

Défi Éco 2050 : un outil au service de la construction durable



FORMER AUJOURD’HUI POUR BÂTIR DURABLEMENT DEMAIN

Fortement émetteur de CO₂, le secteur de la Construction est au cœur des enjeux de durabilité. Pour y répondre, innover, anticiper les normes et attirer des talents est essentiel. En 2024, Constructys a renforcé son offre avec Défi Éco 2050, un outil ludopédagogique pour sensibiliser aux enjeux de la transition écologique dans les secteurs du Bâtiment, des Travaux Publics et du Négoce des matériaux.

JOUER POUR AGIR

Créé et testé auprès de plusieurs entreprises de la Construction, Défi Éco 2050 permet de prendre conscience des grands enjeux du secteur et challenge la réflexion, la créativité et la cohésion d’équipe.

FLEXIBLE ET ADAPTABLE

Défi Éco 2050 s’adresse à toutes les entreprises de la Construction, des TPE aux grands groupes du BTP et du Négoce des matériaux ainsi qu’à toutes les fonctions : ouvriers, cadres, chefs de chantier, métiers supports... et se réalise en interne, en inter-entreprises ou en team building.



L’éclairage de...
Sébastien Bouleau,
Directeur général

La transition écologique est une nécessité pour l’avenir du secteur de la Construction. Avec Défi Éco 2050, nous permettons aux entreprises, notamment les TPE, d’anticiper les mutations, de saisir les opportunités et de transformer leurs pratiques. Ce n’est pas un simple jeu, mais un outil stratégique pour faire de la montée en compétences un levier de compétitivité et de souveraineté pour la filière. Constructys ambitionne d’être l’Opco n°1 de la transition écologique, en accompagnant les entreprises à chaque étape. Cet engagement s’inscrit dans une vision plus large : bâtir un secteur plus responsable, innovant et tourné vers un avenir durable.



Consultez
la page Défi Éco 2050

RESSOURCES

DOTATION DE FRANCE COMPÉTENCES

Plan de développement des compétences - de 50 salariés	68 M€
Alternance*	251 M€
Péréquation alternance	734 M€

1 053 M€

COLLECTE

Contributions conventionnelles	81 M€
Contribution volontaire	0,1 M€
Collecte reversement fraction alternance	28 M€
Reliquat collecte antérieure	10 M€

119 M€

FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS

21,2 M€ - 46 %

FNE-Formation	8,3 M€
France Travail	7,8 M€
Cofinanceurs publics régionaux dont :	3,5 M€
Adec	2,4 M€
Conseil régional	0,8 M€
Autres cofinancements	0,3 M€
FEEBAT	1,3 M€
PIC IAE	0,3 M€

* inclut la dotation des contrats d’apprentissage engagés en 2024



Consultez
le rapport d’activité
en ligne

Rapport d’activité

L’essentiel



Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys accompagne les 250 000 entreprises des branches du secteur de la Construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques afin de bâtir le monde durable et résilient de demain.

Formation, recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement.



LES MISSIONS DE L'OPCO



Mission n°1 :

Accompagner les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés.



Mission n°2 :

Développer, financer et promouvoir l'alternance.



Mission n°3 :

Apporter un appui technique aux branches professionnelles en matière d'ingénierie de certification et de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) sectorielle.



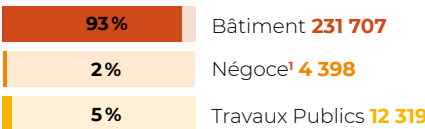
Mission n°4 :

Accompagner les branches professionnelles et les entreprises dans l'observation et l'anticipation de leurs besoins en compétences en matière de transition écologique.

ENTREPRISES ADHÉRENTES À L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DE LA CONSTRUCTION

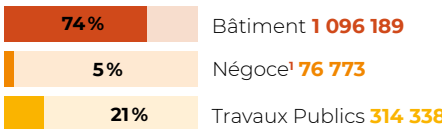
248 424
entreprises adhérentes

Répartition des entreprises par branche



1 487 300
salariés

Répartition des salariés par branche



Formation

435 246
stagiaires

DONT 223 002 SALARIÉS FORMÉS² soit

1 424 M€ d'engagements - 5%
Dont cofinancements 11 M€

15 % des salariés
des entreprises adhérentes

ACTIVITÉ DE FORMATION

Plan de développement des compétences

332 734
stagiaires

- 2%

179 M€ d'engagements - 9%
Dont cofinancements 11 M€

18 heures
Durée moyenne de formation

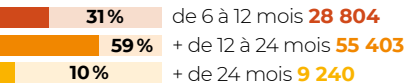
Contrat d'apprentissage

93 447
bénéficiaires^{*}

+ 1%

1 169 M€ d'engagements
Coût moyen d'un contrat 11 306 €

DURÉE MOYENNE DU CONTRAT



Contrat de professionnalisation

6 064
bénéficiaires

- 21%

51 M€ d'engagements - 27%
Coût moyen d'un contrat 7 759 €

495 heures
Durée moyenne de formation

Pro-A

181
bénéficiaires

841 K€ d'engagements
Coût moyen d'un contrat 4 646 €

322 heures
Durée moyenne de formation

Préparation opérationnelle à l'emploi

1 597
stagiaires

- 31%

7,8 M€ d'engagements
- 30%
(dont France Travail)

323 heures
Durée moyenne
de formation

¹ - Négoce des matériaux de construction

² - Hors demandeur d'emploi et alternance

^{*} Contrats d'apprentissage engagés en 2024