



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

L'essentiel

Constructys, Opérateur de compétences de la Construction

Constructys, en tant qu'Opérateur de compétences de la Construction, contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, du Négoce des matériaux de construction et des Travaux Publics.

Acteur de référence dans le champ de l'emploi et de la formation, Constructys propose des solutions concrètes et adaptées aux entreprises pour favoriser le développement des compétences.

Constructys mène ce travail essentiel auprès de ses entreprises adhérentes pour faciliter l'accès à la qualification et à la certification, sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions du secteur, notamment en matière de transitions numériques et environnementales, et accompagner les métiers de demain.

Les missions de l'Opco :



Accompagner

les entreprises dans la définition de leurs besoins et dans la réalisation de leurs projets RH, emploi, formation et alternance.



Promouvoir

l'alternance et financer les contrats (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et Pro-A).



Apporter un appui

aux branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) sectorielle.

Les chiffres clés

249 562
entreprises adhérentes

1 571 431
salariés

3
branches
professionnelles



Bâtiment



Négoce des matériaux
de construction



Travaux Publics



Notre vocation

Préparer les entreprises et leurs salariés aux métiers de demain et aux défis des transitions écologiques et numériques.

- **Informier, conseiller et sensibiliser** sur les projets de développement des compétences.

- **Accompagner et faciliter** les démarches administratives.
- **Instruire et gérer** les demandes de financement.
- **Rechercher et obtenir** des cofinancements.
- **Contribuer à la qualité et l'adaptation** de l'offre de formation.

Nos engagements



Proximité et expertise

Des experts des métiers de la Construction et de la formation accompagnent les entreprises, quelle que soit leur taille, dans leurs choix et leurs démarches.



Écoute et conseil

Des interlocuteurs engagés pour analyser les situations des entreprises et leur proposer l'offre de services la plus adaptée (diagnostic et accompagnement, mise en place des entretiens professionnels, respect des obligations...).



Innovation et agilité

Une simplification des démarches grâce à la mise en place de services innovants et intuitifs. Un regard prospectif et une démarche d'expérimentation pour s'adapter aux métiers de demain.



Qualité et professionnalisme

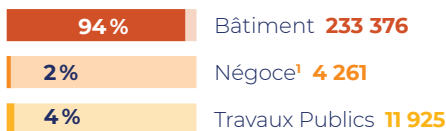
La garantie d'un conseil objectif adapté aux besoins de chaque entreprise. Une vigilance constante concernant la qualité des actions de formation.

Entreprises adhérentes à l'Opérateur de compétences de la Construction

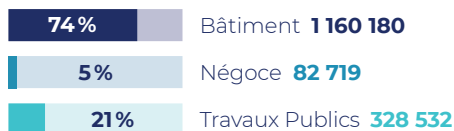
249 562
entreprises adhérentes

1 571 431
salariés

RÉPARTITION PAR BRANCHE



RÉPARTITION PAR BRANCHE



¹Négoce des matériaux de construction

391 766
stagiaires formés

+6% ↗

DONT **201 769** SALARIÉS FORMÉS² soit



13 %
des salariés
des entreprises
adhérentes



1 487 M€
d'engagements
+5% ↗

²Hors demandeurs d'emploi et alternance

Activité de formation

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

290 548
stagiaires

+6% ↗

DONT FEEBAT
4 582 STAGIAIRES [+3% ↗]



22 heures
Durée moyenne
de formation



177 M€
d'engagements
-12% ↘
Dont cofinancements
26 M€

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

89 027
bénéficiaires

+8% ↗



1 209 M€
d'engagements +8% ↗
Coût moyen d'un
contrat **12 305 €**

DURÉE MOYENNE DU CONTRAT :

29 %
25 449
de 6 à 12
mois

61 %
54 297
de 12 à 24
mois

10 %
9 281
+ de 24
mois

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

8 245
bénéficiaires

+2% ↗



74 M€ d'engagements
+3% ↗
Coût moyen d'un contrat **8 455 €**



561 heures
Durée moyenne de formation

PRO-A

392
bénéficiaires

x4 ↗



3 173 k€ d'engagements
Coût moyen d'un contrat **8 095 €**



296 heures
Durée moyenne de formation

PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI

2 381
stagiaires



314 heures
Durée moyenne
de formation



10,9 M€
d'engagements
(PIC Pôle emploi)
+30% ↗

Ressources

DOTATION DE FRANCE COMPÉTENCES

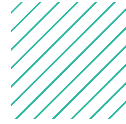
1 008 M€

COLLECTE : CONTRIBUTION DES ENTREPRISES

122 M€

FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS

42 M€
x2 ↗



FNE-Formation	21,7 M€
PIC Pôle emploi	10,9 M€
FNE PRO-A	3 M€
FSE Formation	1,7 M€
EDF FEEBAT	1,4 M€
PIC IAE	0,3 M€
Cofinanceurs publics régionaux dont :	3,3 M€
Adec	2,4 M€
Conseil régional	0,5 M€
FNE	0,2 M€
Autres cofinancements	0,2 M€