvre l'alternance** (notamment à travers un accompagnement pédagogique des tuteurs et/ou maîtres d'apprentissage).

En 2024, Constructys a déployé un nouvel outil pour enrichir cette offre de services : Calculatrys. Il permet aux entreprises de réaliser une **simulation financière simple et rapide** du coût d'un contrat en alternance. Concrètement, Calculatrys offre en quelques clics la possibilité d'estimer en ligne le montant de prise en charge des coûts pédagogiques et de l'éventuel reste à charge et d'identifier les différentes aides et spécificités de branche applicables au contrat envisagé.



L'éclairage de...

Noaman Saddoud, Directeur général adjoint en charge des finances

Chez Constructys, nous avons à cœur de soutenir des projets concrets pour garantir des formations de qualité et préparer les jeunes aux métiers de demain. Dans le cadre des investissements CFA, nous avons financé, par exemple, en 2024, l'agrandissement de plusieurs ateliers bois et métallerie, ou l'acquisition de nouveaux locaux pédagogiques. En termes d'équipements, nous avons notamment soutenu l'achat de centres d'usinage à commande numérique, de bancs de pompe à chaleur ou encore de pelles et de simulateurs de conduite d'engins.

UNE CAMPAGNE DE PROMOTION

Parallèlement à la série de webinaires sur l'apprentissage organisée par le ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités de mars à juillet 2024, Constructys a lancé une **opération de promotion de l'alternance auprès de ses adhérents**. Un dispositif multicanal vise à leur rappeler les cinq bonnes raisons de recruter en alternance dans la Construction : sécuriser ses recrutements, former les salariés de demain, investir sur l'avenir de l'entreprise, recruter à coût optimisé et s'ouvrir aux transitions.

UN PARTENARIAT RENOUVÉ AVEC WORLDSKILLS



Constructys et WorldSkills France, qui assurent la promotion des métiers et la valorisation de la formation professionnelle auprès des jeunes, ont renouvelé leur convention de partenariat en 2024. Comme pour les éditions précédentes, il s'agissait de soutenir les talents de la filière de la Construction qui briguent tout particulièrement les médailles de la prestigieuse compétition mondiale des métiers (WorldSkills). En tant que partenaire, l'Opco a notamment pris en charge dans le cadre de cette édition 2024 qui s'est tenue en septembre à Lyon, la **formation de 10 compétiteurs et de 4 experts**. Afin que les compétitrices et les compétiteurs français de la filière de la Construction abordent dans les meilleures conditions cette très importante échéance, **quatre parcours de formation** avaient été proposés comme pour les années précédentes (« Compétiteurs » ; « Experts » ; « Sourcing » ; « Techniques de coaching »). Sur les 10 compétiteurs soutenus par Constructys, 8 ont été médaillés.



L'éclairage de... Florence Poivey, Présidente de WorldSkills France

L'engagement de Constructys auprès de 10 de nos compétiteurs durant leur aventure de la compétition mondiale 2024 a été essentiel ! Le formidable palmarès obtenu, avec notamment deux médailles

d'or, est une consécration et une vraie reconnaissance de l'implication de l'Opco de la Construction auprès de notre mouvement au service des jeunes et de la fierté métier.



L'éclairage de... Dominique Hamon, gérant de la menuiserie Hamon, qui a accueilli au sein de son entreprise Benoît Dessieux, lauréat en menuiserie aux WorldSkills 2024

Benoît a effectué sa préparation aux WorldSkills en parallèle de sa formation en menuiserie. Pour ses entraînements,

nous lui avons mis à disposition un espace dédié. En tant que compagnon et ancien participant, je peux témoigner de l'apport très formateur de cette compétition. Elle donne un coup d'accélérateur pour l'acquisition de solides compétences. L'apprentissage est également la clé de cette prise d'autonomie du jeune, et c'est pour l'entreprise un réel investissement, facilité par les aides de l'État et la prise en charge de l'Opco.

EN CHIFFRES

Bilan 2024 de la campagne investissement dans les CFA : Bâtiment :

🔧 **167** CFA demandeurs
🔧 **155** CFA bénéficiaires
🔧 **1 608** demandes de
financement
🔧 **1 032** demandes financées
🔧 **13 M€** alloués

Travaux Publics :

🔧 **26** CFA demandeurs
🔧 **23** CFA bénéficiaires
🔧 **147** demandes de financement
🔧 **103** demandes financées
🔧 **4 M€** alloués

POURQUOI INVESTIR DANS LES CFA DU BTP

C'est la 4^{ème} année que Constructys participe au financement des investissements des CFA dans le cadre des orientations définies par les CPNE (Commissions paritaires nationales emploi) conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics. En effet, les CFA qui accueillent les apprentis des entreprises du BTP ont des **besoins importants en termes d'investissements mobiliers et immobiliers**, lesquels requièrent des financements conséquents. Le soutien financier de Constructys permet aux CFA de favoriser l'excellence, renforcer leur attractivité pour les apprentis et les entreprises et s'adapter aux évolutions.

Avec France Travail : un engagement fort pour promouvoir l'emploi et l'insertion professionnelle

Représentant un secteur particulièrement moteur dans l'intégration de tous les publics, Constructys coopère étroitement avec France Travail.

Cet engagement s'est traduit en 2024 au travers de diverses actions comme la mobilisation régulière sur les POE (Préparation opérationnelle à l'emploi), la révision du ROME 4.0 pour la complétude des fiches emploi, l'identification de passerelles de compétences ou encore la participation annuelle à la Semaine des Métiers du Bâtiment et des Travaux Publics.

LES PRÉPARATIONS OPÉRATIONNELLES À L'EMPLOI COLLECTIVES

En 2024, Constructys a financé la formation de 1 597 stagiaires dans le cadre d'une Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC). Fruits d'une collaboration étroite entre les conseillers de l'Opco et les relais territoriaux de France Travail, les POE visent à **intégrer de nouveaux salariés dans le secteur de la Construction sur des métiers en tension**. Elles sont généralement une première étape pour les demandeurs d'emploi qui poursuivent ensuite leur formation en alternance.



 **1 597**
stagiaires formés
dans le cadre d'une POE.



7,8 M€
de fonds dédiés.

Parmi les métiers les plus visés :

Bâtiment :

- Électricien/Aide électricien
- Installateur panneaux photovoltaïques
- Installateur mainteneur pompe à chaleur

Travaux Publics :

- Conducteur d'engins
- Maçon VRD (Voirie et Réseaux Divers)

Négoce des matériaux :

- Chauffeur-livreur
- Magasinier
- Vendeur-conseil



LE RÉPERTOIRE ROME 4.0 S'AXE AUTOUR DES COMPÉTENCES

Le projet ROME 4.0 vise à **moderniser le référentiel des métiers** en adoptant une approche centrée sur les compétences, plus en phase avec les évolutions du marché du travail. Courant 2024, les branches du Bâtiment, des Travaux Publics et du Négoce des matériaux ont été sollicitées par France Travail afin de contribuer à la relecture des fiches du répertoire ROME 4.0 et proposer la création de nouvelles fiches ou la suppression des fiches obsolètes. Ainsi, depuis 2024, 25 fiches du domaine de la Construction, ont été publiées en novembre sur le site Métierscope de France Travail. Ses travaux se poursuivront en 2025 avec la **création de 30 nouvelles fiches**, un travail coordonné par l'Observatoire des métiers du BTP à la demande des CPNE conjointes du BTP.



L'éclairage de... Nathalie Lathaud, Directrice du développement

Les POEC sont un levier très efficace pour favoriser le retour à l'emploi, en particulier dans un secteur comme le nôtre où les besoins de recrutement sont structurels. Elles répondent à des enjeux réels, notamment dans des domaines spécifiques comme le nucléaire, qui requièrent des compétences techniques ciblées. Pourtant, malgré leur impact reconnu, les financements dédiés diminuent d'année en année. Il est essentiel de maintenir ces dispositifs à un niveau à la hauteur des enjeux pour continuer à former rapidement et efficacement aux métiers en tension.

SEMAINE DES MÉTIERS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS 2024

Constructyts s'est à nouveau mobilisé aux côtés de France Travail pour la Semaine des métiers du Bâtiment et des Travaux Publics. Organisée du 7 au 11 octobre 2024, cette semaine visait les deux objectifs suivants : **améliorer la connaissance des métiers du BTP et faire connaître le secteur ainsi que ses opportunités d'emploi.**

L'occasion de faire découvrir au plus grand nombre les métiers accessibles à tous, ainsi que leurs perspectives d'évolution, et pour lesquels il existe de vrais besoins en recrutement. Une initiative à destination des employeurs pour les **aider à recruter plus facilement, plus durablement** et à diversifier les modes de recrutement. À cet égard, la Semaine des métiers du Bâtiment et des Travaux Publics s'est attachée à valoriser et illustrer divers parcours notamment à l'occasion du rallye régional « Les belles histoires ». Dans le cadre de cette semaine, les conseillers Constructyts se sont mobilisés lors de divers événements organisés au plus près des territoires.



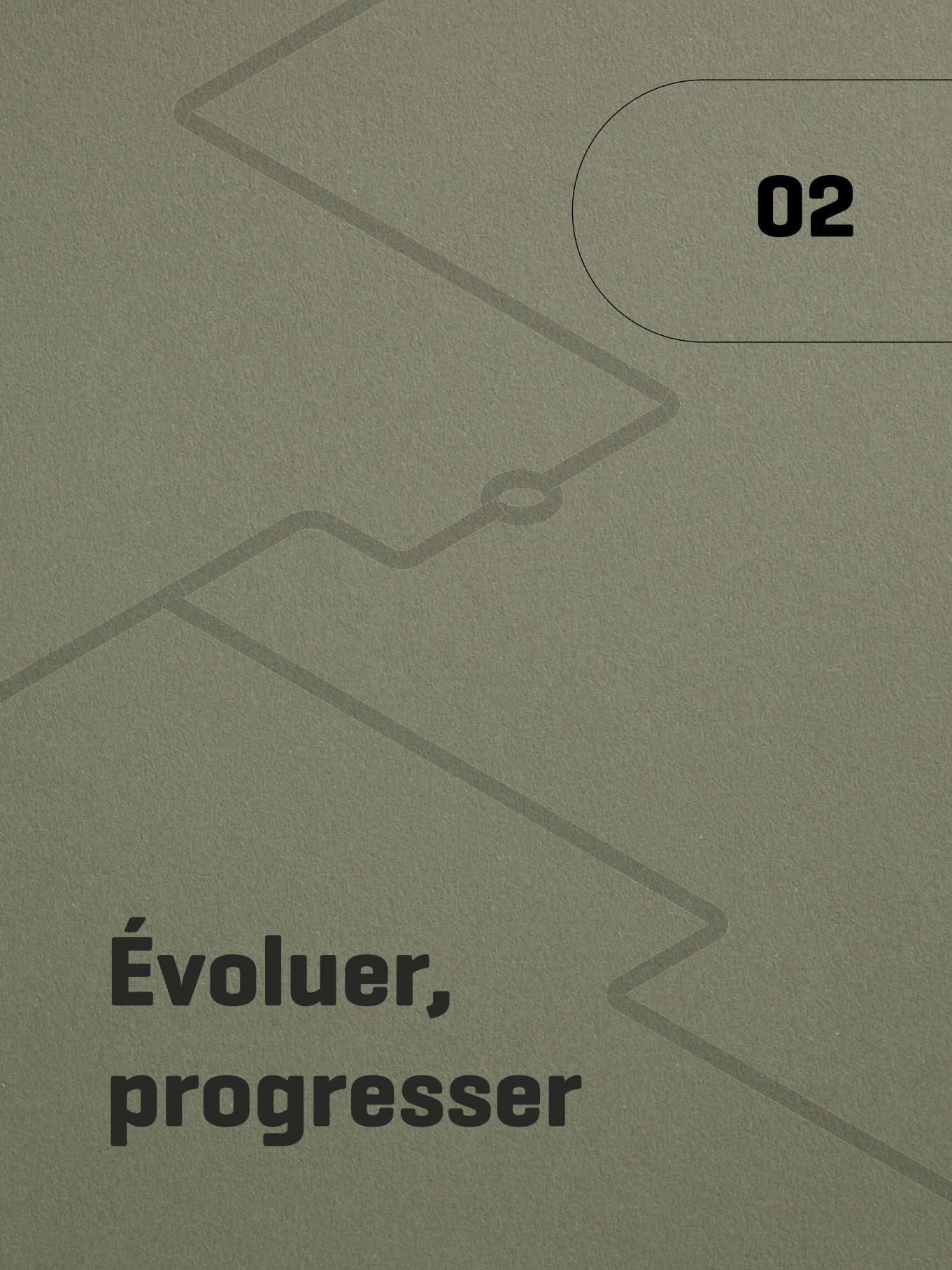
L'éclairage de...

Michel Swieton, Directeur régional France Travail
Bourgogne-Franche-Comté



Moment fort de l'année, le lancement de la Semaine pour l'emploi du BTP a marqué une avancée majeure avec la présentation d'une feuille de route commune pour le secteur. Coconstruite avec les organisations professionnelles, le CCCA-BTP, Constructyts, et le Réseau pour l'emploi (France Travail, missions locales et Cheops), cette feuille de route apporte une réponse concrète aux enjeux d'insertion, de formation et de recrutement dans le BTP. Ancrée dans les réalités de chaque territoire, elle incarne une volonté collective d'agir au plus près des besoins des entreprises et des publics. Elle vise à mieux orienter, former et accompagner vers des parcours durables, notamment pour les jeunes et les demandeurs d'emploi.

Préparation Opérationnelle à l'Emploi, cartographie des compétences, actions d'attractivité... autant d'initiatives concrètes pour relever les défis du secteur. Des actions inscrites pleinement au service des grandes transitions – écologique, énergétique, numérique, démographique – et de la transformation des métiers de la filière.

The background features several thick, light-colored geometric lines. One line starts from the top left and extends diagonally towards the center. Another line starts from the bottom left and extends diagonally towards the center. A third line starts from the top left, goes down, then right, then up, and finally right again, ending near the top right. A small circle is located on the line that goes up and then right.

02

**Évoluer,
progresser**

Constructys à la rencontre des entreprises et des salariés

**Le plan d'action « Mission
TPE Construction »**

**Une nouvelle offre dédiée
aux transitions**

Les partenariats 2024

**Une organisation renforcée
sur le conseil**



292 029

**stagiaires formés (+ 3 %)
dans les entreprises de moins
de 50 salariés.**

Évoluer,

En 2024, plus de 332 000 stagiaires ont bénéficié d'une formation dans le cadre du plan de développement des compétences, soit une diminution de - 2 % par rapport à 2023. Cette baisse est néanmoins à relativiser au regard de la progression de + 11 % observée sur deux ans. Près de la moitié des stagiaires, soit 115 000, sont issus de TPE présentant une dynamique plus préoccupante de recul (- 8 %). Face à cette situation, le conseil d'administration de Constructys a décidé d'agir dès la fin de l'année 2024 en mettant en place un plan d'action global. Dénommé « Mission TPE Construction », il vise à redynamiser la montée en compétences des salariés des TPE. Enfin, 7 % des stagiaires formés — soit plus de 23 000 personnes — ont bénéficié d'une formation dédiée à la transition écologique.

L'ÉVOLUTION ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES : UN ENJEU CLÉ POUR LA CONSTRUCTION

Après plusieurs années de croissance régulière de son activité, le secteur de la Construction fait désormais face à un ralentissement de son activité et doit relever **quatre défis majeurs** qui viennent directement impacter les compétences nécessaires aux salariés du secteur pour exercer leur métier :

● Faire face à des enjeux de compétitivité de plus en plus prégnants pour les entreprises.

Les hausses continues du prix des matériaux de construction et de l'énergie, mais aussi plus globalement l'augmentation des coûts de construction liée au renforcement des normes environnementales, entraînent des **reports et des annulations de chantiers** et freinent la commande publique.

● Prendre en compte l'émergence de nouveaux produits et procédés constructifs sur le marché.

Issus d'innovations technologiques et numériques, ces nouveaux procédés sont surtout liés à la **domotique et aux énergies renouvelables**, visant en particulier à améliorer leur bilan carbone et leur recyclage. Cela implique pour les entreprises et les salariés de revoir leurs méthodes et leurs outils.

● Multiplier les efforts en faveur de la transition environnementale, qui impacte l'ensemble du secteur de la Construction. Avec les exigences accrues en matière de performance et de

rénovation énergétique des bâtiments, la réduction de l'artificialisation des sols, la construction d'infrastructures durables et le choix de matériaux à faible empreinte carbone et à haute performance énergétique, toutes les branches de la Construction sont pleinement mobilisées dans l'adaptation au changement climatique et à la préservation de la biodiversité.

● Accompagner la transition numérique au sein des entreprises de la Construction.

L'intégration de logiciels de gestion, de facturation et de conception en 3D, ainsi que l'utilisation de tablettes pour le suivi des chantiers, ont de **fortes implications sur l'organisation du travail et les pratiques des salariés**. De plus, la Construction joue un rôle clé dans le déploiement des infrastructures numériques tels que la fibre optique, 4G/5G et les datacenters.

Pour relever ces défis, Constructys met en place des mesures adaptées comme :

- l'enrichissement de son offre de services en continue pour accompagner toutes les transitions ;
- le renforcement de l'accompagnement des entreprises en proximité, en particulier les TPE ;
- le développement de partenariats sur les enjeux clés pour le secteur : prévention, sécurité, illettrisme, prospective, certification...

progresser

« MISSION TPE CONSTRUCTION » : UN PLAN D'ACTION POUR DYNAMISER L'ACTIVITÉ FORMATION DES TPE

Constructys a constaté en 2023 une hausse globale du recours à la formation par les entreprises de la Construction, à l'exception des TPE de moins de 11 salariés. Afin de redynamiser plus spécifiquement cette cible, l'Opco a donc lancé fin 2024, à la demande du conseil d'administration, une vaste opération dénommée « Mission TPE Construction ».

Ce plan d'action vise à faire connaître les leviers d'accompagnement et de financement proposés par Constructys, permettant aux TPE et à leurs salariés de développer leurs compétences. L'objectif final est d'**augmenter les départs en formation des salariés** des entreprises de la Construction, en sensibilisant toutes les TPE au développement des compétences de leurs salariés ainsi qu'à l'accompagnement et au financement par Constructys de leurs démarches formation.

Pour Constructys, l'enjeu est d'une part de **renforcer la notoriété de l'Opco** et d'autre part de **susciter l'engagement des entreprises** ciblées. Via une stratégie multimédia combinant les avantages du traditionnel et du numérique, le plan d'action « Mission TPE Construction » a été structuré en plusieurs phases coordonnées entre novembre 2024 et mars 2025. Une première a été déployée à la radio, sur le digital ainsi que dans la presse quotidienne régionale et spécialisée. Une seconde s'est enrichie d'opérations marketing ciblées et personnalisées (emailings et SMS). Pour aboutir, dans les territoires, au déploiement d'une campagne de rappels des adhérents intéressés et l'organisation de rencontres dédiées aux entreprises de moins de 11 salariés.

Pour mettre en lumière la richesse des interactions humaines et professionnelles de l'Opco avec ses adhérents, Constructys a souhaité **valoriser l'engagement de ses collaborateurs**. Les visuels de la campagne donnent à voir de **vrais conseillers** pour incarner et personnaliser l'accompagnement au quotidien des TPE.



Une nouvelle offre dédiée à l'accompagnement de toutes les transitions

L'offre « Accompagner les transitions » a pour objectif d'aider les entreprises de la Construction en leur proposant des outils de sensibilisation et de diagnostics sur les transitions écologiques, numériques et RH. Ce nouveau domaine présent dans l'offre de services propose également de les accompagner dans l'adaptation de leur entreprise et de mettre à leur disposition le recensement de l'offre de formation ainsi que les financements associés.



L'éclairage de...
Virginie Bouletier,
Responsable du marketing
et de l'offre de services

L'offre « Accompagner les transitions » se concentre autour des 3 points suivants :

● s'engager dans sa transition écologique

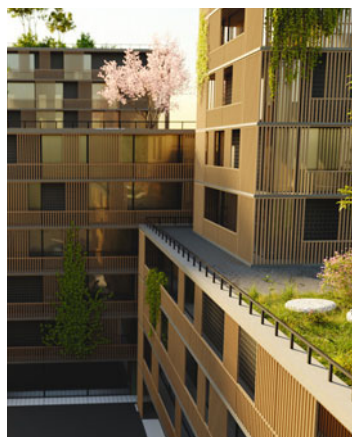
Constructys sensibilise et accompagne les entreprises dans la mise en œuvre ou le développement d'actions écologiques en proposant des diagnostics dédiés, permettant d'évaluer le niveau de maturité des entreprises et de proposer les actions les mieux adaptées (outils, formation...).

● évaluer sa maturité numérique

Constructys accompagne les entreprises dans leur transition numérique en proposant un diagnostic dédié et recense pour eux les organismes de formation proposant une offre sur cette thématique.

● s'adapter face aux transitions RH

L'Opco accompagne les entreprises dans l'organisation et l'optimisation de leurs ressources humaines grâce à une offre d'outils dédiés (identifier et anticiper les transitions RH, professionnaliser les équipes RH ou encore accompagner les reconversions des salariés).



Face à l'ampleur des mutations que traverse le secteur — qu'elles soient écologiques, numériques, techniques ou démographiques — Constructys a actualisé son offre de services pour mieux accompagner les entreprises à chaque étape de leur transformation. L'ambition est claire : proposer une offre complète, opérationnelle et pleinement adaptée aux besoins du terrain. Grâce à des outils de diagnostic, des conseils personnalisés et un accès facilité aux formations et financements, les équipes de Constructys aident concrètement les entreprises à s'engager dans une trajectoire de transition. L'appropriation est déjà au rendez-vous : en 2024, plus de 3 220 entreprises ont utilisé notre outil Diag Flash pour évaluer leur maturité écologique, et près de 1 600 structures ont engagé des actions concrètes grâce au Diag Performance.

DES FINANCEMENTS DÉDIÉS AVEC LE FNE-FORMATION

Afin de répondre aux différents enjeux du secteur de la Construction, Constructys a sollicité, pour l'exercice 2024, une enveloppe au titre du FNE-Formation (Fonds national de l'emploi) auprès du ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités. Axé en priorité sur le financement de **formations concernant l'accompagnement aux transitions écologiques et numériques**, le budget accordé à Constructys est de 12 millions d'euros. La cible « transition numérique » a été resserrée sur les technologies avancées, en particulier sur l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la protection des données.

Le budget reconduit a constitué un levier précieux pour répondre aux besoins des entreprises avec **59 % des fonds engagés sur la transition écologique et 41 % sur la transition numérique**. Les formations écologiques financées ont principalement porté sur l'isolation thermique par l'extérieur, les connaissances techniques sur l'utilisation de nouveaux matériaux, la gestion des déchets ou encore sur l'optimisation des trajets et pour le numérique sur l'IA, les logiciels métiers et le BIM, la cybersécurité, ou encore sur la conduite de machines à commande numérique.



L'éclairage de...
Christina Webb,
Responsable projets fonds
extérieurs

À la suite du resserrement des critères d'éligibilité sur des thématiques plus pointues, les possibilités de financements pour les entreprises de la Construction ont été mécaniquement plus restreintes. Il n'en demeure pas moins que ces fonds ont permis à plus de 1 850 entreprises d'être accompagnées pour développer les compétences de leurs salariés sur des thématiques clés.

EN CHIFFRES

🔗 **12 704** stagiaires ont bénéficié du FNE-Formation.
🔗 **8,3 M€** engagés.



L'éclairage de...
Catherine Gillet, Pilote
du programme FEEBAT

Pour les organismes de formation et organisations professionnelles qui ont un rôle important

dans l'accompagnement des professionnels, la mise en place de ce portail est une issue à saluer qui marque la fin du papier, une digitalisation pour une meilleure efficacité et traçabilité. Ancrée dans un partenariat de longue date au service de la montée en compétences sur la rénovation énergétique, avec à la clé des prises en charge plus incitatives. Merci et bravo aux équipes !

UN NOUVEAU PORTAIL POUR FACILITER LA PRISE EN CHARGE DES FORMATIONS AUX ÉCONOMIES D'ÉNERGIE POUR LA FILIÈRE BÂTIMENT (FEEBAT)

Au regard des enjeux de rénovation énergétique pour la filière Bâtiment, **simplifier les démarches** était un des leviers essentiels pour faciliter le traitement administratif des dossiers FEEBAT. Aussi un nouveau portail a été mis en place en 2024. Créé par Constructys avec l'ensemble des organisations d'employeurs et organismes concernés* et le programme FEEBAT, *fGestion* est à la disposition des organismes de formation habilités pour assurer le dépôt et le suivi des déclarations préalables de financement FEEBAT.

L'objectif :

Fluidifier et digitaliser tout le parcours de transmission et faciliter les démarches des organismes.

* Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) ; Fonds d'Assurance Formation des Chefs d'Entreprise Artisanale (FAFCEA) ; Fédération Française du Bâtiment (FFB).

EN CHIFFRES

🔗 **3 542** stagiaires ont été formés en 2024.



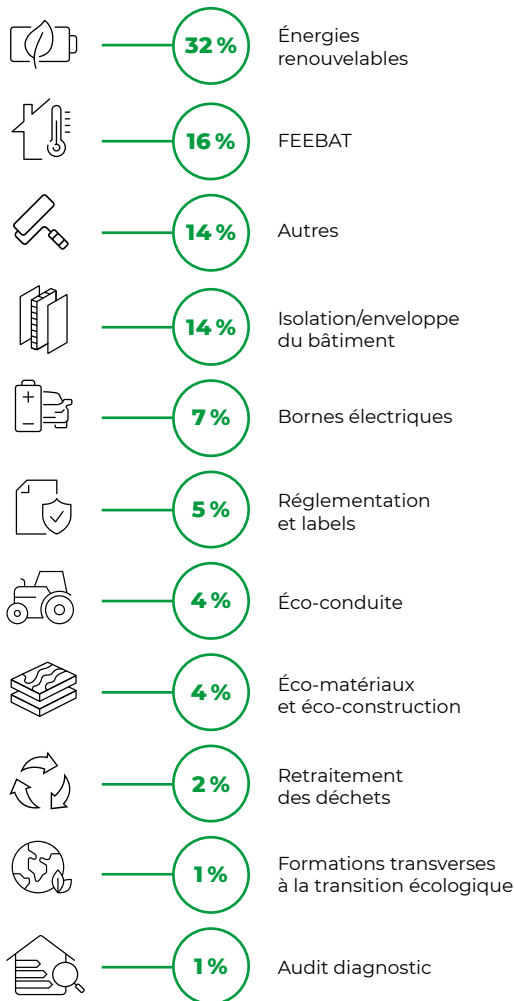
EASY DIAG TRANSITION ÉCOLOGIQUE : ÉVALUER LE NIVEAU DE MATURITÉ DE L'ENTREPRISE

Du fait de son impact sur l'environnement, le secteur de la Construction est particulièrement concerné par la transition écologique. Réglementation, normes, matériaux et métiers : les évolutions sont rapides. Et le défi est considérable pour les entreprises du secteur. Pour les aider à le relever, l'offre de services propose plusieurs solutions dont Easy Diag Transition écologique. Cet outil permet aux entreprises d'évaluer leur niveau de maturité sur quatre thématiques clés de la transition écologique (maîtrise énergétique, gestion des déchets, utilisation de ressources/matériaux, préservation de la biodiversité) et de bénéficier de l'accompagnement personnalisé d'un conseiller Constructys. Après avoir analysé les résultats, celui-ci pourra identifier des axes d'amélioration et conseiller l'entreprise dans son adaptation face aux enjeux de la transition écologique.

EN CHIFFRES

 **Près de 600**
Easy Diag réalisés.

TRANSITION ÉCOLOGIQUE : ZOOM SUR LES FORMATIONS FINANÇÉES



 **23 013**
stagiaires formés
soit 7 % des stagiaires
formés (hors alternance).

UNE PRÉSENCE RENFORCÉE SUR LES SALONS DÉDIÉS À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Constructys a consolidé sa présence sur les salons professionnels et grand public, en particulier les événements dédiés à la transition écologique du secteur. Autant d'opportunités de valoriser la solution d'évaluation Diag Flash et l'outil de sensibilisation Kweez.

● EnerJ Meeting

Journée proposée par Batiactu le 6 février, au Carrousel du Louvre à Paris.

● Talents for the planet

Organisé par l'AEF le 6 mars au Parc floral de Paris afin d'accélérer la transition écologique et sociétale autour des métiers, de la formation et de l'emploi.

● NordBat

Un salon tenu du 10 au 12 avril à Lille sur le thème « Construire et rénover à l'heure de la décarbonation ».

● Batimat

Du 30 septembre au 3 octobre au Parc des Expositions, porte de Versailles à Paris.

● Bâtir pour le climat

Organisé par Le Moniteur le 5 novembre au Ground Control à Paris pour aider la filière Construction à bâtir décarboné.

● Pollutec Paris

Les 26 et 27 novembre, au Parc des Expositions, porte de Versailles à Paris.



LE MONITEUR

PRIX DU MONITEUR DE LA CONSTRUCTION 2024, MENTION « TRANSITION »

En tant qu'acteur clé de la formation et de l'accompagnement des entreprises du secteur, Constructys a choisi de **valoriser, dans le cadre des Prix du Moniteur, les entreprises engagées dans une transition** face aux multiples enjeux de la Construction. Le but est de distinguer celles qui ont fait le choix de mettre en place des actions concrètes pour y répondre, qu'il s'agisse de transition numérique, écologique ou démographique. Le 12 décembre, l'Opco de la Construction, sponsor de l'événement, a décerné le Prix de la Transition à l'entreprise **Sylvéa, spécialiste de la menuiserie, de l'agencement et du bardage**, située à Montauban (Tarn-et-Garonne). Remis par Sébastien Bouleau, Directeur général de Constructys, ce prix récompense cette entreprise pour son engagement exemplaire sur le triple plan numérique (digitalisation de ses activités), écologique (installation de panneaux photovoltaïques notamment) et démographique (formation de plus de 37 apprentis les 4 dernières années).



Des partenariats renforcés pour...



L'éclairage de...
Ludovick Lefebvre,
Président du CCCA-BTP

Le partenariat entre nos deux organismes est l'union de nos talents respectifs et de nos expertises sur le champ de la formation professionnelle, pour renforcer la performance du service que nous apportons aux entreprises du BTP et aux jeunes se formant à nos métiers. Si les 4 axes qui structurent notre partenariat restent les fondamentaux de notre coopération, leur actualisation en 2024 intègre les enjeux auxquels nous devons répondre, comme la transition écologique et la mutation numérique. Ensemble, nous continuerons à déployer des actions fortes et ambitieuses pour notre secteur du BTP.



ACCROITRE LES SYNERGIES AU PROFIT DE LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE, AVEC LE CCCA-BTP

Pas moins de 93 447 nouveaux contrats en apprentissage ont été financés par Constructys en 2024. Illustrant le dynamisme de ce dispositif pour intégrer de nouveaux talents dans la Construction, cette tendance toujours à la hausse nécessite d'**articuler les démarches entre formation initiale et formation continue**. C'est l'objectif de la nouvelle convention signée le 16 avril 2024 entre Constructys et le CCCA-BTP. Impulsée par les CPNE conjointes du Bâtiment

et des Travaux Publics, cette convention de partenariat vise à développer les synergies entre les deux organismes des branches du Bâtiment et des Travaux Publics, l'un positionné sur l'accompagnement des organismes de formation et des CFA et l'autre sur les entreprises. Quatre axes ont été identifiés pour des travaux communs : prospective, études & recherches ; information, communication & attractivité ; certification & ingénierie de certification ; financement.



Dans la Construction, en 2023, plus de 5 400 arrêts de travaux ont été notifiés sur les chantiers ou au sein d'établissements face à des situations de danger immédiat pour les salariés. Le **risque professionnel étant une préoccupation majeure pour tous les acteurs de la Construction**, Constructys et l'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics (OPPBTP) ont signé le 9 juillet 2024 pour trois ans une convention de partenariat. Cette convention vise à renforcer les actions conjointes sur les champs Prévention, santé et sécurité au travail dans les métiers du BTP.

Elle s'articule autour de trois axes principaux :

- **la promotion croisée** et le renforcement des liens entre l'Opco de la Construction et l'OPPBTP qui va permettre de démultiplier la communication auprès des entreprises ;
- **l'accompagnement des tuteurs** pour intégrer des pratiques de prévention dans leur soutien aux alternants ;
- **la mise en ligne et l'actualisation du guide** des formations Prévention Santé et Sécurité - GP2S (anciennement GFOR).
Un comité de pilotage national, composé de représentants des deux organisations, se réunira au moins deux fois par an pour suivre les actions menées et évaluer leur efficacité.



L'éclairage de... Paul Duphil, Secrétaire général de l'OPPBTP



Le développement des compétences en prévention des professionnels du BTP est essentiel, d'autant plus que le secteur de la Construction, bousculé par de nombreux défis, évolue rapidement avec de nouveaux métiers qui émergent, comprenant les risques qui y sont associés. Cette convention avec Constructys, ainsi que la mise à jour des fiches santé et sécurité du GP2S, nous permettront de renforcer notre accompagnement auprès des entreprises du BTP en apportant, notamment, notre expertise technique et juridique en prévention aux formateurs et stagiaires des formations de Constructys.

LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME ET L'ILLECTRONISME, AVEC L'ANLCI

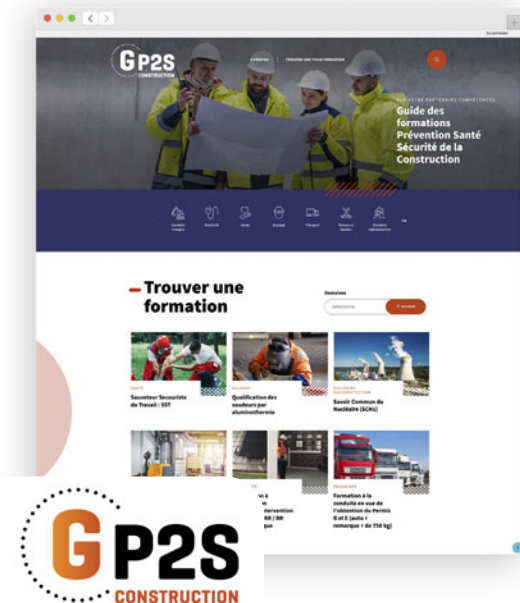
L'illettrisme et l'illectronisme (difficulté à utiliser les outils numériques et informatiques) ne sont pas des phénomènes marginaux. Ils touchent respectivement 7 % des 18-65 ans ayant été scolarisés en France et 15 % de la population adulte de plus de 15 ans. Dans ce contexte, Constructys et l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme) ont signé en 2024 un partenariat de trois ans. Il vise à renforcer leur collaboration pour identifier les situations d'illettrisme et d'illectronisme et faciliter la **mise en place de solutions auprès des salariés concernés**. Signée dans le cadre du salon Batimat, cette convention comporte plusieurs engagements réciproques autour de deux axes :

- **informer et sensibiliser les entreprises** de la Construction sur les enjeux et la prise en charge des situations d'illettrisme et d'illectronisme (webinaires, plaquette, participation aux Journées nationales d'action contre l'illettrisme) ;
- **accompagner les entreprises** à repérer concrètement les situations d'illettrisme et d'illectronisme et élaborer des plans d'action adaptés.



L'éclairage de...
Christian Janin,
Président de l'ANLCI

Le secteur de la Construction emploie un grand nombre de salariés de profils variés, dont beaucoup peuvent rencontrer des difficultés en matière de lecture, d'écriture, de calcul et d'usage des outils numériques. Cette convention entre Constructys et l'ANLCI représente un engagement fort pour une inclusion durable et la sécurisation des parcours des salariés en situation d'illettrisme et d'illectronisme et pour une transition numérique réussie dans un secteur en évolution.



LE GUIDE DES FORMATIONS PRÉVENTION SANTÉ ET SÉCURITÉ MIS À JOUR

Le Guide des formations Prévention Santé et Sécurité (GP2S) présente 124 fiches formation relatives aux domaines de la santé et de la sécurité. Essentiel notamment pour identifier le recyclage des formations ou pour prévenir les risques professionnels, ce guide permet de déterminer, selon le contexte spécifique de l'entreprise, les actions à mener par ses collaborateurs : Caces, habilitations électriques, formations SST... Constructys a procédé à la mise à jour de l'ensemble des fiches formation santé et sécurité en partenariat avec l'OPPBTP (Organisme Professionnel Prévention Bâtiment Travaux Publics).



Développer la relation et le conseil auprès des adhérents

UNE ORGANISATION RENFORCÉE SUR LE CONSEIL AUX ENTREPRISES

En 2024, l'Opco de la Construction a poursuivi sa transformation pour renforcer sa présence auprès des entreprises, en particulier auprès des TPE. L'objectif : optimiser la gestion des dossiers et redéployer davantage de ressources sur le conseil et la qualité de la relation entreprise.

Afin d'y parvenir, des premières actions ont été conduites :

- **Un centre de services partagés** a été mis en place pour améliorer l'efficacité et la productivité sur le volet du traitement administratif des demandes des entreprises. Il permet de mutualiser le traitement des dossiers sur l'apprentissage et d'absorber le pic d'activité de chaque rentrée.

- **L'organisation territoriale a été révisée et harmonisée** pour renforcer l'efficacité globale de l'Opco. Elle garantit ainsi un service cohérent et de qualité égale pour l'ensemble des adhérents, quelle que soit leur localisation.

- **Un centre d'appels a été internalisé** pour améliorer le traitement des demandes entrantes. Le parcours client a été revu avec le déploiement d'un numéro vert pour améliorer la joignabilité des équipes.

Ces actions initiées en 2024 se poursuivent en 2025 avec à la clé une certification ISO 9001.



L'éclairage de...

Cécile Blondeel, Directrice de la production

Au mois de septembre, pour mieux gérer le pic de l'apprentissage de la rentrée, nous avons élargi le champ d'intervention du centre de gestion à l'engagement de dossiers.

Le centre de gestion est ainsi devenu un centre de services partagés (CSP) organisé en deux pôles, un pôle engagement et un pôle règlement. En 2024, le CSP a ainsi engagé au total 6 300 contrats d'apprentissage. La montée en puissance du CSP se fait progressivement avec le traitement dès février 2025 de l'ensemble des contrats transmis via l'API CFA, soit 55 % de l'ensemble des contrats reçus par Constructyts.



L'éclairage de...

Christophe Choplet, Directeur des ressources humaines

En 2024, Constructyts a multiplié par trois son budget dédié au plan de développement des compétences interne (+ 300 %) pour accompagner les collaborateurs dans cette

transformation, au travers de formations métier dédiées à l'offre de services et/ou la relation client. Cet enjeu clé pour faciliter les évolutions internes a été également complété par un déploiement de la « fresque de la Construction » permettant d'acculturer les équipes aux défis de la transition climatique et écologique du secteur. Avec près de 400 collaborateurs sensibilisés au travers de 40 ateliers conduits par un réseau d'ambassadeurs internes, notre démarche était d'impulser une vraie dynamique. La fresque de la Construction est d'ailleurs désormais intégrée au parcours d'intégration des collaborateurs de l'Opérateur de compétences.



03

Apporter un appui aux branches

Constructys au service des branches

L'Observatoire des métiers du BTP en actions

Études réalisées et en cours

Mise à jour de l'espace statistiques

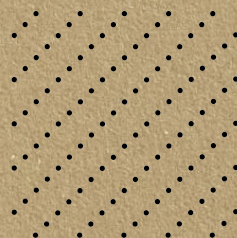
Nouvelle base de données des certifications

L'Observatoire des métiers du Négoce des matériaux en actions

Études et rapports

EDEC & ADEC : zoom sur quatre projets d'anticipation des mutations

Zoom sur le CPF Travaux Publics



Apporter un appui

En 2024, Constructys a poursuivi sa mission aux côtés des branches du Bâtiment, du Négocio des matériaux et des Travaux Publics par la réalisation d'études et de travaux communs.

Les deux Observatoires des métiers hébergés par l'Opco ont publié ou engagé un certain nombre d'études sur des problématiques d'emplois et de compétences dans les branches professionnelles de la Construction. L'accès aux données statistiques sur l'activité, l'emploi et la formation sur les sites internet des Observatoires a été facilité. Un répertoire des certifications en lien avec les métiers du BTP, actualisé chaque mois, a été livré.

Constructys a également poursuivi ses actions dans le cadre de différents EDEC, notamment l'EDEC infrastructures du numérique. Il s'est aussi concentré sur deux actions clés pour les branches du Négocio des matériaux de construction et des Travaux Publics : la réalisation de l'enquête annuelle de suivi des titulaires de CQP et la conception des outils nécessaires au déploiement du CPF coconstruit.

ACCOMPAGNER LES BRANCHES DANS L'ANTICIPATION DES MUTATIONS

Constructys joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des trois branches professionnelles de la Construction pour anticiper les mutations structurelles, technologiques, écologiques et économiques, ainsi que leurs répercussions sur l'emploi. Cette mission centrale s'articule autour de la **réalisation d'études approfondies** et de travaux, ainsi que d'un **soutien technique** aux branches professionnelles pour l'élaboration de leur gestion des emplois et de parcours professionnels (GEPP). Cet appui se manifeste notamment par :

- **L'hébergement** au sein de l'Opco de l'Observatoire des métiers du BTP et de l'Observatoire des métiers du Négocio des matériaux de construction ;
- **La participation aux EDEC** (Engagement développement de l'emploi et des compétences) menés au niveau national ou régional ;
- **La conduite d'études** dans le cadre de la commission « Études et Recherches » visant à améliorer ses missions et à orienter ses actions.

Constructys répond également présent en fournissant un accompagnement technique aux branches professionnelles dans leur politique de certification, tout en apportant un soutien technique et logistique aux CPNE (Commission paritaire nationale pour l'emploi) pour la détermination des niveaux de prise en charge (NPEC) des contrats d'apprentissage auprès de France compétences.



aux branches

L'Observatoire des métiers du BTP : une dynamique poursuivie en 2024

L'Observatoire des métiers du BTP a poursuivi en 2024 son engagement au service de l'emploi et des compétences dans le secteur de la Construction. Il a mené de front la diffusion de nouvelles études, l'initiation de projets de recherche stratégique, l'enrichissement de son site internet, et l'intensification de ses actions de communication. L'objectif est clair : mettre à disposition des partenaires sociaux, des entreprises, des salariés et des institutionnels des outils d'analyse et de prospective pour mieux anticiper les évolutions du secteur.

EMPLOI, COMPÉTENCES, INCLUSION : LES ENSEIGNEMENTS MAJEURS DES ÉTUDES PUBLIÉES EN 2024

En 2024, l'Observatoire des métiers du BTP a publié une série d'études majeures réalisées en 2023, offrant une vision précise et prospective des évolutions à l'œuvre dans le secteur.

Tableaux de bord emploi-formation régionaux

En partenariat avec le réseau des CERC, l'Observatoire a publié **67 livrables** couvrant **14 régions** (hors Guyane et Martinique).

Chaque tableau de bord propose :

- un état des lieux sur l'activité, l'emploi et la formation (bilan de l'année N-1) ;
- une analyse prospective des évolutions d'emploi et des besoins en compétences ;
- des baromètres métiers et fonctions.



Étude « Devenir des apprentis »

Cette étude nationale analyse les parcours professionnels des jeunes ayant suivi une formation en apprentissage dans le BTP.

Résultats clés :

- 90 % sont des jeunes hommes. Le diplôme visé par leur contrat est à 60 % un niveau infra-bac ;
- à l'issue de la formation en apprentissage, plus de 70 % des apprentis souhaitaient rester dans le secteur ;
- deux ans après la fin d'un contrat d'apprentissage, une majorité des apprentis rencontrés est en emploi : soit plus de 60 % pour les deux branches du Bâtiment et des Travaux Publics ;
- plus de 70 % des apprentis trouvent un emploi dans les 6 mois suivant leur diplôme.

Étude « Entretien-rénovation »

Cette étude sectorielle offre une **photographie du poids de l'activité d'entretien et de rénovation** dans le BTP.

Principaux enseignements :

- En 2022, l'activité entretien-rénovation des entreprises du Bâtiment est estimée à 95 milliards d'euros :
 - 23,8 milliards pour la rénovation énergétique (soit 25 %) ;
 - 2,3 milliards pour l'adaptation des logements afin de tenir compte du vieillissement de la population (soit 2,4 %).
- Cette activité représente près de 55 % du chiffre d'affaires du secteur du Bâtiment.
- Face à la demande de chantiers en entretien-rénovation : 1 entreprise sur 2 forme ses salariés sur de nouvelles compétences.

Les besoins en compétences évoluent **vers une plus grande polyvalence et expertise** en rénovation énergétique.

Femmes dans le BTP francilien

Menée en Île-de-France, cette étude mesure la part des femmes dans les métiers du BTP, identifie les freins à leur intégration et propose des pistes d'action.



Chiffres notables :

- les femmes ne représentent encore que 12 % des salariés du BTP francilien ;
- leur présence est concentrée dans les fonctions support : postes administratifs et commerciaux.

L'étude recommande d'agir notamment sur l'image des métiers, l'orientation dès le secondaire, et l'adaptation des conditions de travail.

DE NOUVELLES ÉTUDES ENGAGÉES : ACCOMPAGNER L'ENCADREMENT, LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES ET L'IA DANS LE BTP

Pour anticiper les évolutions du secteur et accompagner les entreprises dans la montée en compétences, l'Observatoire des métiers du BTP a lancé 4 nouvelles études en 2024 : 2 nationales et 2 régionales.

Transitions professionnelles vers le BTP

Objectif : identifier les profils entrant dans le BTP via une reconversion professionnelle, comprendre leurs parcours, et repérer les facteurs de succès.

Les premiers enseignements de l'étude :

- 2 éléments déclencheurs majeurs incitent à rejoindre le BTP : une insatisfaction professionnelle cumulée parfois à une « quête de sens » et un manque de perspective dans le métier d'origine.



L'éclairage de...
Hervé Dagand, Responsable
Observatoires, études
et ingénierie

L'étude sur les transitions professionnelles est riche en enseignements, en particulier sur les moteurs

de reconversion et les métiers visés. On constate également qu'1/3 des entreprises ont des salariés en reconversion et que 90 % des responsables sont satisfaits.



 Consulter l'étude sur les transitions professionnelles vers les métiers du BTP.

- Les catégories de métiers vers lesquels les actifs se reconvertissent :

- **les métiers d'ouvriers qualifiés** (notamment second œuvre) : électricien, plombier, menuisier, charpentier, peintre ;
- **l'encadrement technique** : conducteur de travaux, ingénieur ;
- **les métiers des premiers niveaux de qualification** : maçon, coffreur-bancheur, ouvrier VRD, monteur réseaux, agenceur.

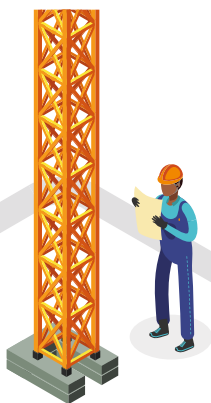
Fonctions d'encadrement de chantier et d'atelier

Objectif : analyser les compétences clés attendues des encadrants et anticiper les évolutions de métiers dans un contexte de complexité accrue des chantiers.

L'étude se concentre sur :

- les modes de recrutements, les compétences attendues ;
- l'offre de formation initiale et continue et les parcours de formation.

Elle vise également à formuler des préconisations afin de mieux recruter les encadrants de chantier et d'atelier, les fidéliser et les faire évoluer dans un contexte de mutations.



Consulter l'espace statistique du site de l'Observatoire.

Deux nouvelles études régionales

- **AURA (Auvergne-Rhône-Alpes)** : étude approfondie sur les besoins en compétences additionnelles et les besoins en formation notamment en lien avec la rénovation énergétique, les contraintes réglementaires ainsi que sur les spécificités du bâti du territoire.
- **Grand Est** : étude sur les difficultés de recrutement des entreprises du BTP en région Grand Est en lien avec sa position géographique frontalière.

Perception de l'Intelligence Artificielle dans le BTP

Objectif : éclairer les impacts de l'IA sur les métiers, les tâches et les modes d'organisation des entreprises du BTP.

L'étude doit permettre de :

- déterminer leur perception de l'IA ;
- analyser les usages ;
- identifier les leviers et les obstacles pour son adoption ;
- préciser les impacts sur les métiers, les tâches et le fonctionnement des entreprises ;
- connaître les besoins en compétences et en formation et pointer les formations existantes qui répondent à ces besoins ;
- établir des recommandations pour accompagner les entreprises dans leur montée en compétences et enrichir l'offre de formation.

LES ÉVOLUTIONS DU SITE INTERNET

L'Observatoire des métiers du BTP affiche sur son site internet de nombreuses données. En 2024, l'espace statistiques et le répertoire des certifications professionnelles ont été révisés et enrichis.

Refonte de l'espace statistiques :

- navigation simplifiée et optimisation des filtres ;
- consultation interactive des données emploi-formation par région et par métier ;
- nouvelle thématique : la formation continue des Travailleurs Non-Salariés (TNS).

CRÉATION DU COMPTE LINKEDIN

Plus de 800 abonnés



750
certifications en lien
avec les métiers du BTP.

Répertoire des certifications professionnelles :

- plus de **500 certifications** recensées,
- mise à jour mensuelle en lien avec les évolutions des référentiels métiers.

Les données mises à jour :

- l'intitulé de la certification, avec un lien vers sa fiche sur le site de France Compétences lorsqu'elle est enregistrée au RNCP ou au RS* ;
- le numéro RNCP/RS ;
- l'éligibilité au CPF ;
- la voie d'accès à la certification (en apprentissage...) ;
- le type de certification (titre professionnel, BTS, CAP...) ;
- le niveau ;
- le nom de l'organisme certificateur ;
- les anciennes versions de la fiche RNCP/RS ;
- la classification de la certification par :
 - **secteur** : Bâtiment, Travaux Publics ou BTP
 - **champ professionnel** : maçonnerie, menuiserie, connexes BTP...
 - **métier** : nomenclature d'environ 80 métiers.

Ce travail a été réalisé en partenariat avec le CCCA-BTP.

* Répertoire national des certifications professionnelles et Répertoire spécifique



L'Observatoire des métiers du Négocio des matériaux lance trois nouvelles études

En 2024, l'Observatoire des métiers de la branche du Négocio des matériaux de construction a publié son rapport de branche 2023 et l'étude sur les besoins et les pratiques de recrutement, et a initié l'étude sur la Responsabilité élargie des producteurs (REP).

RAPPORT DE BRANCHE : TOUTES LES DONNÉES SUR L'EMPLOI-FORMATION EN 2023

À la demande de la CPNEFP (Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle), l'Observatoire des métiers du Négocio des matériaux a publié son rapport de branche. Ce nouveau bilan annuel emploi-formation s'est basé sur l'analyse des données issues de Constructys et les réponses à une enquête menée en 2024 auprès des entreprises du secteur.

Malgré une légère baisse du nombre de salariés, le Négocio des matériaux est toujours porteur d'emploi : 16 450

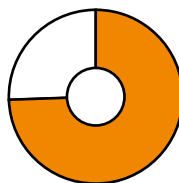
embauches en 2023, avec un taux de recrutement de 18 %. Plusieurs constats ont retenu l'attention :

- 73,5 % des personnes embauchées ont directement accédé à un CDI ;
- 17 % des entreprises répondantes prévoient d'embaucher dans les mois à venir ;
- le nombre d'entreprises est en légère hausse avec 4 352 entreprises en 2023, contre 4 260 en 2022 ;
- le recours à l'apprentissage reste stable avec 2 734 contrats signés en 2023, contre 2 772 l'année précédente ;
- les contrats de professionnalisation sont en baisse avec 104 contrats signés en 2023, contre 357 en 2022 ;
- le nombre de Pro-A est également en baisse avec 151 contrats signés en 2023, contre 263 en 2022.

EN CHIFFRES



88 000
actifs dont **86 000** salariés.



Le taux de la répartition des effectifs est resté stable : **74,5 %** des salariés de la branche sont des hommes, et **25,5 %** sont des femmes.

94,5 % des salariés sont en CDI.

63 % des embauches prévues concernent 3 emplois repères : magasinier, attaché technico-commercial et vendeur-conseil.

ÉTUDE SUR LES BESOINS ET LES PRATIQUES DE RECRUTEMENT

Publiée en mai 2024, l'étude sur les besoins et les **pratiques de recrutement** avait pour objectif de mesurer et qualifier les besoins en recrutement, d'analyser les méthodes employées par les entreprises et de formuler des recommandations adaptées.

Voici les principaux enseignements :

- **32 %** des entreprises identifient les postes de magasiniers/magasiniers-caristes comme les plus difficiles à pourvoir et **26 %** rencontrent des difficultés à recruter des chauffeurs-livreurs ;
- **63 %** diffusent une offre d'emploi, confirmant ce canal comme principal vecteur de recrutement ;
- **59 %** mettent en avant la qualité des relations humaines pour attirer les candidats ;
- près de 3 entreprises sur 4 se disent prêtes à adopter des démarches ou solutions innovantes pour améliorer leurs recrutements.

Plusieurs pistes concrètes ont été identifiées pour répondre à ces enjeux :

- intensifier la promotion des métiers ;
- renforcer le recours à l'alternance ;
- développer la marque employeur ;

et structurer davantage les parcours d'intégration et de fidélisation.

ÉTUDE SUR LA NOUVELLE RÉGLEMENTATION « RESPONSABILITÉ ÉLARGIE DES PRODUCTEURS »

La nouvelle réglementation dite « Responsabilité élargie des producteurs » (REP), appliquée aux matériaux de construction, est entrée en application en 2023. Les entreprises du Négoce des matériaux doivent se mettre en conformité avec cette réglementation, ce qui entraîne des conséquences en termes d'organisation du travail et de compétences.

L'Observatoire des métiers de la branche a donc lancé une étude au dernier trimestre 2024 autour d'un double objectif :

- analyser l'impact de la REP PMCB (Produits et matériaux de construction du secteur du Bâtiment) pour le Négoce des matériaux ;
- **mesurer l'adaptation des entreprises** à cette nouvelle législation, **quantifier les emplois impactés et les besoins en formation** qui en découlent et formuler des préconisations pour faciliter l'adaptation de la branche et ses entreprises à cette réglementation.



ENQUÊTE DE SUIVI DES TITULAIRES DE CQP DE LA BRANCHE DU NÉGOCE DES MATÉRIAUX

L'enquête auprès des titulaires de CQP (Certificat de qualification professionnelle) de la branche du Négoce des matériaux ayant obtenu leur certification en 2023 a été réalisée en 2024 par Constructyts. L'enquête a porté sur la situation professionnelle des 276 titulaires de CQP en 2023, 6 mois après l'obtention de la certification. Ces enquêtes sont demandées par France compétences dans le cadre de la procédure de réenregistrement des CQP au RNCP.

Les résultats de cette enquête permettent de confirmer la **pertinence des CQP de la branche du Négoce des matériaux pour faciliter l'intégration de nouveaux salariés** et accompagner la montée en compétences et les évolutions professionnelles des salariés en poste.

EDEC & ADEC : zoom sur quatre projets d'anticipation des mutations

Les EDEC (Engagement développement de l'emploi et des compétences) sont des plans d'actions négociés entre l'État et les branches professionnelles, avec pour objectifs d'anticiper les conséquences des mutations économiques, sociales et démographiques sur les emplois et les compétences et d'adapter les formations et les certifications à ces mutations. À ce titre, Constructys intervient aux côtés des branches de la Construction et de l'État pour anticiper et accompagner l'évolution des emplois et des qualifications et sécuriser les parcours professionnels des salariés. Parmi les opérations clés en 2024 : la poursuite de l'EDEC infrastructures du numérique et différents projets en France métropolitaine et dans les DOM.

ANTICIPER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN DANS LES INFRASTRUCTURES DU NUMÉRIQUE

Face aux profondes mutations technologiques – généralisation du très haut débit, montée en puissance des datacenters, déploiement de la 5G... – la filière des infrastructures numériques se transforme rapidement. Pour répondre à ces évolutions, l'EDEC Infrastructures du numérique, signé en 2021, réunit Constructys, l'Afdas, l'OPCO 2i, les branches professionnelles* concernées et le ministère du Travail et de l'emploi, autour d'un objectif commun : sécuriser les parcours et anticiper les compétences de demain.

Depuis son lancement, cet engagement a permis de structurer une réponse concrète aux besoins en emploi et en formation du secteur. Parmi les livrables phares : un **outil interactif de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)**, accessible en ligne, qui s'adresse aux entreprises comme aux salariés. Cet outil propose des fiches métiers détaillées, des ressources RH pratiques, une cartographie de l'offre de formation et des guides dédiés à certains métiers-clés, comme celui de raccordeur fibre optique.

Il s'appuie sur des **travaux prospectifs menés avec les acteurs de terrain** : études sur les marchés émergents, création de 28 fiches emplois instruites pour le futur ROME, cartographie des besoins en recrutement et campagnes de communication ciblées. Une **CVthèque** dédiée est également en préparation **pour faciliter le matching entre offres et profils qualifiés**.

Grâce à cette dynamique collective, l'EDEC Infrastructures numériques et l'ensemble de ses partenaires outillent les entreprises pour faire face à la transition numérique, tout en renforçant l'attractivité des métiers et en ouvrant des passerelles professionnelles durables.

Les principaux métiers visés :

- Tireur(se) de câble (chantier fibre / chantier RÉLÉC*)
- Monteur(se) - Raccordeur(se) (chantier fibre/ chantier RÉLÉC*)
- Technicien(ne) fibre optique
- Chef(fe) de projet raccordement
- Monteur(se) - Installateur(trice) d'équipements connectés (chantier RÉLÉC*)
- Monteur(se) de réseaux électriques / électricien(ne)
- Conducteur(trice) de travaux RÉLÉC
- Chef(fe) de chantier RÉLÉC
- Monteur(se) de réseaux électriques / électricien(ne)

** Réseaux locaux d'Équipements Connectés*

EN CHIFFRES

Création de
33 000 emplois d'ici **2030**.

**Bâtiment, Métallurgie, Télécommunications et Travaux Publics*



L'éclairage de...
Chantal Castel, Directrice
régionale PACA & Corse

L'EDEC a vraiment été un levier pour booster l'attractivité des métiers de la Construction et faire monter en compétences les entreprises. Si je devais retenir un moment fort, ce seraient clairement les journées portes ouvertes du Négocio des matériaux : plus de 10 agences mobilisées à chaque fois, près de 700 demandeurs d'emploi sont venus découvrir l'ensemble des métiers grâce à France Travail. Côté BTP, on avance sur les enjeux environnementaux, mais il reste du chemin à parcourir. Beaucoup d'entreprises s'adaptent aux contraintes réglementaires, mais il faudrait aller plus loin, par exemple sur la gestion des déchets. Il y a de belles initiatives, comme ce scaphandrier qui utilise de l'huile bio pour protéger la mer, mais elles sont encore trop isolées. La poursuite de l'ADEC en 2025 sera une belle opportunité pour renforcer l'accompagnement des entreprises et accélérer leur transformation.

EN RÉGION PACA : UN PROGRAMME AMBITIEUX POUR RELEVER LES DÉFIS DU SECTEUR

Face aux tensions de recrutement, à l'évolution rapide des métiers et aux enjeux des transitions écologiques et numériques, Constructys a lancé dans le cadre de l'ADEC PACA et Corse un programme d'actions 2021-2025 pour soutenir la filière Construction. Piloté en partenariat avec la Dreets et les organisations professionnelles (FRB, CAPEB, FRTP et FDMC PACA), ce programme vise à renforcer la compétitivité du secteur en anticipant les mutations du marché, en améliorant l'attractivité des métiers et en accompagnant l'évolution des compétences.

Cinq axes stratégiques pour structurer l'action :

- 1. outiller** la veille prospective des emplois ;
- 2. renforcer** l'attractivité des métiers et promouvoir l'alternance ;
- 3. rénover et adapter** l'offre de formation ;
- 4. accompagner** le maintien et la montée en compétences des professionnels ;
- 5. soutenir** la transformation des entreprises.

Des actions concrètes au service du terrain

Parmi les temps forts de l'année, une **étude sur les tensions de recrutement** a mis en évidence les effets de la « Grande Démission » sur la région, (vieillessement des salariés et évolution de leurs besoins et attentes) :

- **7 entreprises sur 10 anticipent des difficultés de recrutement ;**
- **les métiers les plus en tension sont les couvreurs, menuisiers métalliques, maçons, conducteurs, et monteurs de réseaux électriques et de communication.**

Deux enjeux prioritaires se dégagent :

- **attirer** davantage de jeunes vers les métiers du BTP ;
- **renforcer** les liens entre les entreprises et les acteurs institutionnels.

Plusieurs opérations ont été déployées pour accroître l'attractivité du secteur : salons d'orientation, journées portes ouvertes, collaborations avec France Travail et la Région Sud, visites d'établissements, et campagnes ciblées pour valoriser les carrières dans le BTP et le Négocio des matériaux.

Adapter la formation pour répondre aux évolutions

L'offre de formation a également été adaptée pour suivre les évolutions technologiques. Un travail est en cours pour créer un CQP de dessinateur-projeteur en électricité spécialisé BIM, répondant aux besoins émergents des entreprises.

EN CHIFFRES

Près de 90 entreprises
accompagnées dans la région PACA et Corse.

Dans le Négoc des matériaux, une action spécifique a permis d'identifier les besoins en compétences, notamment en lien avec la transition écologique, et de référencer des organismes de formation.

Accompagner la transformation des entreprises

La transformation des entreprises est au cœur du dispositif. L'ADEC PACA a accompagné des démarches liées aux transitions numériques et écologiques, au développement des ressources humaines, à l'amélioration de la performance via le Lean Construction et à l'engagement en matière de responsabilité sociétale (RSE), en s'appuyant sur des actions individuelles et collectives adaptées aux besoins du secteur.

À LA RÉUNION : ANTICIPER LES COMPÉTENCES POUR CONSTRUIRE L'AVENIR DU BTP ET DU NÉGOCE DES MATÉRIAUX

En 2024, Constructys et avec le soutien de la Préfecture, a lancé une étude prospective emploi-formation pour répondre aux défis du secteur du BTP et du Négoc des matériaux sur l'île. L'objectif : identifier les métiers stratégiques, anticiper les évolutions et adapter l'offre de formation aux besoins du marché.

Trois ambitions majeures ont guidé cette démarche :

1. Analyser l'équilibre entre l'offre et la demande d'emploi :

en identifiant les métiers en tension, en évaluant les besoins de recrutement et en mesurant l'adéquation entre les formations proposées et les réalités du marché du travail.

2. Détecter les compétences en mutation :

en prenant en compte les transitions réglementaires, technologiques et environnementales – notamment la transition écologique, énergétique et numérique – pour mieux valoriser les compétences nouvelles qui façonneront les métiers du BTP et du Négoc des matériaux.

3. Proposer des leviers d'adaptation pour l'offre de formation :

en développant des parcours mieux alignés sur les besoins du terrain, en renforçant l'apprentissage et la professionnalisation, et en construisant des stratégies pour combler le décalage entre formation et emploi.



L'éclairage de...

Adrien Boisedu, Directeur régional île de la Réunion

La Réunion est un territoire singulier : tropicalisé, situé dans l'hémisphère sud, marqué par des microclimats, des variations

d'altitude et des enjeux spécifiques de ventilation et d'adaptation permanente aux aléas climatiques (différences est/ouest, pluie/sécheresse). Les besoins du secteur exigent donc une évolution des référentiels métiers, voire leur « coloration » locale, pour mieux s'adapter aux réalités du terrain.

Aujourd'hui, nous franchissons une étape essentielle avec la présentation de notre étude à l'ensemble de l'écosystème de l'île de La Réunion. Ce travail permet de mesurer précisément l'écart entre les besoins futurs en compétences et l'évolution des métiers, fortement impactés par les transformations technologiques, numériques et écologiques. Cela ouvre des perspectives concrètes : ajouter des modules spécifiques dans les parcours de formation initiale, ou proposer en formation continue des modules individualisés adaptés aux défis insulaires.

Les résultats sont clairs : l'étude révèle d'importantes difficultés de recrutement sur certains métiers clés. Dans le BTP, les besoins sont particulièrement forts pour les maçons, constructeurs de réseaux, canaliseurs et électriciens (notamment les spécialistes de la domotique). Du côté du Négoc des matériaux, les chauffeurs-livreurs et magasiniers apparaissent parmi les métiers les plus en tension.

Au-delà des besoins immédiats, l'étude souligne **l'urgence d'actualiser les contenus de formation et d'anticiper le renouvellement des effectifs**, dans un contexte marqué par de nombreux départs en retraite. Une mobilisation collective est désormais nécessaire pour construire une offre de formation innovante, adaptée aux réalités climatiques, économiques et sociales de La Réunion.

ÉTUDE SUR L'ÉVOLUTION DES BESOINS EN FORMATION DES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION

Une étude sur l'évolution des besoins en formation des entreprises de la Construction a été lancée en juin 2024 par la commission Études et Recherches, visant à :

- **comprendre** les besoins en formation des entreprises dans les 3 prochaines années, en lien avec les mutations de leurs activités ;
- **analyser** l'évolution des pratiques et du recours à la formation, notamment au regard de l'offre de formation disponible, des freins et difficultés d'accès à la formation, de l'évolution des modalités de formation ;
- **identifier** les besoins en accompagnement (par l'Opcv et autres acteurs) dans la définition des besoins en formation et les solutions pour y répondre ;
- **formaliser** un plan d'action visant à faciliter la définition des besoins en formation des entreprises des trois branches, ainsi que le recours à la formation selon ces besoins.

Les actions qui ont été réalisées :

- **Phase 1 - cadrage** : analyse de la littérature existante, entretiens auprès des membres de la commission Études et Recherches, conception d'un questionnaire à administrer en ligne et par téléphone auprès d'entreprises des 3 branches ;
- **Phase 2 - enquête quantitative** : enquête réalisée du 03/10/2024 au 08/11/2024 qui a permis de collecter 1 062 réponses et analyse des résultats ;
- **Phase 3 - enquête qualitative** : réalisation de 10 entretiens auprès d'organismes de formation ;
- **Phase 4** : 3 focus-groupes avec des entreprises (1 par branche), 1 groupe de travail réunissant des membres de la commission Études et Recherches et 1 groupe de travail interne à l'Opcv.

Les résultats de cette étude seront livrés courant 2025.



COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) CO-CONSTRUIT : UNE BOÎTE À OUTILS POUR ACCOMPAGNER LA BRANCHE DES TRAVAUX PUBLICS

L'accord de branche du 11 mai 2023 relatif à la co-construction dans le cadre du CPF a été étendu par un arrêté en date du 22 mars 2024. Il s'applique aux entreprises de Travaux Publics. Cet accord a pour objectif de **répondre aux besoins en compétences essentielles des entreprises** de la branche et de **sécuriser les parcours professionnels des salariés**. Il vise les actions de formation éligibles au CPF et qui répondent aux enjeux des transitions écologiques, numériques, technologiques, et de reconversion professionnelle. L'entretien professionnel est le lieu privilégié pour engager une co-construction entre le salarié et l'employeur. Pour accompagner les entreprises dans le déploiement de cet accord Constructy's a conçu en 2024 une boîte à outils très complète comprenant différents supports pour les salariés et les entreprises : ceux-ci permettent de notamment préciser les étapes de mise en œuvre, les engagements mutuels, les modalités pratiques de co-construction, ou encore le financement.

EN ÎLE-DE-FRANCE : DEUX EDEC POUR ANTICIPER LES MUTATIONS, ATTIRER LES TALENTS ET ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

Face aux enjeux structurels de l'emploi dans la Construction — notamment les tensions en matière de recrutements, la perte de main-d'œuvre qualifiée et les difficultés d'attractivité, — Constructys se mobilise au travers de deux EDEC en partenariat avec les organisations professionnelles et l'État.

VIGIE BTP : UNE RÉPONSE OPÉRATIONNELLE ET CONCERTÉE AUX BESOINS EN COMPÉTENCES DU BTP

Développé dans le cadre de deux EDEC successifs (2019-2022 et 2023-2025), le portail Vigie BTP propose une panoplie d'outils stratégiques et pratiques : un baromètre des métiers en tension, des fiches métiers actualisées, une cartographie de l'offre de formation initiale, et bientôt, des passerelles de mobilité professionnelle. Son objectif : anticiper, outiller et agir.

L'année 2024 a été marquée par les travaux préparatoires au lancement d'un nouvel espace-clé : la CVthèque Vigie BTP. Cet outil innovant permet aux entreprises de gérer leurs besoins en recrutement via une interface intuitive, d'accéder à un sourcing qualifié de candidatures et de bénéficier d'un matching intelligent basé sur six critères essentiels, pour **mieux rapprocher les compétences disponibles des besoins immédiats du terrain.**

Avec Vigie BTP, Constructys renforce son rôle de catalyseur de solutions pour l'emploi dans le BTP, en conjuguant observation prospective et accompagnement concret des transitions.

L'EDEC NÉGOCE DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION : UN PROJET STRATÉGIQUE POUR ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS DU SECTEUR

L'EDEC Négoces des matériaux a pour objectif d'accompagner la branche à faire face à deux enjeux majeurs en Île-de-France : les tensions de recrutement, notamment sur les postes liés à la vente, et la transformation des métiers induite par la transition écologique (REP) et le développement du e-commerce.

Trois axes structurent le projet :

● axe 1 : transformation des métiers

Élaboration de dispositifs d'accompagnement pour aider les entreprises à adapter leur organisation et les compétences face aux mutations écologiques, numériques et réglementaires ;

● axe 2 : reconversion professionnelle

Étude d'opportunité en vue de la mise en œuvre d'un dispositif de reconversion à destination des salariés en inaptitude et des demandeurs d'emploi, afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur ;

● axe 3 : communication et attractivité

Mise en œuvre d'un plan d'action régional pour sensibiliser aux opportunités du secteur, promouvoir les métiers en tension et valoriser les perspectives d'évolution auprès des jeunes et des personnes en reconversion.

Parmi les premières actions mises en place dès 2024 : la création d'un club RH permettant d'établir un espace d'expression clé pour les professionnels et l'ouverture d'un dialogue avec les branches du Bâtiment et des Travaux Publics pour un partage des enjeux.



L'éclairage de...
Bruno Oliva, Directeur régional Île-de-France

« En Île-de-France, un grand chantier en remplace un autre. Après les JOP*, place à la rénovation énergétique. Les besoins en compétences

évoluent vite, mais les réponses doivent rester concrètes. Avec les EDEC « Vigie BTP » et « Négoces des matériaux », Constructys agit sur deux fronts complémentaires : structurer les mobilités dans les métiers du BTP et accompagner les mutations dans le Négoces des matériaux. L'objectif est clair : anticiper, former, repositionner.

- Vigie BTP, avec sa CVthèque intelligente, propose aux entreprises un accès direct à des profils qualifiés et favorise des passerelles concrètes entre métiers.

- Côté Négoces des matériaux, l'EDEC permettra d'étudier l'opportunité et la faisabilité d'une reconversion de professionnels du BTP en inaptitude et de demandeurs d'emploi, vers le métier de vendeur-conseil notamment. Ces deux démarches, ancrées dans le réel et portées par une logique de filière, vont permettre de garder les compétences en Île-de-France et anticiper les défis à venir.

**Jeux Olympiques de Paris*

The background is a solid orange color. It features several white geometric shapes: a large rounded rectangle in the top right, a large triangle in the top left, and a large triangle in the bottom right. A white line graph with a circular node is positioned in the center. The text 'Les données chiffrées' is written in white, bold, sans-serif font in the bottom left area.

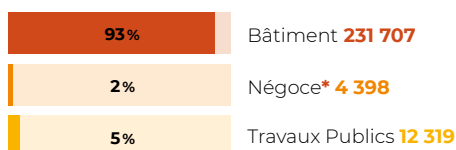
Les données chiffrées

ENTREPRISES ADHÉRENTES À L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DE LA CONSTRUCTION

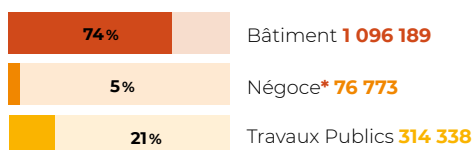
248 424
entreprises adhérentes

1 487 300
salariés

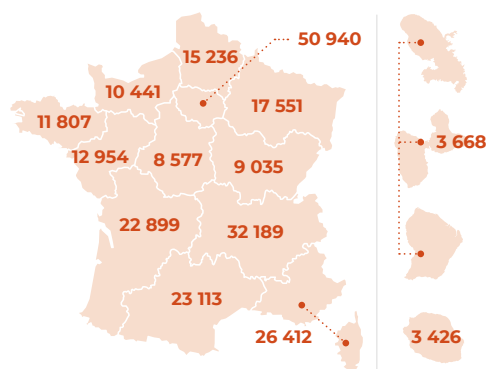
Répartition des entreprises par branche



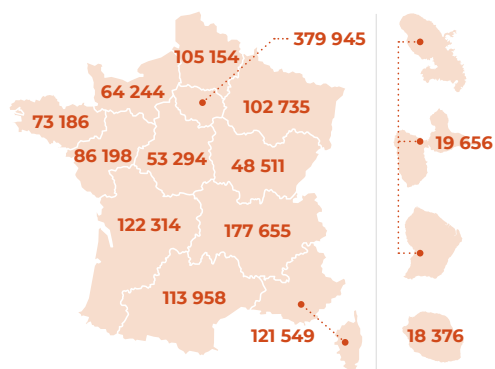
Répartition des salariés par branche



Répartition des entreprises sur le territoire



Répartition des salariés sur le territoire



* Négoce des matériaux de construction

ACTIVITÉ DE FORMATION

435 246

stagiaires formés

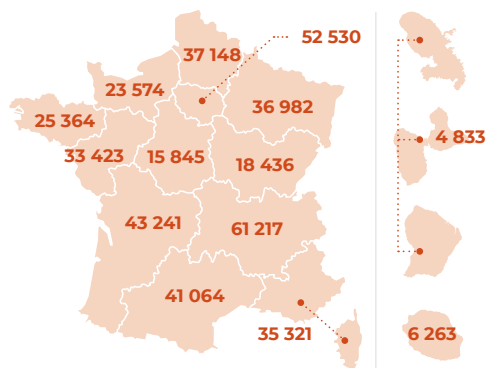
-2% ↘

DONT **223 002** SALARIÉS FORMÉS*

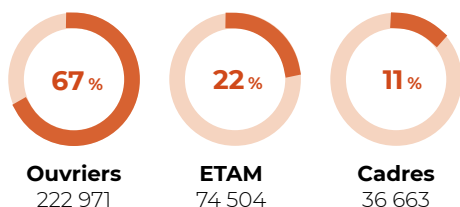
Soit **15 %** des salariés
des entreprises adhérentes

1 424 M€ d'engagements -5% ↘

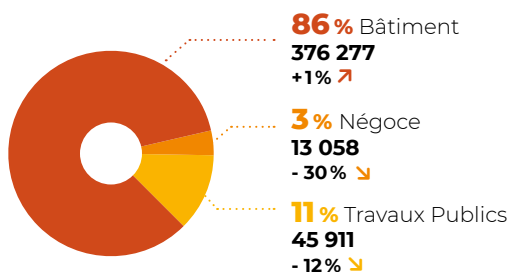
Répartition des stagiaires formés



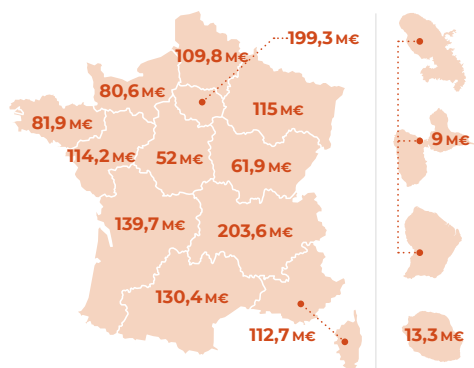
Répartition des stagiaires formés* par CSP



Répartition des stagiaires formés par branche



Répartition des engagements



Répartition des stagiaires formés par sexe



* Hors demandeurs d'emploi et alternance

LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

332 734
stagiaires

- 2% ↘

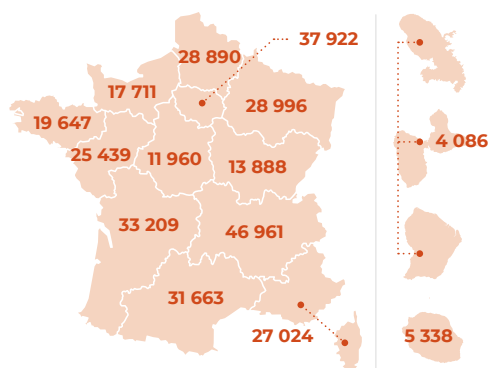
Dont **292 029 stagiaires** dans
les entreprises de - de 50 salariés

Engagements **179 M€** (-9% ↘)

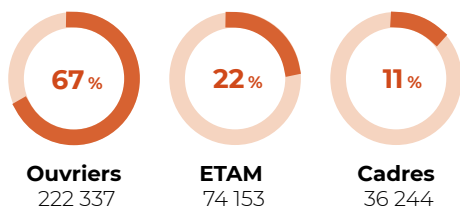
dont cofinancements **11 M€**

Durée moyenne de formation **18h**

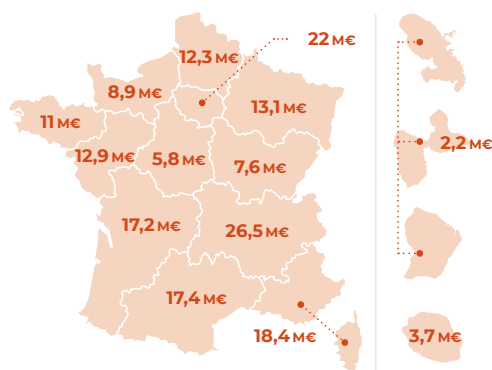
Répartition des stagiaires formés



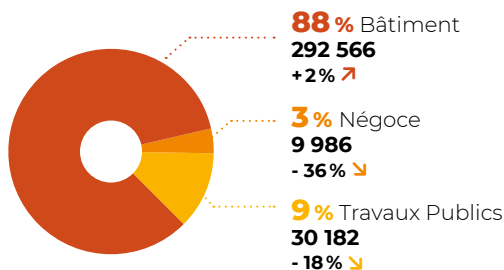
Répartition des stagiaires par CSP



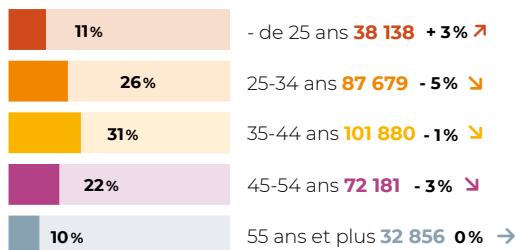
Répartition des engagements



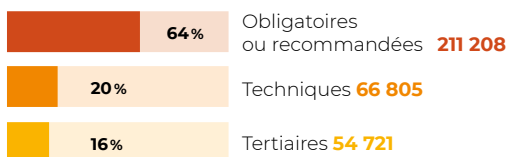
Répartition des stagiaires par branche



Répartition des stagiaires par âge



Domaines de formation



Répartition des stagiaires par sexe



91%
Hommes
302 183



9%
Femmes
30 551

ALTERNANCE

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

93 447
bénéficiaires*

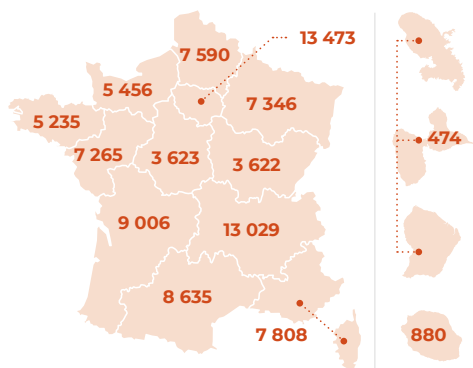
+1% ↗

1 169 M€ d'engagements
Coût moyen d'un contrat **11 306 €**

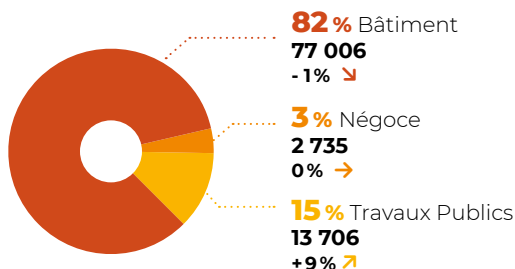
DURÉE MOYENNE DU CONTRAT

31 % 28 804 de 6 à 12 mois	59 % 55 403 + de 12 à 24 mois	10 % 9 240 + de 24 mois
--	---	---

Répartition des bénéficiaires sur le territoire



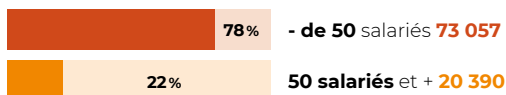
Répartition des bénéficiaires par branche



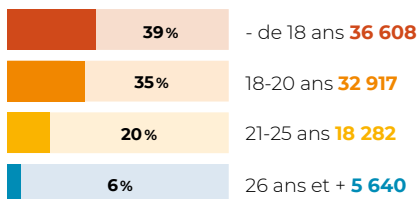
Répartition des bénéficiaires par sexe



Typologie des entreprises



Répartition des bénéficiaires par âge

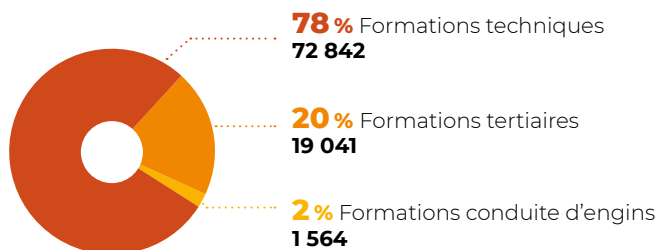


* Contrats d'apprentissage engagés en 2024

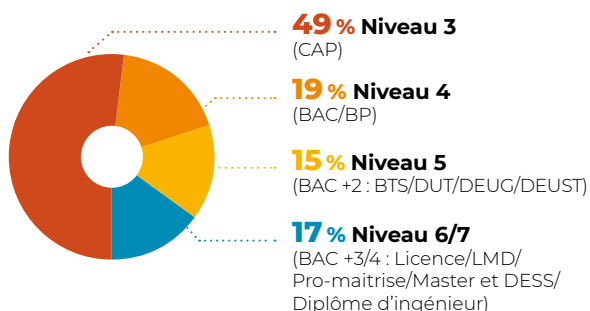
ALTERNANCE

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

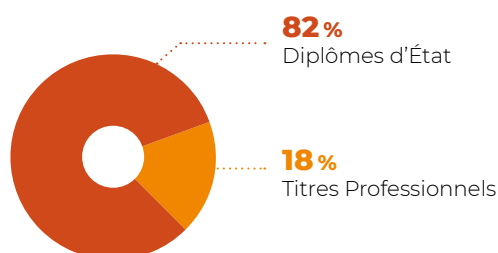
Domaines de formation



Niveau des bénéficiaires à l'issue de la formation



Certifications/diplômes



La formation de maître d'apprentissage

657
stagiaires

194 k€ d'engagements

Aide à l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage

23 570
entreprises bénéficiaires

6 425 k€ d'engagements

ALTERNANCE

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

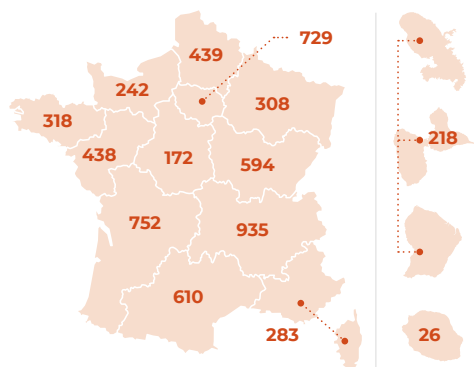
6 064
bénéficiaires

- 21% ▼

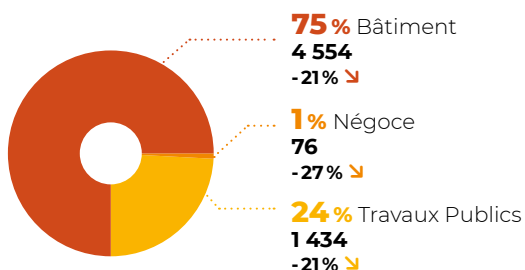
51 M€ d'engagements - 27% ▼
Coût moyen d'un contrat **7 759 €**

495 heures
Durée moyenne de formation

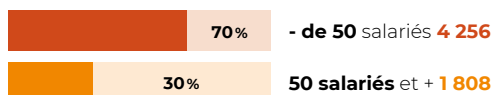
Répartition des bénéficiaires sur le territoire



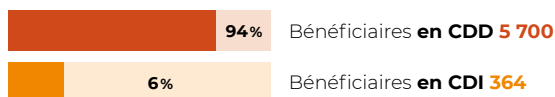
Répartition des bénéficiaires par branche



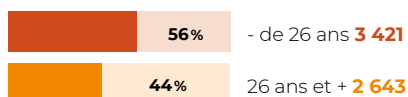
Typologie des entreprises



Typologie des contrats



Répartition des bénéficiaires par âge



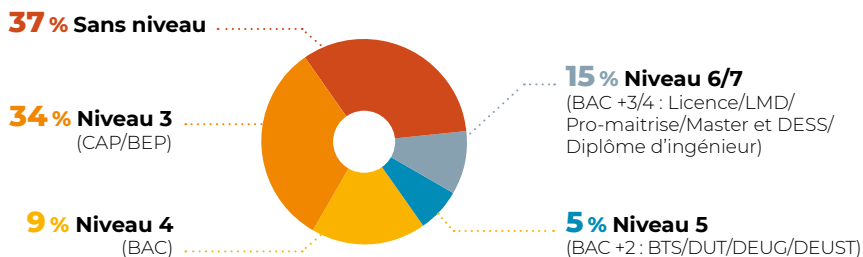
Répartition des bénéficiaires par sexe



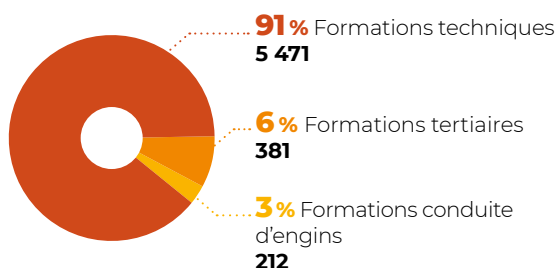
ALTERNANCE

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

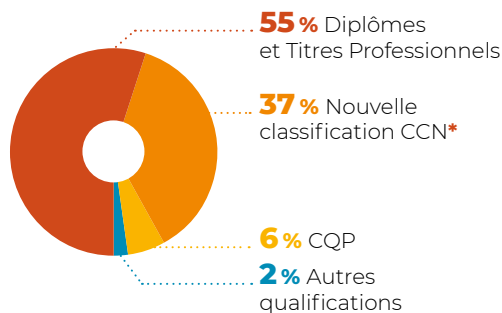
Niveau des bénéficiaires à l'issue de la formation



Domaines de formation



Certifications/diplômes



La formation de Tuteur

566
stagiaires

181 k€ d'engagements

Aide à l'exercice de la fonction tutorale

4 806 k€ d'engagements
973 entreprises bénéficiaires

Pro-A

181
bénéficiaires

- 19 %

841 k€ d'engagements
Coût moyen **4 646 €**

322 heures
Durée moyenne de formation

* Convention Collective Nationale

DEMANDEURS D'EMPLOI

LA PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI

1 597
stagiaires

- 31% ↘

7,8 M€ d'engagements - 30% ↘
dont France Travail **7,8 M€**

323 heures
Durée moyenne de formation



15 €
Coût pédagogique
par heure



4 905 €
Coût pédagogique
par stagiaire

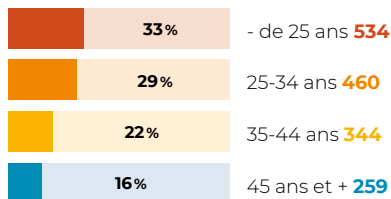


74
Stagiaires POEC
Hope « Réfugiés »



1 523
Stagiaires POEC
classiques

Répartition des demandeurs d'emploi par âge



RESSOURCES

DOTATION DE FRANCE COMPÉTENCES

Plan de développement des compétences - de 50 salariés	68 M€
Alternance*	251 M€
Péréquation alternance	734 M€

1 053 M€

COLLECTE

Contributions conventionnelles	81 M€
Contribution volontaire	0,1 M€
Collecte reversement fraction alternance	28 M€
Reliquat collecte antérieure	10 M€

119 M€

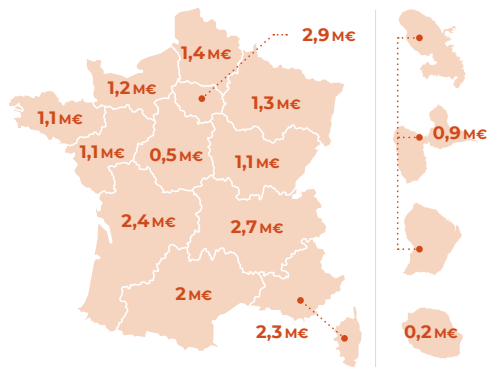
FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS

21,2 M€

- 46% ▼

Répartition des fonds extérieurs engagés sur le territoire

FNE-Formation	8,3 M€
France Travail	7,8 M€
Cofinanceurs publics régionaux dont :	3,5 M€
Adec	2,4 M€
Conseil régional	0,8 M€
Autres cofinancements	0,3 M€
FEEBAT	1,3 M€
PIC IAE	0,3 M€



* inclut la dotation des contrats d'apprentissage engagés en 2024



Perspectives 2025

Nouvelle gouvernance

Le paritarisme est le fondement de la gouvernance de l'Opérateur de compétences de la Construction. Il garantit le respect des intérêts des employeurs comme des salariés par une juste représentation des parties dans les négociations et les prises de décision sur le champ emploi-formation.

Le 10 juillet, une nouvelle gouvernance de l'Opérateur de compétences de la Construction a été désignée :

- Christophe Possémé, Président
- Frank Serra, Vice-président
- Antonio Piqueras, Trésorier
- Laure Vial, Secrétaire

Conseil d'administration : 48 membres

Le conseil d'administration de Constructyts est composé d'un nombre égal de représentants des organisations professionnelles d'employeurs et des organisations syndicales de salariés (24 membres par collègue et 2 représentants de l'État). Il gère et administre l'Opérateur de compétences de la Construction et nomme le Directeur général.

“



Nous mesurons pleinement la responsabilité qui nous est confiée. Ce mandat s'inscrit dans un moment clé pour la Construction, où les enjeux de

transition écologique, de modernisation des compétences et d'attractivité des métiers sont centraux. Notre priorité sera de définir la nouvelle stratégie à 3 ans dans le cadre de la prochaine Convention d'Objectifs et de Moyens signée avec l'Etat, dans l'objectif de renforcer la dynamique de développement des compétences et d'accélérer l'investissement sur les transitions et ce, en lien étroit avec les partenaires sociaux et les besoins du terrain.

Christophe Possémé,
Président

“



Ce mandat s'inscrit dans un moment clé pour les salariés de la Construction. Les enjeux de qualification, d'évolution des métiers et de sécurisation des parcours sont cruciaux et il est essentiel que chacun ait accès à une formation de qualité tout au long de sa vie professionnelle. Je veillerai à ce que les intérêts des salariés soient pleinement représentés et que les actions de Constructyts y répondent.

Frank Serra,
Vice-président

Défi Éco 2050 : un outil au service de la construction durable

FORMER AUJOURD'HUI POUR BÂTIR DURABLEMENT DEMAIN

Le secteur de la Construction, fortement consommateur d'énergie et émetteur de CO₂, est au cœur des enjeux de durabilité. Transformer ces défis en opportunités permet d'innover, d'anticiper les réglementations et d'attirer de nouveaux talents.

En 2024, Constructys a renforcé son offre Transition écologique avec Défi Éco 2050, un outil ludo-pédagogique visant la neutralité carbone d'ici 2050. Cette initiative s'inscrit dans son engagement à accompagner les entreprises et les salariés face aux mutations environnementales depuis la Loi Climat et Résilience de 2021.

JOUER POUR AGIR

Lancé en mars 2025, Défi Éco 2050 est plus qu'un jeu : c'est une immersion interactive dans les enjeux écologiques de la Construction. 30 entreprises ont contribué à son élaboration. Il sensibilise les professionnels tout en stimulant réflexion, créativité et cohésion d'équipe.



À qui s'adresse le jeu Défi Éco 2050 ?

Défi Éco 2050 s'adresse à toutes les entreprises de la Construction, des TPE aux grands groupes du BTP et du Négoce des matériaux. Organisé en intra ou inter-entreprises, il permet de travailler ensemble sur des enjeux concrets et d'échanger entre acteurs du secteur.

Le principe du jeu

- Défi Éco 2050 plonge les participants dans un scénario où chaque équipe incarne une entreprise fictive de la Construction, évoluant jusqu'en 2050 face aux défis de la transition écologique.
- Dès le début, trois enjeux majeurs sont posés : la rénovation de 500 000 logements/an, la gestion et réutilisation des matériaux, et le développement de bâtiments décarbonés.
- Animées par des conseillers Constructys, les sessions accueillent jusqu'à 10 participants et durent 1 heure 30 à 2 heures.

Les étapes-clés

- **Compétition** : Chaque équipe relève 9 défis parmi 140, abordant la rénovation, la gestion durable des matériaux et la construction décarbonée, via 7 modalités pédagogiques (quiz, dessin, mise en situation, etc.).
- **Collaboration** : Un temps d'échange permet de partager expériences et bonnes pratiques.
- **Passage à l'action** : Chaque joueur choisit un engagement concret à appliquer dans son quotidien professionnel, transformant le jeu en levier de changement réel.



L'éclairage de...
Sébastien Bouleau,
Directeur général

La transition écologique n'est pas une option, c'est une nécessité pour l'avenir du secteur de la Construction. Avec Défi Éco 2050, nous donnons aux entreprises, notamment aux TPE, les moyens d'anticiper ces mutations, de se saisir des opportunités qu'elles offrent et de transformer leurs pratiques. Il ne s'agit pas d'un simple jeu : c'est un outil stratégique, conçu pour faire de la montée en compétences un moteur de compétitivité et de souveraineté pour la filière.

Constructys porte l'ambition d'être l'Opco n°1 de la transition écologique, en accompagnant les entreprises à chaque étape. Cet engagement s'inscrit dans une vision plus large : contribuer activement à un secteur de la Construction plus responsable, plus innovant et résolument tourné vers un avenir durable et résilient.

Une action concrète pour accompagner les entreprises

Défi Éco 2050 sensibilise aux réglementations environnementales de façon ludique et fédère les équipes autour d'un projet engageant. Les participants repartent avec des actions concrètes en recyclage, écoconception ou matériaux bas carbone.

Après le jeu, Constructys propose un accompagnement personnalisé : diagnostic écologique, conseil d'expert ou aide à l'identification de formations adaptées, afin de structurer un plan d'action efficace.

Un déploiement national structuré en 2025

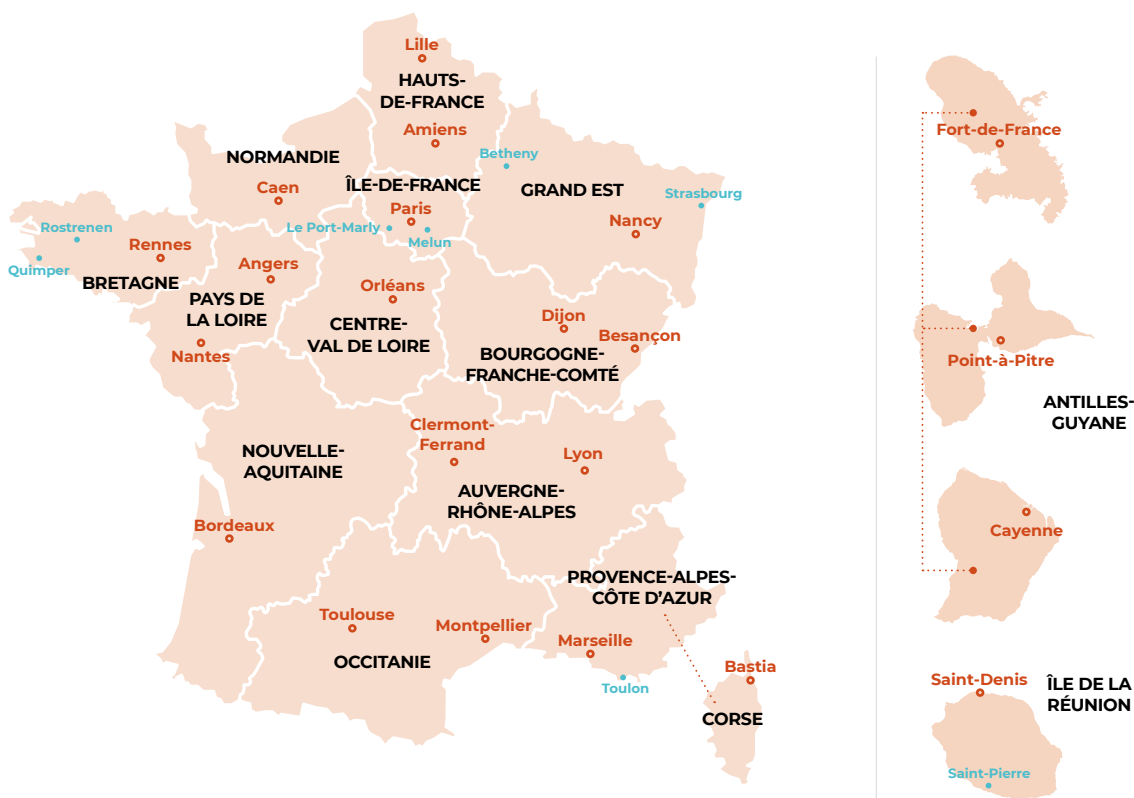
En 2025, Défi Éco 2050 se déploie à l'échelle nationale via des sessions intra et interentreprises : ateliers, séminaires, formations. Une communication dédiée accompagne cette diffusion avec une campagne digitale, des e-mailings et des supports pédagogiques (guides, fiches, vidéos).



 **Consultez**
la page Défi Éco 2050

Constructys, au plus près des territoires

Pour accompagner les entreprises et les salariés de la Construction, Constructys est présent sur tout le territoire métropolitain et dans les DROM.



Contact

Un numéro vert unique et gratuit

0 800 940 999

Service & appel
gratuits

Du lundi au vendredi

De 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h00



Découvrez le dispositif du rapport d'activité 2024 sur **constructys.fr**

Une production 100 % française, choisie et maîtrisée

Ce rapport d'activité est le reflet de notre engagement responsable, depuis sa conception jusqu'à sa distribution, en passant par le façonnage et le traitement des déchets, y compris le tri et la collecte du papier, du carton et des emballages.

Nous avons fait le choix d'une production entièrement française, avec une sélection minutieuse de nos fournisseurs, des papiers et des encres végétales. Nous avons également veillé à optimiser la quantité d'exemplaires imprimés, à réduire la taille des images et des aplats de couleur, ainsi qu'à améliorer l'ensemble de notre dispositif de communication.



Consultez
le rapport d'activité
en ligne.

Septembre 2025

Création

www.thalamus-ic.fr

Crédits photos

Centre FBDB, Constructys, iStock, CCCA-BTP/V. Bourdon, Constructys/M.Chesneau/J.Delpire, ANLCI, OPPBTP, WorldSkills, France Travail, Le Moniteur.



Constructys

Votre partenaire compétences