

# FINANCER, DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR L'ALTERNANCE

Voie d'excellence pour permettre aux entreprises de former leurs futurs salariés, l'alternance est profondément ancrée dans l'ADN des métiers de la Construction. L'enjeu pour Constructys consiste à développer davantage le recours aux contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage en renforçant l'attractivité de cette modalité de recrutement auprès des entreprises.



## CENTRE-VAL DE LOIRE

### APPRENTISSAGE ET MIXITÉ : UNE DYNAMIQUE POSITIVE POUR LES ENTREPRISES



Depuis 2007, l'entreprise Peintex Daoudal s'est engagée à recruter des femmes en contrat d'apprentissage. Par cette approche, elle cherche à former et recruter des jeunes en CDI pour remplacer les salariés partant à la retraite, féminiser ses équipes et les faire monter en compétences tout au long de leur carrière. Cette action s'inscrit dans une démarche de progression visant à agir sur la mixité professionnelle dans le cadre de l'index égalité femmes-hommes.

#### LES BÉNÉFICES DE L'APPRENTISSAGE AU FÉMININ

- Transmettre un savoir-faire et un savoir-être aux apprentis
- Féminiser les métiers du BTP
- Apporter une complémentarité dans les équipes



Notre clientèle est particulièrement sensible au recrutement des jeunes et à la féminisation des métiers du Bâtiment. Les jeunes femmes que nous recrutons font le choix d'exercer ces types de métier, un engagement essentiel à nos yeux. Nous observons une grande qualité dans la réalisation de leur travail, et de par leur motivation, leur évolution professionnelle est rapide. »

Anita Hérellard  
Chef comptable - Peintex Daoudal

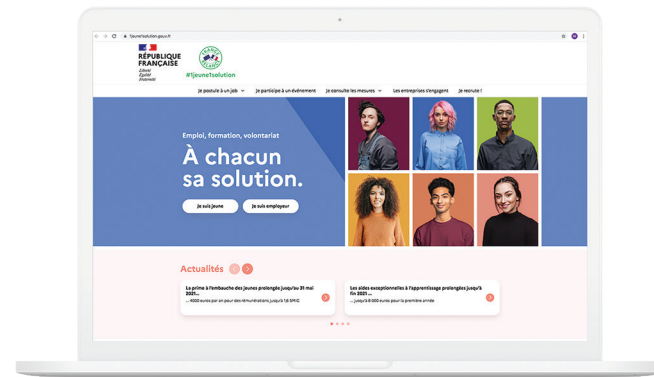
CAS CONCRET

## 2020 : UNE MOBILISATION SANS PRÉCÉDENT DE L'APPRENTISSAGE

Fort d'une nouvelle mission – financer, développer et promouvoir l'alternance – définie par la loi « Avenir professionnel », Constructys a accompagné les entreprises qui se sont fortement mobilisées en 2020 pour recruter en contrat d'apprentissage.

Malgré un contexte exceptionnel, les entreprises sont restées fidèles à l'apprentissage et se sont tournées massivement vers cette modalité de recrutement. Avec plus de 58 000 contrats d'apprentissage engagés en 2020 et la reprise des 80 383 contrats engagés antérieurement, Constructys dépasse très largement l'objectif initialement inscrit dans sa Convention d'Objectifs et de Moyens. Les contrats de professionnalisation ont eux connu une baisse de 37 %.

Les mesures et les aides de l'État dans le cadre du Plan de relance « 1 jeune, 1 solution » ont bien entendu été incitatives. Cette forte mobilisation témoigne d'un engagement renouvelé des entreprises de la Construction en faveur de l'apprentissage.



**58 467**  
NOUVEAUX CONTRATS  
D'APPRENTISSAGE

**34 894**  
ENTREPRISES

**840 M€**  
ENGAGÉS

### ENJEU ORGANISATIONNEL

## CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENGAGÉS

La mise en œuvre de la réforme de l'apprentissage s'est traduite par la reprise par Constructys du financement du stock des contrats d'apprentissage conclus jusqu'au 31 décembre 2019. Outre le financement des nouveaux contrats d'apprentissage, Constructys a repris en 2020 l'intégralité des 80 383 contrats transmis par la DGEFP.



## CONSTRUCTYS : UN INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ POUR LES ENTREPRISES

Alors que l'année 2020 a été une année majeure pour la réforme de l'apprentissage, Constructys s'est positionné au plus près de ses adhérents pour les informer et les sensibiliser aux nouvelles dispositions.

Afin d'apporter des réponses opérationnelles aux entreprises, les Directions régionales de Constructys se sont fortement mobilisées sur le terrain. Les conseillers sont allés à la rencontre des entreprises, au travers de rendez-vous en présentiel et à distance, pour les aider à s'approprier le nouveau cadre juridique, administratif et financier de l'apprentissage. Des outils digitaux ont été mis en place pour faciliter la saisie en ligne du CERFA et la transmission de la convention de formation. Enfin, eGestion, l'espace adhérent, a évolué afin de permettre aux entreprises de centraliser toutes leurs demandes de prise en charge.



### LA RÉUNION



## INSERTION PROFESSIONNELLE UN DISPOSITIF INNOVANT POUR LES JEUNES

Afin de contribuer au développement économique et social de La Réunion, Constructys s'est associé à la mise en place du dispositif Gadiamb. Ce contrat de professionnalisation expérimental d'une durée de 6 mois, mis en œuvre avec la modalité AFEST\*, vise à faire découvrir des métiers aux jeunes de moins de 26 ans éloignés de l'emploi et ainsi favoriser leur insertion dans le monde professionnel. Déployée en 2019 sur le territoire ultramarin, cette solution s'inscrit dans le cadre du plan pour l'emploi « Priorités et rassemblement pour l'emploi local à La Réunion » (PETREL). En 2020, une vingtaine de contrats ont été signés permettant à plus 50 % des bénéficiaires de trouver un emploi ou de bénéficier d'une formation en alternance, d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. En 2021, une dizaine de contrats ont été engagés, avec une perspective de déploiement à l'ensemble du territoire national à l'issue de l'expérimentation.

\*Action de Formation En Situation de Travail

### ILS TÉMOIGNENT



### CENTRE-VAL DE LOIRE

**En 2020, Constructys a fait une belle avancée avec la mise en place d'eGestion. Simple d'utilisation et intuitif, ce service en ligne nous permet de traiter rapidement et de mieux suivre nos dossiers dans une démarche « zéro papier ». En complément, nous bénéficions de la proximité et de la réactivité de notre conseiller formation pour nous accompagner dans toutes nos démarches. »**

**Fabienne Pironnet**  
Responsable Formation  
Entreprise Baudin Chateauneuf

## CFA : DE NOUVEAUX PARTENAIRES POUR DES SERVICES OPTIMISÉS

Avec la nouvelle réforme de l'apprentissage, l'évolution de l'écosystème formation offre à Constructys l'opportunité de nouer de nouvelles collaborations, notamment avec les Centres de Formation des Apprentis (CFA).

Constructys a développé cette année des relations plus étroites avec l'ensemble des CFA. Avec les changements liés à la gestion administrative des contrats d'apprentissage, il était essentiel pour les acteurs d'échanger autour des modalités de financement des contrats.

Constructys et les CFA ont organisé des rencontres entre leurs équipes pour faciliter la communication et préciser les procédures mises en place. Constructys a également enrichi son site internet constructys.fr d'une rubrique dédiée pour renforcer l'appropriation par ces nouveaux partenaires des modalités de gestion.



### GRAND EST



## STRATÉGIE PARTENARIALE POUR DÉVELOPPER L'APPRENTISSAGE

En région Grand Est, Constructys et les directeurs des BTP CFA ont défini une stratégie commune afin d'optimiser le traitement des contrats en apprentissage et proposer un accompagnement adapté aux entreprises. Parmi les actions clés :

- L'identification des problématiques des entreprises.
- La structuration d'une approche commune Constructys-CFA.

« Après une rencontre le 6 février 2020, qui a posé les bases d'une relation partenariale, nous avons poursuivi notre action conjointe pendant le confinement de mars malgré une activité ralentie. L'ouverture d'eGestion aux contrats d'apprentissage a permis aux entreprises de transmettre de manière dématérialisée leur CERFA à Constructys. Tout l'enjeu pour nos structures réside aujourd'hui dans la poursuite de l'accompagnement du changement et dans la bonne compréhension par les entreprises des rôles de chacun. »

**Arnaud Guilly-Fortin**  
Directeur de la formation et de l'innovation  
BTP CFA Grand Est



## PROMOUVOIR L'ALTERNANCE : UN AXE CLÉ DU PLAN DE RELANCE

Constructys a mis en place une série d'actions pour faciliter la relance dans le secteur de la Construction et inciter les entreprises à investir dans l'alternance.

Afin d'anticiper une possible démobilité des entreprises pour le recrutement en alternance, Constructys et les organisations d'employeurs et de salariés ont identifié les enjeux et les risques pour le secteur. De nombreux métiers étant en tension, l'enjeu a été de sensibiliser les entreprises adhérentes à l'intérêt de recourir à l'alternance pour former et recruter des jeunes.

Constructys a mis en place un plan d'action global composé d'actions d'information ciblées, de campagnes de sensibilisation sur les réseaux sociaux ainsi qu'une plateforme dédiée permettant de géolocaliser l'offre de formation en alternance.

Constructys s'est aussi engagé aux côtés de nombreux acteurs institutionnels dans les territoires et au niveau national pour la Grande rentrée de l'apprentissage. Les équipes de Constructys et du CCCA-BTP ont participé à des événements physiques et virtuels organisés par le Groupe AEF afin de promouvoir les métiers de la Construction et l'apprentissage auprès des jeunes.

### ÎLE-DE-FRANCE



## SALON JEUNES D'AVENIRS ENSEMBLE AU SERVICE DES JEUNES DE LA CONSTRUCTION

Les 15 et 16 septembre 2020, Constructys et le CCCA-BTP ont fait stand commun au salon Jeunes d'Avenirs Île-de-France. Constructys a participé pour la première fois à ce salon innovant organisé par le Groupe AEF. Réunissant Pôle emploi, missions locales, entreprises, fédérations professionnelles, Opco et organismes de formation, il a offert aux équipes de Constructys et du CCCA-BTP l'opportunité d'aller à la rencontre des jeunes, de leur faire découvrir les métiers et les formations dans la Construction et de les sensibiliser au recrutement en alternance.