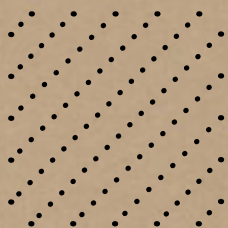


Rapport d'activité

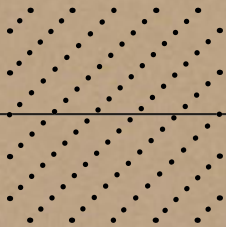
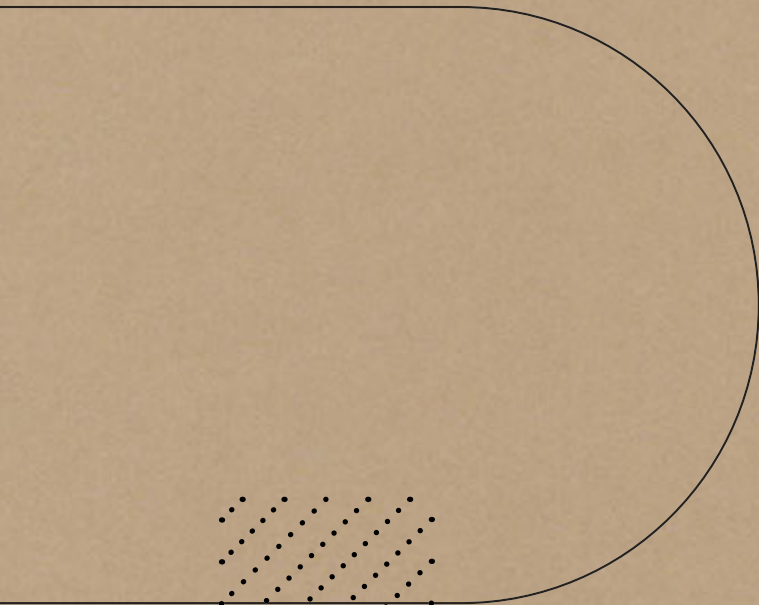


Bâtiment
Négoce des matériaux de construction
Travaux Publics



Constructyts

Votre partenaire compétences



SOMMAIRE

Constructyts,
Opérateur de
compétences
de la Construction

Page 4

.....

Éditorial

Page 6

.....

Synthèse
des principaux
chiffres clés

Page 8

.....

Temps forts
2023

Page 10

.....

Convention
d'objectifs
et de moyens
2023-2025

Page 12

.....

Objectifs clés
à horizon 2025
et bilan 2023

Page 13

.....

Zoom sur
la transition
écologique

Page 14

.....

PARTIE 01
Entrer
dans la
Construction

Page 15

.....

PARTIE 02
Évoluer,
progresser

Page 23

.....

PARTIE 03
Apporter
un appui
aux branches

Page 31

.....

Les données
chiffrées

Page 41

.....

Perspectives
2024

Page 51

.....



CONSTRUCTYS, OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DE LA CONSTRUCTION

Constructys accompagne les 250 000 entreprises des branches du secteur de la Construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques, afin de bâtir le monde de demain. Un monde durable et résilient.

Formation, financement et recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement.



CHIFFRES CLÉS



3 BRANCHES PROFESSIONNELLES

- Bâtiment
- Négoce des matériaux de construction
- Travaux Publics



253 577
entreprises



1,6 M
salariés



450
collaborateurs

L'ÉDITO DE...

Joël Ellen,
Président

Laure Vial,
Vice-présidente



LA FORMATION AU SERVICE DES TRANSITIONS

En 2023, Constructyts a intensifié son action en faveur de la formation pour accompagner les évolutions significatives du secteur de la Construction. Cette période a été marquée par le financement des formations de 444 499 stagiaires et s'est traduite par une croissance de plus de 13 % par rapport à l'exercice précédent. Avec cette augmentation significative du nombre de stagiaires formés et d'entreprises accompagnées, Constructyts souligne son rôle d'acteur clé dans l'anticipation et l'adaptation aux enjeux futurs du secteur.

LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES : UN LEVIER POUR LA COMPÉTITIVITÉ

La remarquable progression du Plan de développement des compétences, + 17 %, reflète la réponse proactive de l'Opco aux besoins pressants des entreprises et des salariés. Dans un contexte marqué par des défis majeurs tels que les difficultés de recrutement, l'adoption de nouveaux modes de construction, le durcissement des normes et l'impératif de la rénovation énergétique, le conseil d'administration de Constructyts a stratégiquement choisi de réévaluer et d'ajuster les modalités de financement. Cette décision a permis d'élargir significativement le spectre des entreprises accompagnées, en augmentant le nombre des bénéficiaires du Plan de développement des compétences. L'intervention du FNE-Formation, axé sur les transitions écologiques et numériques, a également accompagné cette dynamique avec le financement des formations de 30 157 stagiaires au profit de 3 200 entreprises.

L'ALTERNANCE : UNE RÉPONSE AUX ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR

En complément, l'engagement dans l'alternance, et plus particulièrement dans le contrat d'apprentissage, a souligné l'importance de cette modalité de formation pour la Construction. Avec le financement de 92 942 contrats d'apprentissage en 2023, Constructyts a non seulement soutenu l'intégration de jeunes dans le secteur, mais a également contribué à une meilleure adaptation des compétences aux besoins réels des entreprises. Cette démarche illustre l'efficacité de l'alternance comme levier d'insertion professionnelle et de développement des qualifications avec des compétences spécifiques, offrant ainsi une réponse concrète aux problématiques de recrutement et d'évolution technologique du secteur.

COM 2023-2025 : CONSTRUCTYS, L'OPCO LEADER DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Dans ce contexte de transformations inédites, Constructys, sous l'égide de son conseil d'administration paritaire, a également défini le cap des prochaines années. La formalisation de la Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025 a permis de poser ses orientations stratégiques résolument tournées vers l'avenir. L'objectif est clair : positionner Constructys comme l'Opco leader de la transition écologique. La mobilisation commence d'ailleurs à porter ses fruits, avec plus de 30 000 stagiaires formés cette année aux défis environnementaux et énergétiques. Fort de ces résultats, l'Opco envisage de densifier son offre de

services en 2024, grâce à une palette d'actions de sensibilisation et d'accompagnements sur mesure, enrichie de diagnostics et de plans d'actions ciblés.

En mettant l'accent sur la transition écologique, Constructys souhaite aussi agir sur toutes les autres transitions : démographiques, économiques, techniques ou encore numériques. L'Opco de la Construction, au travers de ses branches, manifeste son engagement sur ces enjeux cruciaux. Il s'agit non seulement de s'adapter aux défis actuels mais aussi d'anticiper les besoins futurs, pour un secteur de la Construction plus responsable et innovant.

L'année 2023, riche en réalisations et en apprentissages, nous propulse vers cet avenir avec optimisme et détermination.

LE MOT DE...

Sébastien Bouleau,
Directeur général de Constructys

BÂTIR ENSEMBLE LE FUTUR DE LA CONSTRUCTION

Le premier constat que je peux dresser pour 2023, c'est qu'il s'agit d'une année exceptionnelle tant en termes d'activité que de service auprès des adhérents. J'appelai lors de ma prise de poste à un retour aux standards de qualité de service. Force est de constater que l'Opérateur de compétences a démontré sur tous les plans son professionnalisme et son efficacité. La progression du nombre de stagiaires formés bat des records, les objectifs clés de la COM sont quasiment tous atteints voire dépassés. L'Opco a redressé de manière très significative ses délais de paiement. Auprès des adhérents, les actions sur le terrain ont été doublées. Et l'ambition de devenir l'Opco n°1 de la transition écologique est en bonne voie. Preuve en est les 20 M€ engagés en un temps record autre titre du FNE-Formation avec 55 % de stagiaires formés sur la thématique « transition environnementale ». Je suis particulièrement fier des équipes de Constructys qui ont permis

l'atteinte de ces résultats exemplaires. Et cette réussite est le fruit d'un travail coordonné avec les administrateurs, les partenaires, les adhérents, et je tiens à les remercier de leur soutien.

Fort de cette progression, 2024 sera une année globalement tournée vers l'amélioration. Plusieurs axes sont dès à présent en bonne voie : la révision de notre organisation territoriale pour développer notre conseil aux entreprises. Et en particulier auprès des TPE qui sont plus difficiles à atteindre. L'Opco vise une certification ISO pour améliorer sa qualité de service. Les actions en matière de transition écologique, cela va de soi, seront intensifiées. En quelques mois, 2 500 diagnostics ont déjà été réalisés. Des chiffres très encourageants qui montrent que Constructys est attendu sur cette thématique dans l'éco-système de la Construction.

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX CHIFFRES CLÉS

Au service de 253 577 entreprises et de près de 1,6 million de salariés, Constructyts a poursuivi en 2023 son accompagnement au plus près des entreprises. 444 499 stagiaires ont été formés et 92 942 contrats d'apprentissage financés. Zoom sur les principaux chiffres clés de l'année 2023.

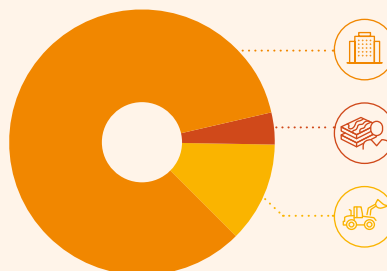
 **253 577**
entreprises adhérentes.

 **1 535 664**
salariés.


LA FORMATION


 **444 499**
stagiaires formés.

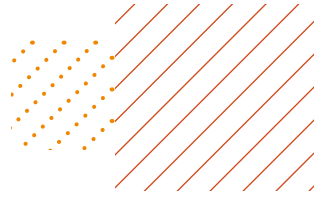
Répartition des stagiaires par branche



 **84 %** Bâtiment
373 871
+8% ↗

 **4 %** Négoce¹
18 743
+66% ↗

 **12 %** Travaux Publics
51 885
+52% ↗



339 931
stagiaires du Plan
de développement
des compétences
+17% ↗



92 942
bénéficiaires
d'un contrat
d'apprentissage²
+4% ↗



7 723
bénéficiaires
d'un contrat de
professionnalisation²
-6% ↘



223
bénéficiaires
de Pro-A
-43% ↘



DONNÉES CLÉS TPE³

229 564
entreprises adhérentes

566 339
salariés

181 957
stagiaires formés soit **-5%**
des stagiaires formés

124 848
stagiaires du Plan
de développement des
compétences

52 716
bénéficiaires
d'un contrat d'apprentissage

3 710
bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation

1- Négoce des matériaux de construction

2- Contrats engagés en 2023

3- TPE : Très petites entreprises

TEMPS FORTS 2023



Nomination de Noaman Saddoud en tant que Directeur général adjoint de Constructyts.



Observatoire
des métiers
du **BTP**

Publication de **l'étude sur le recrutement des jeunes diplômés de l'Enseignement supérieur** au sein des entreprises du BTP.

Mars

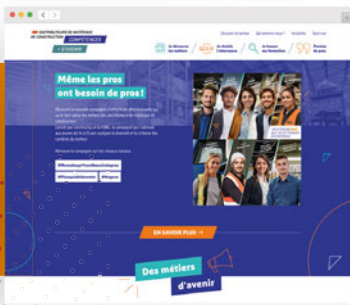


Premières journées Constructyts « **En route pour 2025** » rassemblant l'ensemble des collaborateurs Constructyts.

Juin

Janvier

Lancement du site **www.avenir-distributeurs-construction.fr** dans le cadre de la convention de coopération entre Constructyts, la FDMC, et les ministères de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur.



Avril

Lancement de la nouvelle version d'**Espace Compétences** avec le référentiel des métiers et compétences du secteur de la Construction mis à jour.



Juillet

11 juillet Renouvellement du conseil d'administration et des élus aux fonctions représentatives :

- Joël Ellen, Président ;
- Laure Vial, Vice-présidente ;
- Laure Cardaloux, Trésorière ;
- Antonio Piqueras, Secrétaire.



Bilan du tour de France de **la fresque du Climat** : 431 collaborateurs formés, 36 ateliers organisés entre mi-mai et mi-juillet.

Septembre



Lancement de **Diag Flash**, un auto-diagnostic en ligne pour permettre aux entreprises de faire un état des lieux de leur niveau de maturité en matière de transition écologique.



21 novembre
Renouvellement de la convention de coopération entre Constructys, la FDMC et les ministères de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur.



Bilan de la campagne d'investissements CFA : 12,6 M€ alloués aux CFA du Bâtiment et 4,3 M€ alloués aux CFA des Travaux Publics.

Décembre

Octobre

17 octobre
Signature de la Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025 (COM 2023-2025).



Novembre

27 novembre
Webinaire de l'Observatoire des métiers du BTP.
Présentation de 3 études :
- Analyse de l'évolution des métiers et des compétences dans le Bâtiment, dans un contexte de croissance du marché de l'entretien-rénovation ;
- La féminisation des métiers dans le BTP en Île-de-France ;
- Le devenir des jeunes formés en apprentissage dans le BTP.



7 décembre 2023
Participation au salon « Bâtir pour le climat » organisé par Le Moniteur au Parc des Princes à Paris.



Publication du rapport de branche 2022 du Négocier des matériaux de construction - données emploi-formation.



CONVENTION D'OBJECTIFS ET DE MOYENS 2023-2025 : UNE STRATÉGIE POUR L'AVENIR

Constructys a signé sa Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025 (COM 2023-2025) le 16 octobre 2023. **Ce document socle, validé par le conseil d'administration**, répond aux enjeux des branches professionnelles du Bâtiment, des Travaux Publics et du Négoce des matériaux de construction. **Il décline les actions opérationnelles** à engager pour répondre aux défis auxquels sont confrontées les entreprises et les salariés de la Construction.

De l'attractivité à la transformation des métiers, de la crise des matériaux à celle de l'énergie, les enjeux sont nombreux et l'adaptation et l'évolution des compétences nécessaires. Pour l'Opco, l'augmentation du nombre de contrats en alternance et le développement de nouvelles compétences, en particulier en matière de transition écologique, sont les clés de la réussite !

Les 6 AMBITIONS de Constructys

1

Accompagner

les branches professionnelles dans les enjeux et les transformations emploi-formation du secteur de la Construction

2

Prendre part

à la conclusion des 1 million de contrats d'alternance d'ici 2027

3

Accompagner

toutes les entreprises dans leur développement des compétences, notamment les TPE éloignées de la formation

4

Devenir

l'Opco N°1 de la transition écologique

5

Contribuer

au déploiement des politiques publiques emploi-formation

6

Être reconnu

comme un Opérateur « Expert » dans le secteur de la Construction

LES OBJECTIFS CLÉS À HORIZON 2025 ET LE BILAN 2023

OBJECTIF CLÉ N°1 : DÉVELOPPER L'ALTERNANCE

● 100 000 alternants

Contrats d'apprentissage
+3% ↗



Contrats de professionnalisation
-6% ↘



OBJECTIF CLÉ N°2 : DÉVELOPPER LE NOMBRE DE TPE ET PME ACTIVES EN FORMATION

● soit 75 000 entreprises bénéficiaires
● 36 % des TPE et PME

Nombre de TPE et PME adhérentes ayant bénéficié d'une participation financière de l'Opco (tous dispositifs confondus)

TPE-PME actives en formation
+5,5% ↗



OBJECTIF CLÉ N°3 : ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LEURS DÉMARCHES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

● 18 400 entreprises informées et sensibilisées, soit 7,4 % des entreprises

Entreprises informées et sensibilisées
-29% ↘



● 30 000 actions de formation liées à la transition environnementale et énergétique, soit 10 % des formations

Formations liées à la transition environnementale et énergétique
+72% ↗





ZOOM SUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La Construction représente 44 % de la consommation énergétique en France et est responsable d'environ un quart des émissions de gaz à effet de serre. Acteur central dans la transition écologique, le secteur doit ainsi s'adapter pour répondre à plusieurs objectifs prioritaires :

- améliorer la performance environnementale des bâtiments ;
- promouvoir le développement des mobilités durables ;
- préserver les écosystèmes et limiter l'artificialisation des sols.

Parallèlement, diverses réglementations viennent encadrer ses actions pour lutter contre le réchauffement climatique, notamment la **RE 2020** (concernant la maîtrise et la performance énergétique), la **REP** (gestion des déchets), le **décret tertiaire** (pour la rénovation énergétique des parcs tertiaires) et la **ZAN** (zéro artificialisation nette, visant à réduire l'artificialisation des espaces naturels, agricoles et forestiers).

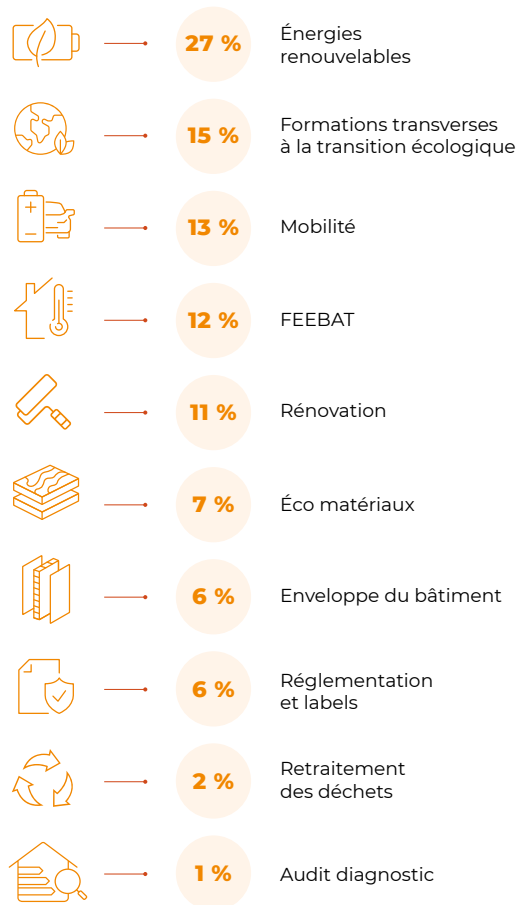
Autant de défis qui nécessitent une adaptation et une transformation des compétences des salariés.

 **30 926**

stagiaires formés **+72%** ↗
soit 9 % des stagiaires formés
(hors alternance).

Constructys s'est fixé pour objectif de devenir l'Opco n°1 de la transition écologique. Son but est d'accompagner les entreprises dans leurs démarches de développement durable et de transition écologique. Cette ambition forte montre l'engagement et la volonté du secteur pour relever ces défis majeurs.

Pourcentage de stagiaires par domaine



Grâce au FNE-Formation, Constructys a financé les formations de **16 827** stagiaires et accompagné **1 470** entreprises.

partie

01

Entrer

dans

la Construction

Constructys

à la rencontre des jeunes

De nouveaux outils

pour promouvoir les Distributeurs
de matériaux de construction

L'après-apprentissage décrypté

Les partenariats 2023

Les investissements

pour les CFA du BTP

L'insertion durable

des demandeurs d'emploi

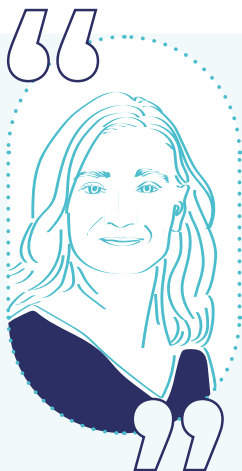
ENTRER DANS LA CONSTRUCTION

En 2023, Constructys a financé 92 942 contrats d'apprentissage et 7 723 contrats de professionnalisation, soit plus de 100 000 contrats. Largement plébiscitée par les entreprises, l'alternance est une modalité de formation essentielle pour sécuriser leurs recrutements et intégrer des jeunes formés aux besoins spécifiques métiers.

Les besoins en recrutement : le défi majeur pour la Construction

Depuis plusieurs années, le secteur est concerné par **des problématiques liées à l'attractivité des métiers et au renouvellement des effectifs**. France Travail (ex-Pôle emploi) évalue à 261 000, en 2023, les projets de recrutement pour tout le secteur¹. Par ailleurs, une étude récente de la Dares souligne les **besoins spécifiques en matière de transition écologique** et de rénovation énergétique et évalue à 250 000 les emplois supplémentaires d'ici 2030².

D'autres facteurs viennent impacter les branches : la crise du marché de la Construction neuve, amorcée en 2022, risque d'entraîner une baisse significative de l'activité dans le Bâtiment, tandis que la conjoncture est plutôt favorable pour les Travaux Publics, soutenus par la commande publique. Du côté du Négoce des matériaux, l'activité est étroitement liée à celle des deux autres secteurs et reste stable.



L'ÉCLAIRAGE DE... LAURA TAISNE DIRECTRICE DE L'OFFRE DE SERVICES

Voie d'excellence pour permettre aux entreprises de recruter et former leurs futurs salariés, l'alternance est profondément ancrée dans l'ADN des entreprises de la Construction. Du côté des jeunes, c'est également un véritable ascenseur social qui leur permet d'accéder à des études supérieures. Ce n'est pas un hasard si l'alternance a été identifiée comme notre objectif clé n°1 dans la COM 2023-2025. Attractivité, transmission des savoir-faire, intégration des jeunes... autant de défis que nous avons eu à cœur de relever en 2023, via des actions clés, notamment des campagnes de communication, la participation à des salons, la mobilisation pour la compétition des WorldSkills ou les campagnes d'investissement en faveur des CFA du BTP.

Constructys, en accord avec sa Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025, s'attache à relever ces défis en mettant en place diverses mesures, notamment :

- **la promotion de l'alternance**, à travers des campagnes multicanales et divers partenariats ;
- **une offre de services dédiée aux entreprises** (Espace Alternance, Espace Tutoral, guides, fiches pratiques, vidéos...) ;
- **une gestion administrative simplifiée**, avec des délais d'instruction optimisés et le dépôt des contrats dématérialisés, ainsi qu'une sécurisation de la transmission des contrats entre les Centres de formation des apprentis (CFA) et l'Opco via un interfaçage informatique (connecteur API) ;
- un programme continu de **montée en compétences** des équipes, afin de fournir un conseil adapté et expert aux entreprises et aux CFA, notamment en ce qui concerne la réglementation des contrats d'apprentissage.

1- France travail, Baromètre Besoins en Mains d'oeuvre 2023, <https://statistiques.pole-emploi.org/bmo/bmo?fg=FZ&la=0&pp=2023&ss=1>

2- Dares, Rénovation énergétique des bâtiments : quels besoins de main-d'oeuvre en 2030, <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/renovation-energetique-des-batiments-quels-besoins-de-main-doeuvre-en-2030>

 **+ 4 %**
de contrats d'apprentissage.

LES ACTIONS EN FAVEUR DE L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS



Constructys renforce les actions autour de la notoriété et de l'attractivité des métiers de la Construction, conformément au premier grand axe stratégique « Entrer dans la Construction » de sa Convention d'objectifs et de moyens. Les opérations ciblées pour toucher l'ensemble des publics sont nombreuses et variées : promotion des métiers, salons en lien avec les formations, mise en visibilité du secteur du Négoce des matériaux de construction, partenariats fertiles, financements de Préparations opérationnelles à l'emploi (POE)...

CONSTRUCTYS À LA RENCONTRE DES JEUNES

Afin d'apporter des réponses aux jeunes intéressés par les métiers de la Construction, Constructys a, cette année encore, répondu présent sur de nombreux salons organisés dans les territoires.

Sur les salons Jeunes d'Avenir, les conseillers de l'Opco, en synergie avec les équipes du CCCA-BTP, ont pu orienter les 16-30 ans vers les dispositifs de formation (avec l'alternance en tête), d'emploi ou de conseil pour les métiers du Bâtiment, du Négoce des matériaux et des Travaux Publics.

Salons Jeunes d'Avenir

Le 29 mars à Lille
Les 12 et 13 avril à Paris
Le 26 avril à Lyon
Le 10 mai à Marseille
Le 20 septembre à Paris (Spécial Alternance)

Salon Emploi Formation

Les 27 et 28 janvier à Colmar

Salon Métierama

Les 3 et 4 mars à Marseille

Salon Travail Avenir Formation (TAF)

Les 9 et 10 mars à Montpellier

Salon Apprentissage, alternance et métiers (SAAM)

Les 17 et 18 mars à Bordeaux



L'ÉCLAIRAGE DE...

NATHALIE LATHAUD

DIRECTRICE DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Le déploiement de l'information et du service de proximité est l'une des missions phares d'un Opérateur de compétences. En 2023, Constructys a pleinement joué et même renforcé ce rôle auprès des entreprises et des jeunes en déployant de nombreuses démarches en régions. Information, conseil et accompagnement en matière d'insertion, de recrutement, de formation et de développement des compétences sont au centre de ces échanges. Par leur parfaite connaissance des territoires et des acteurs, les équipes de Constructys mènent majoritairement ces actions en contact direct avec les différents publics visés : rendez-vous individualisés, permanences, salons, événements physiques... Cette présence sur le terrain est complétée par des contacts ou des événements à distance via des outils conçus pour faciliter l'accès à l'information pour tous.

DE NOUVEAUX OUTILS POUR PROMOUVOIR LES DISTRIBUTEURS DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

Constructys et la Fédération des distributeurs de matériaux de construction (FDMC) ont lancé en 2021 une vaste opération de promotion à destination des jeunes. L'objectif de cette initiative, réalisée en partenariat avec les ministères de l'Éducation nationale et de la Jeunesse et de l'Enseignement supérieur, est de mieux leur faire connaître les Distributeurs de matériaux de construction, de promouvoir ses métiers et leur accès via l'alternance.

Afin de poursuivre l'investissement sur ce secteur, un avenant à la convention de coopération a été signé en octobre 2023.

Les nombreuses actions engagées se sont poursuivies en 2023 :

• **+ de 8 000 flyers** envoyés dans 32 lycées / établissements scolaires afin de faire découvrir les 9 métiers clés pour l'avenir du secteur : attaché technico-commercial, chauffeur-livreur, chef d'agence, commercial sédentaire, magasinier, manager d'équipe commerciale, manager d'équipe logistique, vendeur-conseil et vendeur-magasinier.

• **4 nouvelles vidéos « métiers »**, soit 9 au total, et 9 vidéos live « visites virtuelles » et 18 « live métiers », portant à 36, depuis 2022, les films sous ce format. Ces vidéos, relayées sur la chaîne YouTube « Compétences d'avenir », ont rencontré un franc succès.

• **1 kit pédagogique** à destination des enseignants de collèges et lycées, afin qu'ils puissent faire découvrir le secteur et les 9 métiers.

• **1 guide d'intégration** pour les tuteurs et maîtres d'apprentissage accueillant leurs alternants.

• **1 kit de communication** pour les lycées, afin de les aider à promouvoir les formations permettant d'accéder aux métiers du secteur, notamment lors de leurs journées portes ouvertes (JPO).

• **10 salons** : un stand dédié à la convention de coopération avec au total plus de 400 visites et 178 CV récoltés (hors CV récupérés par les entreprises présentes sur le stand).



Un lieu de rendez-vous pour découvrir les 9 métiers d'avenir et d'action

La plateforme **www.avenir-distributeurs-construction.fr** s'adresse aux jeunes et aux prescripteurs de l'emploi et de l'orientation. Elle leur donne accès à de nombreuses informations sur les métiers et les formations en alternance de la distribution de matériaux de construction.

Le site est composé de quatre espaces distincts

1. **« Je découvre les métiers »** : les 9 métiers clés du secteur et les formations pour les intégrer, avec des fiches à télécharger ;
2. **« Je choisis l'alternance »** : présentant le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation (avantages, aides financières...);
3. **« Je trouve ma formation »** : avec l'ensemble des formations accessibles du CAP au niveau Bac+5 ;
4. **« Paroles de pros »** : sous forme de témoignages en vidéo de professionnels expliquant leurs parcours et leurs métiers.

DISTRIBUTEURS DE MATÉRIAUX
DE CONSTRUCTION **COMPÉTENCES**
> D'AVENIR

LE DEVENIR DES JEUNES FORMÉS
EN APPRENTISSAGE DANS LE BTP



JANVIER 2024

L'APRÈS-APPRENTISSAGE DÉCRYPTÉ

L'Observatoire des métiers du BTP s'est penché sur la réussite et les difficultés des apprentis du Bâtiment et des Travaux Publics à l'issue de leur formation : leurs motivations, leur insertion dans le monde du travail, les éventuels obstacles rencontrés... Cette étape de l'intégration est clé pour les secteurs concernés.

L'étude sur le devenir des jeunes formés en apprentissage dans le BTP a permis d'apporter plusieurs enseignements :

- **2/3 des apprentis du BTP** ont fait un choix délibéré, conforme au métier souhaité ;
- **76 % des apprentis du Bâtiment et 73 % des Travaux Publics** ambitionnent de rester dans le secteur une fois la formation en apprentissage terminée ;
- **44 % des apprentis du Bâtiment et 46 % des Travaux Publics** ont un emploi un an après le terme des contrats d'apprentissage. Un chiffre qui grimpe respectivement à 63 % et 65 % deux ans après.

LE PARTENARIAT AVEC WORLDSKILLS : UN ACCÉLÉRATEUR D'ATTRACTIVITÉ

Constructyts et WorldSkills France, association assurant la promotion des métiers et la valorisation de la formation professionnelle, sont partenaires depuis plusieurs années. En 2023, ce partenariat renouvelé a permis de financer un accompagnement aux compétiteurs de l'équipe de France et à leurs experts, participants à la 8^{ème} édition de la Compétition européenne des métiers EuroSkills organisée à Gdańsk (Pologne) du 5 au 9 septembre 2023. Cet événement contribue à améliorer l'attractivité des métiers en faisant la démonstration de l'excellence des savoir-faire.

L'Opco apporte son aide financière aux entreprises du Bâtiment de moins de 300 salariés pour les coûts pédagogiques de quatre parcours de formation : « Compétiteur » et « Expert » pour préparer le concours, mais aussi « Sourcing » et « Techniques de coaching » qui ont pour objectif la détection des potentiels pour les entreprises et les centres de formation en vue de la compétition mondiale programmée à Lyon en 2024.



EN CHIFFRES

Constructyts en soutien

En 2023, l'aide financière accordée par l'Opérateur de compétences de la Construction a concerné :

🔧 **8 compétiteurs** dans le cadre du parcours « Compétiteur » (12 000 € par parcours pour une action de 308 heures). À noter que sur ces 8 compétiteurs, 7 ont été médaillés ;

🔧 **5 experts** pour les finales européennes (8 400 € par parcours pour une formation de 280 heures).

INVESTIR POUR LES CFA DU BTP : L'AVENIR SE CONSTRUIT DÈS MAINTENANT

Les CFA qui accueillent les apprentis du BTP ont des besoins en termes d'équipements et de travaux. Ces investissements, en lien avec le développement pédagogique, participent à la qualité des formations dispensées et, ainsi, à l'avenir des jeunes et de la filière dans son ensemble.

Afin de soutenir et accompagner cet effort d'investissement, Constructys recueille leurs besoins depuis trois ans dans le cadre des orientations et priorités de financement définies par les CPNE conjoints du Bâtiment et des Travaux Publics.

Campagne **Bâtiment et Travaux Publics**



16,9 M€

alloués aux investissements CFA. **+24%** ↗

EN CHIFFRES

La 3^e campagne en chiffres

Constructys a mené cette campagne des investissements des CFA du 5 décembre 2022 au 3 février 2023.

Bâtiment

% par rapport à 2022

- 🔧 146 CFA demandeurs + 14 %
- 🔧 122 CFA bénéficiaires - 2 %
- 🔧 1 417 demandes de financement déposées + 26 %
- 🔧 807 demandes financées + 3 %
- 🔧 12,6 M€ alloués + 29 %

Travaux Publics

% par rapport à 2022

- 🔧 23 CFA demandeurs - 12 %
- 🔧 17 CFA bénéficiaires - 35 %
- 🔧 186 demandes de financement déposées + 33 %
- 🔧 62 demandes financées - 47 %
- 🔧 4,3 M€ alloués + 8 %



L'ÉCLAIRAGE DE...

LAURA TAISNE
DIRECTRICE DE L'OFFRE DE SERVICES

Constructys a lancé fin 2023 une nouvelle campagne de financement pour les investissements 2024. Ce soutien des CFA concourt à l'amélioration de la qualité des formations des apprentis du secteur du BTP. Dans le prolongement de la réforme de la formation, il est en effet primordial de maintenir le bon niveau des équipements et des locaux pédagogiques des CFA. Les financements de Constructys en faveur des investissements des CFA les accompagnent précisément sur un double volet : les travaux et les équipements qui, au regard des professions du BTP, sont des enjeux clés !



L'ÉCLAIRAGE DE...
CÉCILE BLONDEEL
DIRECTRICE DE LA PRODUCTION

En 2023, Constructys a poursuivi ses efforts pour optimiser et fluidifier les relations avec les CFA, grâce, notamment, à la montée en puissance de l'API CFA. Les logiciels utilisés permettent aux CFA de faciliter et sécuriser la transmission des contrats d'apprentissage et de leurs factures. Le traitement de ces dernières est d'ailleurs fortement accéléré, avec des délais de paiement réduits.

👉 2 327

stagiaires formés
dans le cadre d'une POE.

👉 11,2 M€

de fonds dédiés.



EN CHIFFRES

POEC HOPE

👉 **11** POEC

👉 **566 672 €** de fonds dédiés

👉 **109** participants



ACTEUR DE L'EMPLOI POUR TOUS

Représentant un secteur particulièrement moteur dans l'intégration de tous les publics, Constructys est partenaire de France Travail. Cet engagement se traduit par une mobilisation régulière sur les POE (Préparation opérationnelle à l'emploi).

Dans cette dynamique, l'Opérateur de compétences de la Construction participe activement au programme Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi (HOPE). Celui-ci facilite l'intégration et l'insertion dans l'emploi des personnes ayant le statut de réfugié et rencontrant des difficultés socio-économiques, selon l'accord-cadre conclu avec l'État, France Travail, l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII) et l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA). HOPE est une réussite pour les Opcos signataires, puisque plusieurs milliers de réfugiés ont pu bénéficier d'un accompagnement depuis le lancement en 2017. Apprentissage de la langue française, formation en alternance avec qualification reconnue, aides administratives, hébergement... toutes les clés pour avancer vers l'autonomie tout en répondant aux besoins des entreprises cherchant à recruter.

partie

02

Évoluer,
progresser

Une offre de services enrichie

L'accompagnement
de toutes les transitions

L'offre « Transition
écologique »

Les formations
liées aux transitions écologiques et numériques

L'appui du FNE-Formation

« Espace Compétences »
les fiches métiers révisées

ÉVOLUER, PROGRESSER

En 2023, 339 931 stagiaires ont bénéficié d'une formation, contre 290 548 en 2022, soit une augmentation de 17 % du recours au Plan de développement des compétences. Cette hausse exemplaire du développement des compétences a été rendue possible grâce à une réévaluation des modalités de financement par le conseil d'administration de l'Opco de la Construction et au recours au FNE-formation.

L'ÉVOLUTION ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES : UN ENJEU CLÉ POUR LA CONSTRUCTION

Après plusieurs années de croissance régulière de son activité, **la Construction fait désormais face à un ralentissement et doit relever plusieurs défis majeurs**. Outre les changements dans les modes de travail, les métiers et les comportements des acteurs, de nouveaux enjeux liés à l'évolution du marché sont clairement identifiés, nécessitant des adaptations pour les entreprises et leurs salariés :

- **des enjeux de compétitivité émergent** avec l'augmentation du prix des matériaux de construction et de l'énergie entraînant le report ou l'annulation de nombreux projets de particuliers et freinant la commande publique. Le renforcement des normes environnementales de construction a également pour effet une hausse des coûts de construction.
- **le développement de nouveaux produits et procédés constructifs**, souvent liés à des innovations technologiques et numériques (énergies renouvelables et domotique) ainsi que les évolutions dans les matériaux de construction pour améliorer leur bilan carbone et leur recyclage, nécessitent une montée en compétences des salariés.

 **+ 17 %**

d'augmentation de stagiaires
ayant bénéficié d'une formation.

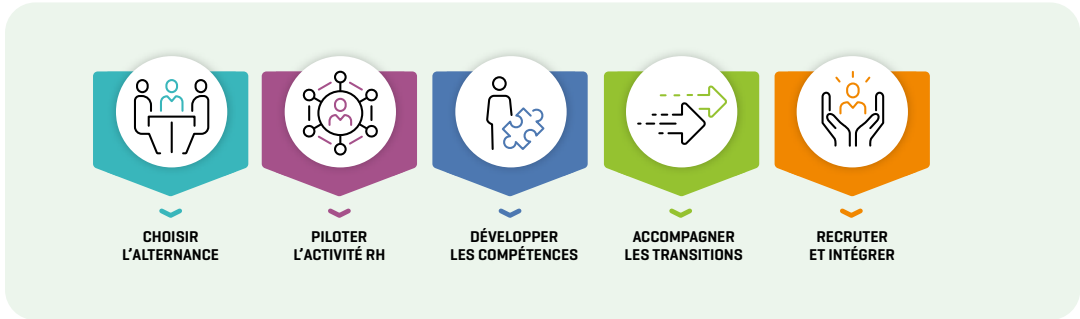
- **la transition environnementale impacte l'ensemble des branches de la Construction**, avec des exigences accrues en matière de performance et de rénovation énergétique des bâtiments, de réduction de l'artificialisation des sols, de construction d'infrastructures durables et de choix de matériaux à faible empreinte carbone et à haute performance énergétique. Le secteur de la Construction sera pleinement mobilisé dans l'adaptation au changement climatique et à la préservation de la biodiversité.

- **la transition numérique** nécessite un accompagnement pour les entreprises de la Construction. L'intégration de logiciels de gestion, de facturation et de conception en 3D, ainsi que l'utilisation de tablettes pour le suivi des chantiers, ont de fortes implications sur l'organisation du travail et les pratiques des salariés. De plus, la Construction joue un rôle clé dans le déploiement des infrastructures numériques tels que la fibre optique, la 4G/5G et les datacenters.

Autant de défis identifiés par l'Opco dans sa COM 2023-2025, qui appellent une transformation et une montée en compétences des salariés et qui nécessitent un accompagnement spécifique des entreprises. Constructys prévoit de poursuivre sa mobilisation autour de plusieurs axes :

- **poursuivre** le développement des compétences des salariés en poste ;
- **renforcer** l'accompagnement des entreprises et l'offre de services Constructys ;
- **accompagner** spécifiquement les transitions écologiques et numériques ;
- **déployer** les démarches de diagnostic et d'accompagnement des entreprises sur les volets RH, numérique et organisationnel.

UNE OFFRE DE SERVICES ENRICHIE



« ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS »

Constructyts apporte un accompagnement de proximité aux entreprises de la Construction souhaitant comprendre les dispositifs et les nouvelles modalités de formation, favoriser l'accès au développement des compétences de leurs salariés ou optimiser la gestion de leurs ressources humaines.

Grâce à une offre de services globale, constamment enrichie pour prendre en compte les mutations structurelles, écologiques et numériques, les professionnels peuvent faire de la formation un levier de performance et développer l'employabilité de leurs salariés. Le domaine de l'offre « Accompagner les transitions » né en 2023 vise à répondre à ces enjeux en mettant à disposition des entreprises des outils de sensibilisation et de diagnostic sur les transitions écologiques, numériques et RH. Il recense également l'offre de formation et les financements associés.

7 787

entreprises accompagnées
aux enjeux liés au
développement durable.

L'OFFRE « TRANSITION ÉCOLOGIQUE » : FAIRE ÉVOLUER LES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION, ÉTAPE PAR ÉTAPE

Depuis la loi « Climat et Résilience », les Opco ont une nouvelle mission : accompagner les branches professionnelles et les entreprises dans l'observation et l'anticipation de leurs besoins en compétences en matière de transition écologique. Constructyts s'est donc fixé pour objectif de sensibiliser et d'accompagner les entreprises de la Construction dans leur processus de transition écologique. L'offre de services dédiée, construite en trois volets, est une réponse à cet enjeu majeur pour le secteur.

Étape 1. Sensibiliser

Afin de sensibiliser les entreprises à la transition écologique, Constructyts a lancé Diag Flash en novembre 2023. Cet outil vise à évaluer leur niveau de maturité écologique via un auto-diagnostic rapide disponible en ligne. Une fois le diagnostic réalisé, les entreprises disposent de différents supports d'information leur permettant de découvrir les possibilités d'accompagnement par Constructyts dans l'optique d'engager des mesures concrètes pour réduire leur impact environnemental.



EN CHIFFRES

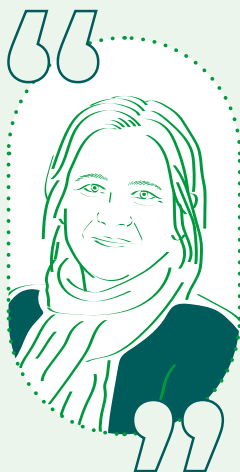
🔍 Déjà **345 Diag Flash** réalisés sur la période de lancement, entre novembre et décembre 2023.

🔍 **4 thématiques** abordées avec Diag Flash : la maîtrise énergétique, la gestion des déchets, l'utilisation des ressources / matériaux et la préservation de la biodiversité.

🔍 **19** questions / thématiques.

🔍 **30 926**

bénéficiaires de formations liées à la transition environnementale.



L'ÉCLAIRAGE DE...
VIRGINIE BOULLETIER
RESPONSABLE MARKETING ET OFFRE DE SERVICES

Afin d'accompagner toutes les transitions en cours dans la Construction, l'offre de services de Constructys a été enrichie. Les nouveaux outils dédiés à la transition écologique rencontrent progressivement leur public ; au regard des enjeux pour le secteur, les premiers résultats sont encourageants, avec une montée en puissance, sur l'année, du nombre de stagiaires dans ce domaine (de 18 000 en 2022 à 30 926 en 2023), et un démarrage des diagnostics de sensibilisation.

Dans la même logique de sensibilisation, et plus particulièrement à destination des salariés, l'Opérateur de compétences de la Construction propose également trois QCM centrés sur la transition écologique : biodiversité, RSE et empreinte carbone.

À découvrir sur <https://kweez.constructys.fr/>

Étape 2. Accompagner

Pour aller plus loin, Constructys a conçu Easy Diag transition écologique. Disponible en 2024, cet outil complémentaire à Diag Flash permet aux entreprises de réaliser un diagnostic approfondi de leur maturité environnementale : un préalable pour établir un plan d'action adapté à leurs caractéristiques et à leurs besoins, en étant toujours accompagnées par Constructys. Les équipes de Constructys analysent les réponses de l'entreprise et, lors d'une restitution, formulent des propositions d'actions personnalisées.

Étape 3. Former

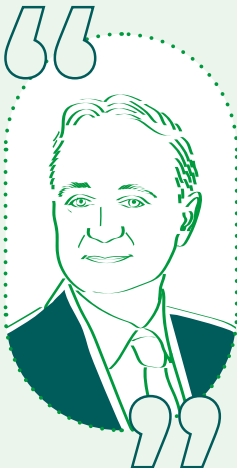
La troisième étape du parcours Transition écologique vise à faciliter l'accès à la formation grâce à un recensement de l'offre de formation existante et des financements disponibles.

🔍 **+ 72 %**
de stagiaires « Transition écologique ».

FACILITER L'ACCÈS AUX FORMATIONS LIÉES AUX TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES ET NUMÉRIQUES

Constructys publie depuis septembre 2023 des répertoires d'organismes de formation. Ces listes, actualisées tous les trimestres, sont mises à disposition des entreprises adhérentes sur les thématiques des transitions écologiques et numériques. Consultable sur le site de l'Opérateur de compétences de la Construction, le recensement de ces informations pratiques facilite l'accès aux formations adaptées aux besoins et projets des entreprises. Grâce à ce dispositif, ces dernières peuvent :

- **identifier** les organismes certifiés Qualiopi qui proposent des formations adaptées à leurs besoins ;
- **comparer** les offres de formation disponibles ;
- **réduire** le temps de recherche de formation.



L'ÉCLAIRAGE DE... CHRISTOPHE CHOPLET DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Afin de soutenir de manière significative le développement des compétences des équipes de l'Opco sur le sujet crucial de la transition écologique, Constructys s'engage activement à travers diverses modalités telles que la diffusion d'informations, la mise en place de formations, les interventions d'experts et la réalisation de fresques. Après avoir lancé avec succès la fresque du Climat, Constructys a choisi de poursuivre cette initiative de sensibilisation en déployant la fresque de la Construction, avec la participation d'animateurs internes. 28 salariés se sont portés volontaires et ont suivi une formation pour animer cet atelier et le déployer en interne. Au total, plus de 350 collaborateurs ont été sensibilisés à l'impact de la construction sur le climat et l'environnement. Ces ateliers ont été très bien accueillis pour leur approche ludique et collaborative, contribuant ainsi à instaurer au sein de Constructys une culture commune concernant les enjeux environnementaux et les actions à entreprendre dans le secteur.

CONSTRUCTYS PRÉSENT SUR LE SALON « BÂTIR POUR LE CLIMAT »

Le 7 décembre 2023, au Parc des Princes à Paris, le salon « Bâtir pour le climat » était organisé par Le Moniteur. C'était la première fois que Constructys participait à un événement dédié à la transition écologique. Sébastien Bouleau, Directeur général de l'Opérateur de compétences de la Construction, a pris la parole lors de cet événement pour présenter les engagements de l'Opco face à cet enjeu incontournable. De son côté, Laura Taisne, Directrice de l'Offre de services, a présenté l'outil d'autodiagnostic Diag Flash, conçu pour évaluer le niveau de maturité écologique des entreprises du secteur.

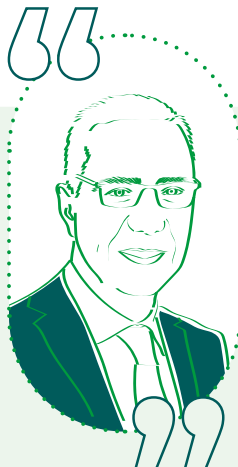


FNE-FORMATION : UNE CONFIANCE RENOUVÉE, DES OBJECTIFS PLUS CIBLÉS

Constructys a bénéficié d'une nouvelle enveloppe de 20 millions d'euros octroyée par le FNE-Formation (Fonds national de l'emploi).

Ce dispositif, initialement destiné aux entreprises en difficulté, en mutation et / ou en reprise d'activité et souhaitant investir dans la formation, a évolué en 2023 pour s'orienter en priorité vers l'accompagnement des transitions énergétiques et numériques.

Ce budget reconduit a constitué un levier précieux pour répondre aux besoins des entreprises avec 40 % des fonds engagés sur la transition écologique et 60 % pour la transition numérique. Parmi les thématiques clés : la conception et la mise en œuvre d'équipements techniques dans le Bâtiment, la prescription et la mise en œuvre d'éco matériaux, les travaux visant à améliorer les infrastructures liées aux modes de déplacement...



L'ÉCLAIRAGE DE...
NOAMAN
SADDOUD
DIRECTEUR
GÉNÉRAL ADJOINT,
ADMINISTRATIF
ET FINANCIER

La mobilisation exemplaire de l'Opco au bénéfice des entreprises et de leurs salariés a permis l'engagement des fonds 2023 du dispositif FNE-Formation en moins de 6 mois. Cette consommation en un temps record souligne la parfaite adéquation entre les deux priorités retenues pour Constructys dans le cadre du FNE, les transitions écologiques et numériques, et les besoins des entreprises.

EN CHIFFRES

🔍 **+ de 30 000** stagiaires ont bénéficié du FNE-Formation.

🔍 Soit **+ de 10 000** dossiers pour 3 200 entreprises.

🔍 **22,7 M€** engagés

- **40%** des fonds engagés sur la transition écologique ;

- **60%** des fonds engagés sur la transition numérique.

🔍 Les **formations financées** sur la transition écologique portent principalement sur : l'isolation thermique par l'extérieur, les connaissances techniques sur l'utilisation de nouveaux matériaux, la gestion des déchets ou encore l'optimisation des trajets.



DES FICHES MÉTIERS ADAPTÉES AUX ÉVOLUTIONS DU SECTEUR

Espace Compétences a évolué fin avril 2023. Cet outil proposé par Constructys permet aux entreprises de la Construction de rechercher et télécharger des fiches métiers.





La cartographie du site a été améliorée, avec 81 fiches métiers conformes au nouveau référentiel des métiers et compétences de la Construction réalisée par l'équipe des Études & Recherches de Constructys, avec le concours des branches professionnelles.

L'outil permet d'accéder facilement au référentiel, de constituer une base de référence pour les recrutements, puis de télécharger les fiches métiers en format PDF. Ce référentiel mis à jour intègre les évolutions des métiers et des compétences mais aussi les évolutions technologiques et les nouveaux process de fabrication qui entraînent l'apparition de nouvelles compétences. Les compétences transversales sont désormais aussi clairement identifiées.



EN CHIFFRES

Des fiches métiers pour toutes les branches professionnelles

-  **34** pour le Bâtiment ;
-  **8** pour le Négoce des matériaux ;
-  **25** pour les Travaux Publics ;
-  **14** pour les métiers support.



L'ÉCLAIRAGE DE... CLAIRE GAILLARD DIRECTRICE GRANDS COMPTES

En 2023, Constructys a pris une série d'initiatives stratégiques pour mieux accompagner les grands comptes. Ainsi, a été conçu un projet innovant de Gestion avancée des ressources humaines (GEPP) visant à doter les entreprises de consultants internes aux compétences multiples. Cette expérimentation doit être déployée au printemps 2024. Parallèlement, un service d'accompagnement juridique va très bientôt voir le jour, intégrant un chatbot avec de l'IA et une hotline dédiée aux questions spécifiques des adhérents. Le Club RH a quant à lui planifié une série de rendez-vous, dont l'un porte sur les enjeux de l'intelligence artificielle dans le secteur.

partie

03

Apporter
un appui
aux branches

L'Observatoire des métiers du BTP en actions

Webinaire

Études

Tableaux de bord emploi-formation

L'Observatoire du Négoce des matériaux de construction en actions

Études & rapports

Les EDEC

Et également :

Le baromètre des formations

Le référencement CléA



APPORTER UN APPUI AUX BRANCHES PROFESSIONNELLES

En 2023, Constructys a poursuivi sa mission aux côtés des branches du Bâtiment, du Négocier des matériaux de construction et des Travaux Publics par la réalisation d'études et de travaux communs. Plusieurs études sur des thématiques clés, la rénovation énergétique, la féminisation des métiers et le devenir des apprentis, ont vu le jour. Tandis que des projets majeurs ont également abouti à travers des Edec Travaux Publics et Infrastructures numériques, l'analyse des données a été également une priorité avec le rapport de la branche du Négocier des matériaux de construction et plus largement la publication du baromètre des formations.

ACCOMPAGNER LES BRANCHES DANS L'ANTICIPATION DES MUTATIONS



Constructys joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des trois branches professionnelles de la Construction pour anticiper les mutations structurelles, technologiques, écologiques et économiques, ainsi que leurs répercussions sur l'emploi. Cette mission centrale s'articule autour de la réalisation d'études approfondies et de travaux, ainsi que d'un soutien technique aux branches professionnelles pour l'élaboration de leur gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP). Cet appui se manifeste notamment par :

- **l'hébergement** à l'Opco de l'Observatoire des métiers du BTP et de l'Observatoire des métiers du Négocier des matériaux de construction ;
- **la participation aux EDEC** (Engagement développement de l'emploi et des compétences) menés au niveau national ou régional ;
- **la conduite d'études** dans le cadre du service « Études et Recherches » visant à améliorer ses missions et à orienter ses actions.

Constructys répond également présent en fournissant un accompagnement technique aux branches professionnelles dans leur politique de certification, tout en apportant un soutien technique et logistique aux CNPE (Commission paritaire nationale de l'emploi) pour la définition des Niveaux de prise en charge (NPEC) des contrats d'apprentissage auprès de France compétences.

Dans le cadre de la Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025, Constructys prévoit de maintenir son engagement autour de plusieurs axes stratégiques :

- **préparer les entreprises** et leurs salariés aux enjeux de compétitivité et d'innovation ;
- **aider les entreprises** à relever le défi de la rénovation énergétique ;
- **contribuer** au développement de la mixité des emplois ;
- **favoriser la reprise** et la transmission d'entreprise ;
- **accompagner** les parcours professionnels dans une approche globale, de la qualité de l'accueil à l'évolution de carrière, en passant par la prévention des risques professionnels.

L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP EN ACTIONS



L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP EN LIGNE AVEC L'ACTUALITÉ DU SECTEUR

Le 27 novembre 2023, l'Observatoire des métiers du BTP organisait son événement en ligne « La Journée de l'Observatoire 2023 ». L'occasion idéale pour présenter les premiers résultats de trois nouvelles études dont les résultats complets sont parus au 1^{er} trimestre 2024 :

- **analyse** de l'évolution des métiers et des compétences dans le Bâtiment dans un contexte de croissance du marché de l'entretien-rénovation (publication février 2024) ;
- **enquête** sur le devenir des apprentis du BTP (publication février 2024) ;
- **étude régionale** à l'initiative de la Commission paritaire régionale emploi formation (CPREF) du BTP d'Île-de-France : la féminisation des métiers du BTP (publication février 2024).

Feuille de route 2024

Lors du webinaire du 27 novembre dernier, l'Observatoire des métiers du BTP a également décliné sa feuille de route pour 2024. De nouvelles études sont au programme :

- **une étude** sur l'impact de l'intelligence artificielle sur les métiers du BTP ;
- **la mise à jour d'une étude** de 2017 sur les fonctions d'encadrement de chantier du BTP ;
- **la réalisation** de la nouvelle édition des tableaux de bord emploi-formation régionaux et nationaux, avec les cellules économiques régionales de la construction (CERC) ;
- **deux études régionales** : l'une avec la CPREF Auvergne-Rhône-Alpes, sur le thème des compétences additionnelles ; l'autre avec la CPREF Grand Est, consacrée au sujet des difficultés de recrutement dans le contexte de situation frontalière de cette région.

RETOUR SUR LES TRAVAUX CONDUITS SUR L'EMPLOI ET LES COMPÉTENCES POUR LES SECTEURS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023

- **une étude** sur le recrutement des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur dans les entreprises du BTP ;
- **une étude régionale** CPREF Bourgogne-Franche-Comté : les canaux d'information du public jeune et de son environnement sur les métiers du BTP ;
- **des tableaux de bord** emploi-formation régionaux et leur consolidation nationale.

Tableau de bord emploi-formation : toute l'activité du secteur répertoriée

L'Observatoire des métiers du BTP a réalisé l'édition 2023 des tableaux de bord emploi-formation régionaux du BTP, mais aussi pour la première fois des tableaux de bord nationaux, en s'appuyant sur son partenariat avec le réseau des Cellules Économiques Régionales de la Construction (CERC).

Les données actualisées détaillent pour chaque région l'activité des secteurs du BTP, les entreprises, les effectifs salariés et la formation initiale et continue. Trois outils ont été mis à disposition pour chaque branche professionnelle :

- **un tableau de bord régional** activité, emploi, formation ;
- **une synthèse** du tableau de bord ;
- **une synthèse** appelée « En un clin d'œil » pour le BTP.



ÉTUDE

ANALYSE DE L'ÉVOLUTION DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES DANS LE BÂTIMENT DANS UN CONTEXTE DE CROISSANCE DU MARCHÉ DE L'ENTRETIEN-RÉNOVATION

En 2022, l'Observatoire des métiers du BTP a lancé une étude sur les perspectives de croissance du marché de l'entretien-rénovation, alors que des objectifs ambitieux d'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments sont fixés par les pouvoirs publics.

Cette étude a permis de :

- **dresser un état des lieux** des évolutions actuelles et futures pour ce marché ;
- **analyser les impacts** sur l'organisation du travail, notamment la collaboration et la coordination entre les métiers du Bâtiment ;
- **analyser les conséquences** de ces évolutions en termes de métiers et de compétences (GPEC) ;
- **formuler des préconisations** aux entreprises afin de les aider à adapter leur gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- **conseiller les entreprises** du Bâtiment en matière d'offre de formation, afin de les accompagner dans l'acquisition des compétences nécessaires pour répondre aux enjeux actuels et à venir.

EN CHIFFRES

- 🔧 Parmi les entreprises du Bâtiment ayant une part de leur activité en entretien-rénovation, **35 %** collaborent avec d'autres entreprises pour réaliser des chantiers d'entretien-rénovation et d'adaptation des logements ;
- 🔧 **50 %** des entreprises forment leurs salariés sur de nouvelles compétences nécessaires pour les chantiers d'entretien-rénovation ;
- 🔧 **40 %** des entreprises souhaitent progresser sur les compétences techniques propres à l'entretien-rénovation.

L'Observatoire des métiers du BTP a formulé plusieurs recommandations à partir de cette étude :

- **poursuivre** la montée en compétences techniques « entretien-rénovation » et « rénovation énergétique » des professionnels du Bâtiment, celles liées au travail collaboratif sur chantier et celles dans le domaine commercial / relation client ;
- **intégrer** la thématique entretien-rénovation / rénovation énergétique dans les projets de développement des compétences, tous métiers confondus ;
- **développer** les compétences dans l'entreprise, en s'appuyant notamment sur l'apprentissage qui permet l'acquisition de connaissances liées à l'entretien-rénovation.

ÉTUDE

ÉTUDE SUR LA FÉMINISATION DES MÉTIERS DANS LES SECTEURS DU BTP EN ÎLE-DE-FRANCE

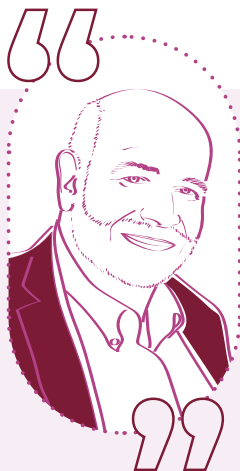
Les femmes représentent 12 % des salariés du BTP. Des entreprises et des représentants de la profession se mobilisent pour améliorer la féminisation de leurs équipes, conscients de l'impact positif que la mixité pourrait avoir sur leur fonctionnement. L'Observatoire des métiers du BTP, sur demande de la Commission paritaire régionale emploi-formation du Bâtiment et des Travaux Publics (CPREF BTP) d'Île-de-France, a mené une étude sur cette question de mars à octobre 2023. Elle s'est appuyée sur 45 entretiens qualitatifs, une enquête en ligne auprès de 200 entreprises, un groupe de réflexion et une étude comparative.

Cette étude a permis de :

- **dresser un état des lieux** qualitatif et quantitatif sur la place des femmes dans le BTP ;
- **identifier les freins**, les leviers et les pratiques pour promouvoir la place des femmes dans le secteur ;
- **établir des préconisations** pour améliorer l'attractivité des métiers du BTP auprès des femmes.

Plusieurs enseignements sont à retenir :

- plus de la moitié des entreprises estiment que la mixité est un enjeu important pour le BTP ;
- la phase d'orientation engendre des choix genrés, puisque les femmes sont réticentes à aller vers des formations en lien avec le BTP ;



L'ÉCLAIRAGE DE...

BRUNO OLIVA
DIRECTEUR RÉGIONAL ÎLE-DE-FRANCE

Les enseignements de l'étude féminisation sont très éclairants. Avec 12 % de salariées dans le secteur, il y a encore du chemin à faire. Nous aurons à cœur, dans tous les territoires, d'œuvrer dans le sens des axes clés identifiés dans l'étude, à savoir développer l'attractivité, le nombre de recrutements et favoriser les carrières des femmes au sein du BTP.



EN CHIFFRES

60 % des répondants dans le Bâtiment et 92 % dans les Travaux Publics estiment que les « métiers de l'encadrement de chantier » sont à féminiser en priorité.

Plusieurs pistes d'actions ont été formulées en conclusion de l'étude, dans le but de renforcer l'attractivité du BTP auprès des publics féminins. Elles sont réparties en trois axes :

- 🔧 **axe 1** : « Intéresser » pour faire progresser le nombre de femmes s'orientant vers les métiers du BTP ;
- 🔧 **axe 2** : « Recruter » pour augmenter le nombre de candidatures de femmes ;
- 🔧 **axe 3** : « Socialiser et valoriser » pour rendre les carrières au sein du BTP plus attractives auprès du public féminin.

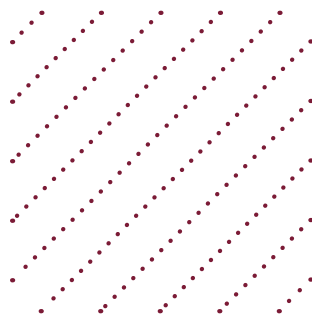
- si les femmes dans le BTP occupent principalement des fonctions administratives et commerciales, aucun sondé n'a remis en cause l'accessibilité de tous les métiers du BTP aux femmes.

ÉTUDE

LE DEVENIR DES JEUNES FORMÉS EN APPRENTISSAGE DANS LE BTP

Les apprentis sont incontournables dans les secteurs du BTP, avec 90 000 contrats signés par an. La réussite de leur parcours à l'issue de leur formation et leur intégration sur le marché du travail sont déterminantes.

Voir p.15-22 (première partie)



BAROMÈTRE DES FORMATIONS : DES DONNÉES STRUCTURANTES

Les principaux enseignements du baromètre formations 2023, hors alternance, sont les suivants :

- **les formations liées à la « Prévention, Santé et Sécurité »** représentent plus de 6 stagiaires sur 10, soit 209 700 personnes ;
- **les formations en lien avec la transition numérique**, avec 9 % des effectifs, ont concerné 30 800 personnes. Le nombre de formations sur ce thème est stable (ERP, logiciels de CAD / CAO et BIM) ;
- **les formations en lien avec la thématique énergie / environnement**, avec 30 926 stagiaires, soit 9 % des stagiaires, sont en croissance une nouvelle fois, avec 12 000 stagiaires supplémentaires en un an. Ces formations concernent principalement l'installation et la maintenance des pompes à chaleur et des équipements solaires, le dispositif FEEBAT ainsi que les formations liées à la transition écologique financées par le FNE-Formation : rénovation, Fresque du Climat, Climate school, bilans carbone...

Source : Constructys, données 2023.



**L'ÉCLAIRAGE DE...
HERVÉ DAGAND
RESPONSABLE
OBSERVATOIRES,
ÉTUDES ET
INGÉNIERIE**

Des baromètres quantitatifs aussi détaillés permettent de mieux cartographier les typologies de formations et leur mobilisation par les entreprises. L'Opcoc dispose pour l'axe Transition écologique de données répertoriées par types d'usage. C'est essentiel pour mieux comprendre les évolutions métiers et proposer aux entreprises de la Construction et à leurs salariés le meilleur accompagnement possible.

L'OBSERVATOIRE DU NÉGOCE DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION EN ACTIONS

Étude publiée en 2023 :

● Rapport de branche du Négoc des matériaux de construction (2022).

Étude démarrée en 2023 :

● Étude sur les besoins et pratiques de recrutement dans les entreprises du Négoc des matériaux de construction (publication prévue en 2024).

RAPPORT DE BRANCHE DU NÉGOCE DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION : TOUTES LES DONNÉES SUR L'EMPLOI-FORMATION DE 2022

À la demande de la CPNEFP, l'Observatoire des métiers du Négoc des matériaux de construction a publié son rapport de branche. Ce nouveau bilan annuel emploi-formation s'est basé sur l'analyse des données issues de Constructys et des réponses d'une enquête menée en 2023 auprès de 4 260 entreprises.

Le Négoc des matériaux de construction est toujours porteur d'emploi, avec un niveau de recrutement stable (20 600 embauches en 2022, avec un taux de recrutement de 23,5 %). Plusieurs constats ont retenu l'attention :

- **75,5 %** des personnes embauchées ont directement accédé à un CDI ;
- **20 %** des entreprises répondantes prévoient d'embaucher dans les mois à venir ;
- le **nombre d'entreprises** est stable avec **4 260 entreprises** en 2022, contre 4255 en 2021 ;
- le recours à l'apprentissage est en légère hausse avec **2 772 contrats signés** en 2022, contre **2 630** l'année précédente ;
- les contrats de professionnalisation sont en baisse avec **357 contrats signés** en 2022 contre **516** en 2021 ;
- le nombre de Pro-A a triplé par rapport à 2021, avec **263 contrats signés**.



OBSERVATOIRE DES MÉTIERS
DU NÉGOCE DES MATÉRIAUX
DE CONSTRUCTION

EN CHIFFRES

- 👉 **Effectif : 92 350 actifs**, dont 90 400 salariés (un chiffre en hausse).
- 👉 **74,5 %** des salariés de la branche sont des hommes.
- 👉 **94,5 %** des salariés sont en CDI.
- 👉 Près de **40 %** des contrats d'apprentissage signés concernent une formation de commercial.
- 👉 Plus de **60 %** des embauches prévues concernent trois emplois repères : les magasiniers, les attachés technico-commerciaux et les vendeurs conseil.

👉 **90 400**
salariés dans le secteur.

LES EDEC

EDEC TRAVAUX PUBLICS : DES ACTIONS POUR ACCOMPAGNER LA BRANCHE

En juin 2023, le plan d'actions faisant suite à l'accord-cadre de l'EDEC Travaux Publics s'est terminé. Il avait débuté en janvier 2020, après la signature de l'accord par la DGEFP, la FNTF et Constructys.

Plusieurs actions, engagées en 2022, se sont conclues en 2023 :

- **développement de l'Action de formation en situation de travail (AFEST)** dans la branche des Travaux Publics avec un état des lieux des pratiques, mise à disposition d'un référentiel formateur AFEST et formalisation des spécifications d'un futur outil digital d'aide à la réalisation de l'AFEST ;

- **création des kits** « Rédiger des offres d'emplois attractives » et « Construire un parcours d'intégration » afin d'aider les entreprises de la branche, notamment les TPE et PME, dans leurs pratiques de recrutement.

Des actions de communication sur l'EDEC Travaux Publics ont également vu le jour en 2023 : synthèse communicative du bilan de l'EDEC et vidéo de présentation.

Enfin, une évaluation finale de ce projet a été réalisée et validée lors du COPIL conclusif le 1^{er} juin 2023.

EDEC INFRASTRUCTURES NUMÉRIQUES : CONSTRUCTYS AUX CÔTÉS DES RACCORDEURS CLIENT FIBRE OPTIQUE

L'EDEC Infrastructures numériques, signé en décembre 2021, a succédé à l'EDEC Fibre optique (2017-2020). Cet EDEC a pour objectifs de faire face aux besoins en recrutement des entreprises, d'anticiper les besoins en compétences et de



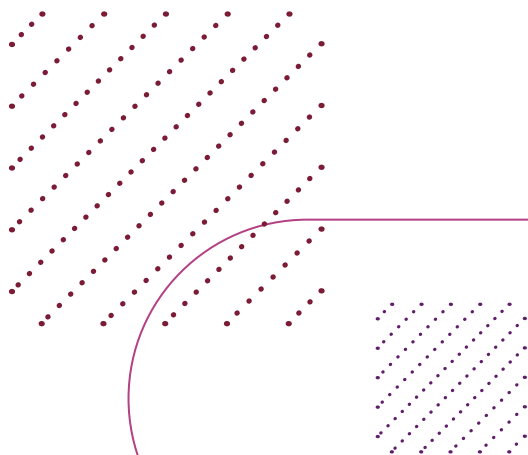
faciliter les mobilités professionnelles des salariés au regard des évolutions majeures de la filière, c'est-à-dire les branches du Bâtiment et des Travaux Publics, de la Métallurgie et des Télécommunications. Pour les branches du BTP, l'accord-cadre a été signé par la FFB, la FNTF, la FFIE et le SERCE ainsi que par certaines organisations représentatives des salariés. Constructys aux côtés de l'Opco 2i et de l'AFDAS sont les organismes-relais de cet EDEC.

En 2023, Constructys a lancé deux actions dédiées au métier de raccordeur client fibre optique, un an après avoir porté une étude visant l'accompagnement des recrutements liés au raccordement des clients en fibre optique D3 :

- **une campagne en ligne** pour la promotion du métier ;

- **une étude** ayant pour objectif d'identifier les mesures à mettre en œuvre pour assurer la sécurité et la qualité du raccordement client de la fibre optique, qui sera finalisée en 2024.

La création d'outils de Gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP) pour les TPE / PME de la filière des infrastructures du numérique est prévue en 2024, tout comme un accompagnement en format atelier afin d'accompagner les entreprises de la filière à la GEPP.



CONSTRUCTYS RÉALISE L'APPEL À RÉFÉRENCIEMENT POUR LA CERTIFICATION CLÉA



La certification CléA, créée en 2015 et propriété de l'association paritaire Certif'Pro, porte sur les connaissances et les compétences favorisant l'accès à la formation et à l'insertion professionnelles, également utiles à la vie sociale, civique et culturelle. Pour les salariés en poste, cette certification éligible au titre du Plan de développement des compétences, de Pro-A et du CPF, est un atout pour valoriser leurs savoir-faire dans leur entreprise ou sur le marché du travail.

Les branches du Bâtiment et des Travaux Publics ont fait le choix de contextualiser CléA, c'est-à-dire que le référentiel (les compétences et leurs modalités d'évaluation) a été illustré avec des exemples issus des activités du BTP.



Mandaté par les CPNE conjointes du BTP, Constructys a instruit des dossiers de référencement des organismes chargés d'évaluer et de former les salariés du BTP en vue de l'obtention de la certification CléA. Cet appel à référencement, publié en 2023, vise à choisir les organismes en charge de l'évaluation préalable des salariés, de leur formation et de leur évaluation finale.

Plusieurs supports ont par ailleurs été élaborés afin d'accompagner les salariés et les entreprises souhaitant en savoir davantage sur la certification CléA.



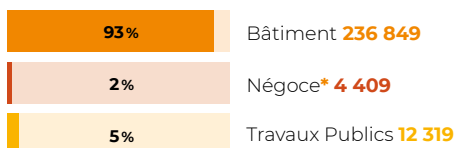
Les données chiffrées

ENTREPRISES ADHÉRENTES À L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DE LA CONSTRUCTION

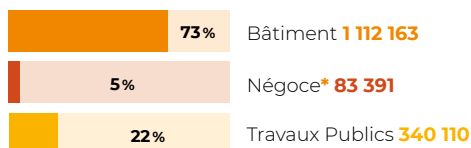
253 577
entreprises adhérentes

1 535 664
salariés

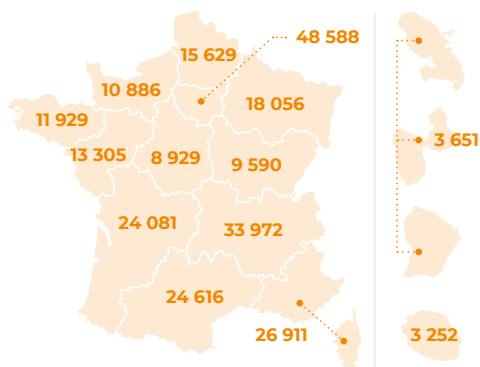
Répartition des entreprises par branche



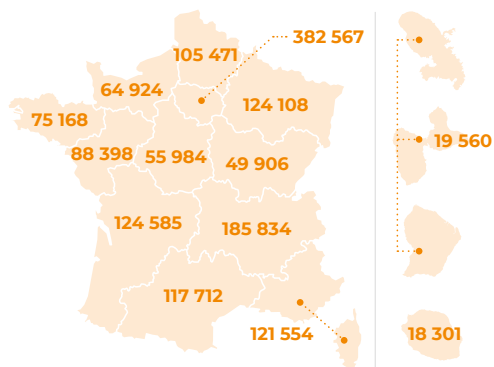
Répartition des salariés par branche



Répartition des entreprises sur le territoire



Répartition des salariés sur le territoire



* Négoce des matériaux de construction

ACTIVITÉ DE FORMATION

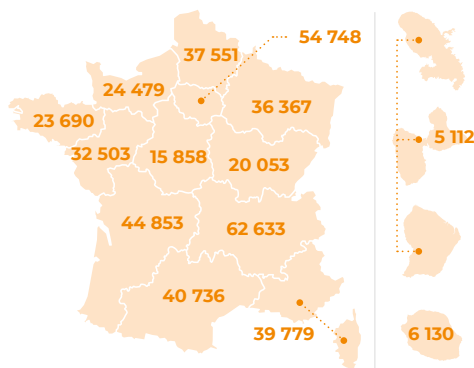
444 499 stagiaires formés +13% ↗

DONT **230 818** SALARIÉS FORMÉS*

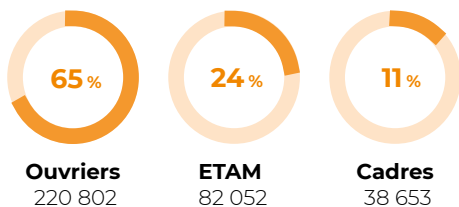
Soit **15%** des salariés des entreprises adhérentes

1 500 M€ d'engagements +1% ↗

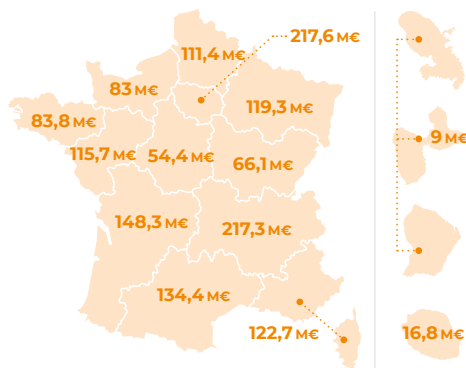
Répartition des stagiaires formés



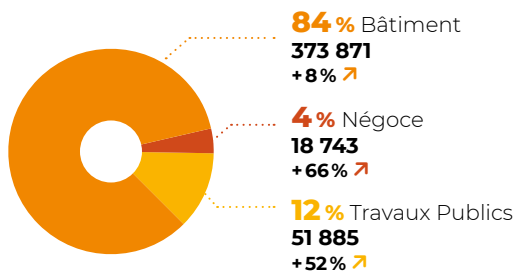
Répartition des stagiaires formés* par CSP



Répartition des engagements



Répartition des stagiaires formés par branche



Répartition des stagiaires formés par sexe



* Hors demandeurs d'emploi et alternance

SALARIÉS

LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

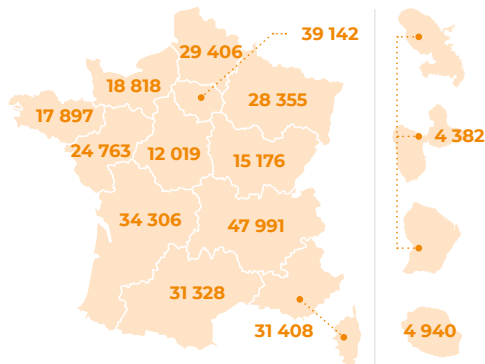
339 931

stagiaires

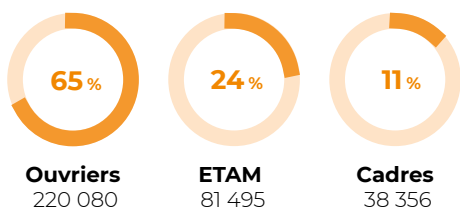
+17% ↗

Engagements **197 M€** [+11% ↗]
 dont cofinancements **26 M€**
 Durée moyenne de formation **19H**

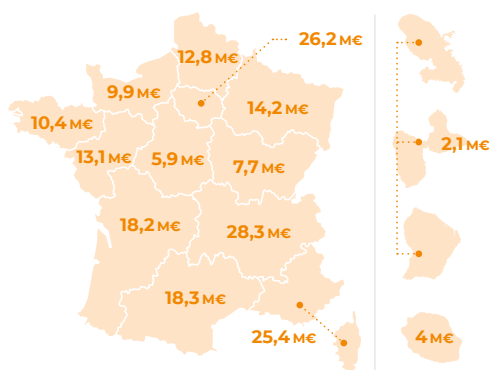
Répartition des stagiaires formés



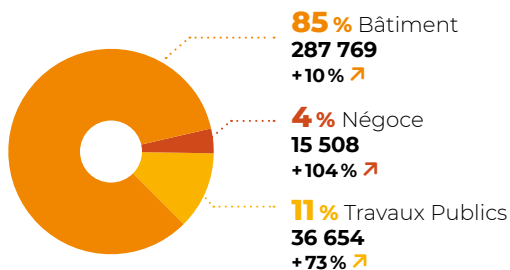
Répartition des stagiaires par CSP



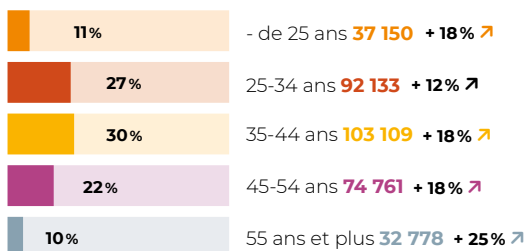
Répartition des engagements



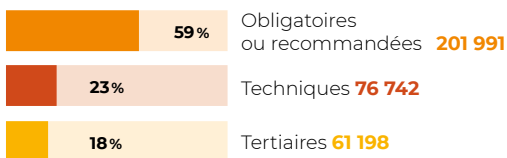
Répartition des stagiaires par branche



Répartition des stagiaires par âge



Domaines de formation



Répartition des stagiaires par sexe



ALTERNANCE

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

92 942
bénéficiaires*

+ 4% ↗

1 206 M€ d'engagements
Coût moyen d'un contrat **11 750 €**

DURÉE MOYENNE DU CONTRAT

30 %
27 816

de 6 à 12 mois

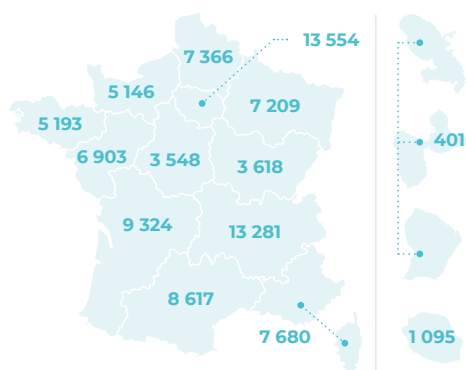
61 %
56 562

+ de 12 à 24 mois

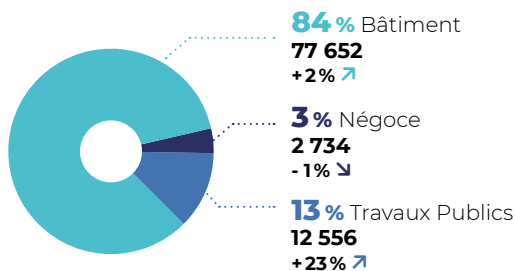
9 %
8 564

+ de 24 mois

Répartition des bénéficiaires sur le territoire



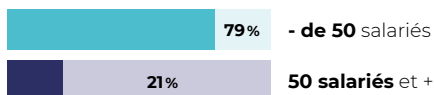
Répartition des bénéficiaires par branche



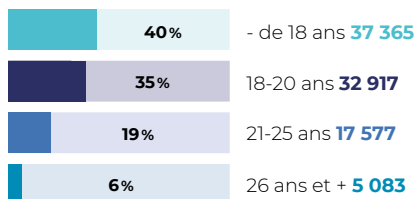
Répartition des bénéficiaires par sexe



Typologie des entreprises



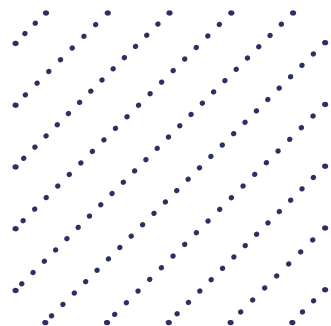
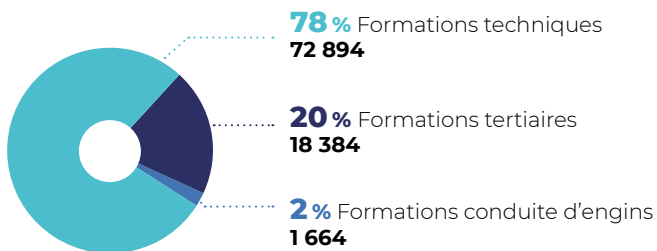
Répartition des bénéficiaires par âge



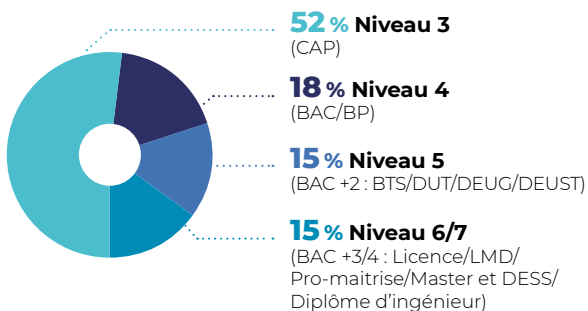
ALTERNANCE

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

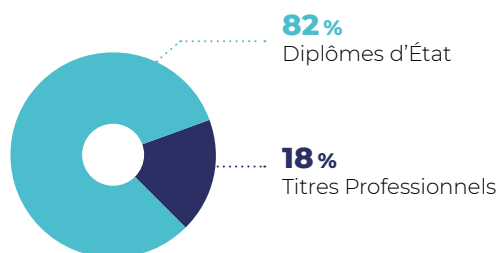
Domaines de formation



Niveau des bénéficiaires à l'issue de la formation



Certifications/diplômes



La formation de maître d'apprentissage

580
stagiaires

156 k€ d'engagements

Aide à l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage

24 537
entreprises bénéficiaires

6 668 k€ d'engagements

ALTERNANCE

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

7 723
bénéficiaires

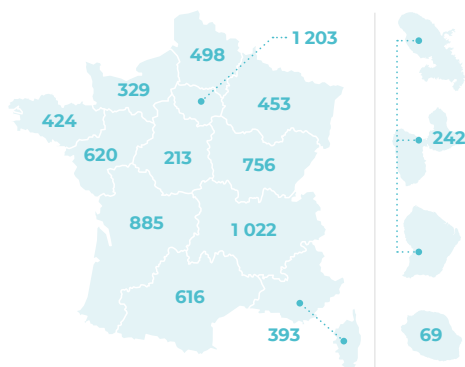
- 6% ↘

DONT CPE (CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION EXPÉRIMENTAL) :
922 BÉNÉFICIAIRES

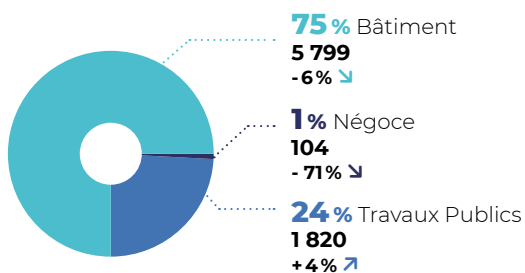
69 M€ d'engagements - 6% ↘
Coût moyen d'un contrat **8 355 €**

553 heures
Durée moyenne de formation

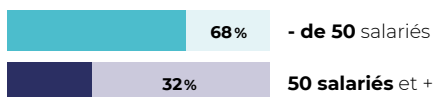
Répartition des bénéficiaires sur le territoire



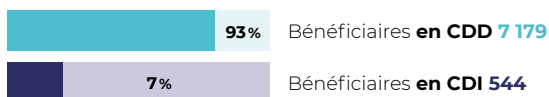
Répartition des bénéficiaires par branche



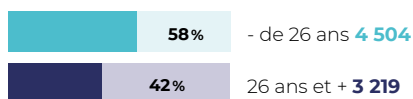
Typologie des entreprises



Typologie des contrats



Répartition des bénéficiaires par âge

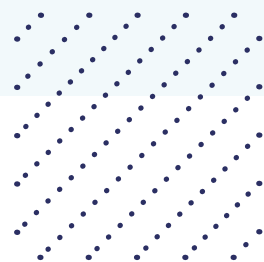


Répartition des bénéficiaires par sexe

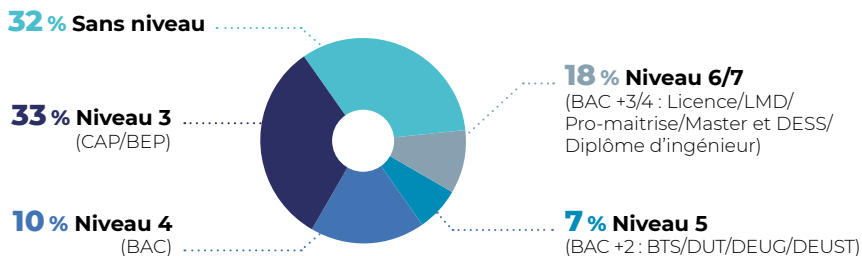


ALTERNANCE

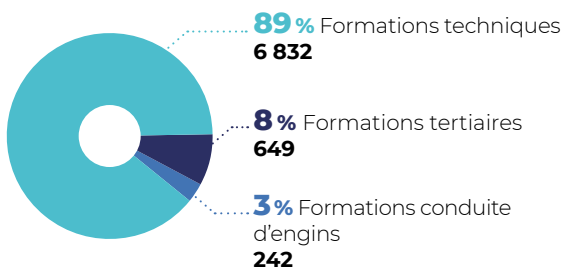
LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



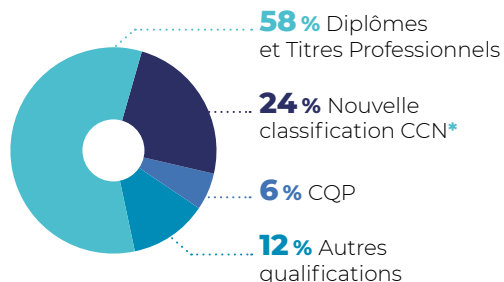
Niveau des bénéficiaires à l'issue de la formation



Domaines de formation



Certifications/diplômes



La formation de Tuteur

773

stagiaires

233 k€ d'engagements

Aide à l'exercice de la fonction tutorale

3 434 k€ d'engagements

239 entreprises bénéficiaires

Pro-A

223

bénéficiaires

- 43% ↓

1 004 k€ d'engagements
Coût moyen **4 500 €**

290 heures
Durée moyenne de formation


* Convention Collective Nationale

DEMANDEURS D'EMPLOI

LA PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI

2 327
stagiaires

- 2% 

11,2 M€ d'engagements **+2%** 
dont PIC Pôle emploi **11,2 M€**

312 heures
Durée moyenne de formation



15 €
Coûts pédagogiques
par heure



4 798 €
Coûts pédagogiques
par stagiaire

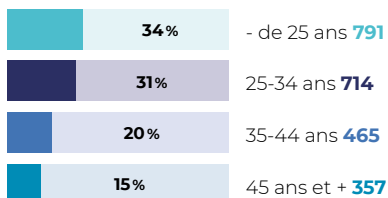


109
Stagiaires POEC
Hope « Réfugiés »



2 218
Stagiaires POEC
classiques

Répartition des demandeurs d'emploi par âge



RESSOURCES

DOTATION DE FRANCE COMPÉTENCES

Plan de développement des compétences - de 50 salariés	69 M€
Alternance*	256 M€
Péréquation alternance	800 M€

1 125 M€

COLLECTE

Contributions conventionnelles	77 M€
Contribution volontaire	0,3 M€
Collecte reversement fraction alternance	25 M€
Reliquat collecte antérieure	17 M€

119 M€

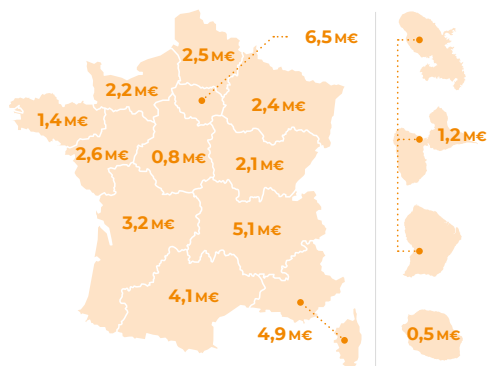
FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS

39,4 M€

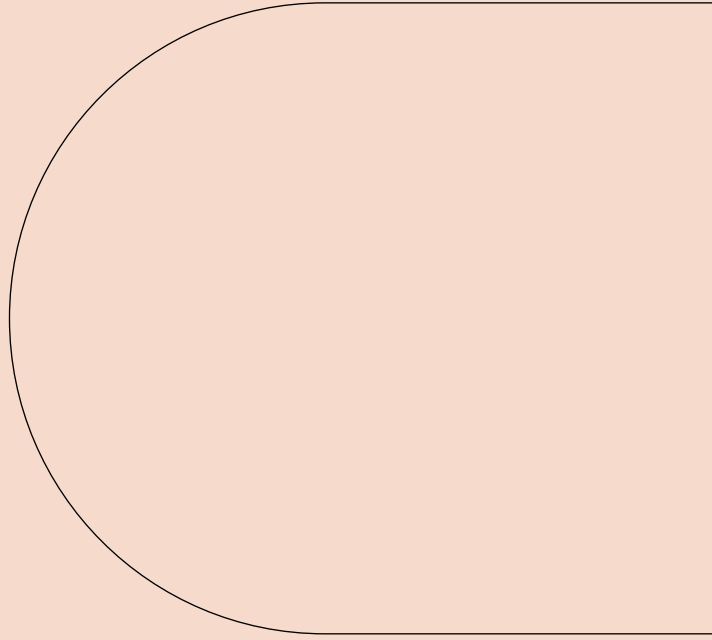
- 7% 

Répartition des fonds extérieurs engagés sur le territoire

FNE-Formation	22,7 M€
PIC Pôle emploi	11,2 M€
Cofinanceurs publics régionaux dont :	3,9 M€
Adec	2,6 M€
Conseil régional	1,1 M€
Autres cofinancements	0,2 M€
FEEBAT	1,4 M€
PIC IAE	0,3 M€



* inclut la dotation des contrats d'apprentissage engagés en 2023



Perspectives

2024

2024 : UN NOUVEL ÉLAN PARTENARIAL

Inscrit dans la Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025, et avec ce véritable engagement des partenaires sociaux, Constructyts relance les synergies avec ses partenaires clés : le CCCA-BTP, l'OPPBTB et l'ANLCI.

L'OBJECTIF :

Travailler conjointement aux bénéfices des entreprises et salariés de la Construction.

ARTICULER LES DÉMARCHES ET MUTUALISER LES MOYENS AUX PROFITS DE LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Constructyts a financé en 2023 plus de 92 000 nouveaux contrats en apprentissage. Une tendance à la hausse depuis plusieurs années qui témoigne du dynamisme de ce dispositif pour intégrer de nouveaux talents dans la Construction.

Une nouvelle convention a été signée le 16 avril 2024 entre Constructyts et le CCCA-BTP. Impulsée par les CPNE conjointes du Bâtiment et des Travaux publics, cette convention de partenariat vise à développer les synergies entre les deux organismes des branches du Bâtiment et des Travaux Publics, l'un positionné historiquement sur l'apprentissage et l'autre sur la formation continue.



CCCA **BTP**

Quatre axes ont été identifiés pour articuler des travaux communs :

AXE 1

Prospective, études et recherches (réaliser un baromètre conjoint, harmoniser l'utilisation des données, ...)

AXE 2

Information, communication et attractivité (valoriser les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, cultiver et diffuser l'image de qualité et d'excellence des formations BTP, ...)

AXE 3

Certification et ingénierie de certification (réaliser des travaux d'ingénierie certificatives, veiller à l'adéquation entre les certifications et les besoins en compétences dans les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, ...)

AXE 4

Financement (optimiser les financements respectifs du CCCA-BTP et de Constructyts en matière d'investissements au profit des CFA, assurer une meilleure lisibilité des participations financières des deux organismes, ...)

RENFORCER LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Dans la Construction, en 2022, 5 292 arrêts de travaux ont été notifiés sur les chantiers ou au sein d'établissements face à des situations de danger immédiat pour les salariés. Tel est le bilan de la Direction générale du travail en 2023. Un risque constaté qui est également une préoccupation majeure de tous les acteurs de la Construction.

Signée le 9 juillet 2024, la convention de partenariat avec l'OPPBTP vise à renforcer les liens entre les deux organismes dans une logique globale de promotion croisée sur les champs Prévention, santé et sécurité au travail dans les métiers du BTP.

OPPBTP

Deux grands axes de collaboration ont été priorités :

AXE 1

L'actualisation du guide des formations prévention, santé et sécurité.

AXE 2

l'accompagnement des tuteurs et maîtres d'apprentissage sur les aspects de prévention, notamment avec l'enrichissement d'outils disponibles sur l'Espace tutoral.

LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME ET L'ILLETRONISME

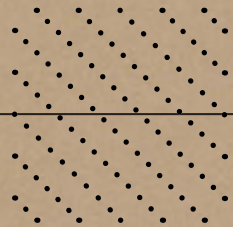
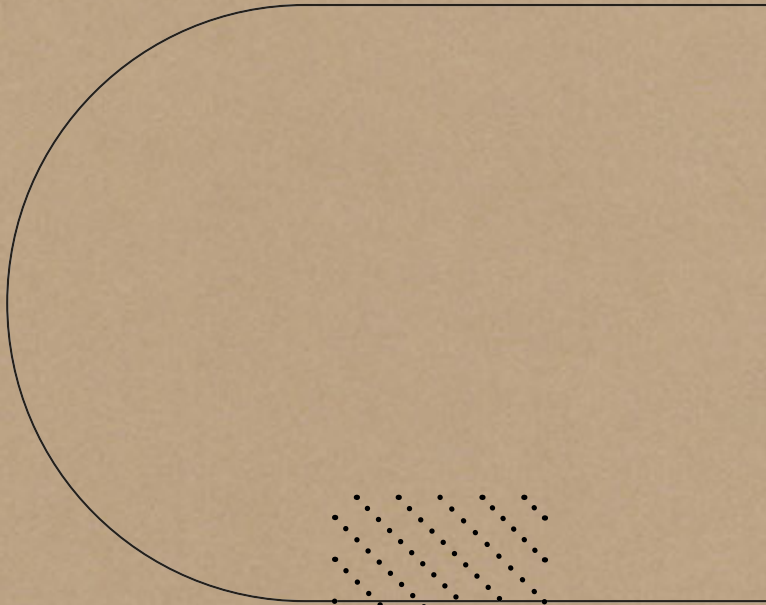
7 % de la population adulte âgée de 18 à 65 ans ayant été scolarisée en France sont en situation d'illettrisme et 15 % de la population adulte âgée de 15 ans ou plus sont en situation d'illectronisme en France. Tel est le constat dressé par l'Agence de lutte contre l'illettrisme qui œuvre depuis octobre 2000 pour réunir, animer et soutenir les décideurs et acteurs impliqués dans la prévention et la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme.

L'OBJECTIF :

Agir concrètement sur ces problématiques qui ont des conséquences fortes sur les pratiques des salariés et sur l'organisation du travail.

En officialisant son partenariat avec l'ANLCI, Constructys souhaite démultiplier les actions existantes pour aider les entreprises à identifier les situations d'illettrisme et faciliter la mise en place de solutions auprès des salariés concernés. Mais surtout, au regard de l'augmentation des usages du numérique dans le secteur (logiciels de gestion, facturation, plan en 3D, suivi de chantier sur tablette, BIM...) l'Opco ambitionne de construire un plan d'actions spécifique.

ANLCI 
Agence nationale
de lutte contre l'illettrisme



Découvrez le dispositif
du rapport d'activité 2023 sur :
constructys.fr



Une production 100 % française, choisie et maîtrisée

Ce rapport d'activité est le reflet de notre engagement responsable, depuis sa conception jusqu'à sa distribution, en passant par le façonnage et le traitement des déchets, y compris le tri et la collecte du papier, du carton et des emballages. Nous avons fait le choix d'une production entièrement française, avec une sélection

minutieuse de nos fournisseurs, des papiers et des encres végétales. Nous avons également veillé à optimiser la quantité d'exemplaires imprimés, à réduire la taille des images et des aplats de couleur, ainsi qu'à améliorer l'ensemble de notre dispositif de communication.